

UNA NORMA ANORMAL

Aquest mes de gener, el Banc ha posat en vigor una nova normativa interna, la 80.00.127, per la qual la plantilla ja no podem efectuar operacions ni contractacions sobre els nostres propis comptes, i s'estableixen restriccions parcials quan es realitzin en nom de persones vinculades (cònjuge, familiars de 1er y 2on grau, etc.).

LA OPINIÓ DE CCOO

Sobre les formes. S'ha aplicat de manera precipitada, gairebé traidorena, ja que la data d'aquesta normativa és de finals de novembre i no s'ha publicat fins a finals de desembre, és a dir, pràcticament quan ja estava en vigor. De fet, ens consta que una bona part de la plantilla encara avui desconeix la seva existència. La seva difusió, potser per vergonya, ha esta escassa i tardana, i els sindicats, en una decisió que afecta aspectes laborals i personals dels treballadors, no hem estat consultats ni informats.

Sobre el fons de la qüestió. El Banc presenta como objectiu d'aquesta mesura, "alinear la actuación de los empleados a los principios éticos de prudencia y transparencia". La interpretació d'aquesta estranya exposició de motius, no sembla altra que la d'una incomprensible e injustificable desconfiança del BBVA respecte l'honestedat i honradesa de la seva plantilla.



El banc, malgrat el cel amb que l'auditoria realitza la seva feina, fins al 3er trimestre de l'any 2009 (darrera informació facilitada pel Banc), només va trobar 96 casos (0,3 % de la plantilla) que fossin mereixedors d'iniciar un expedient, per indicis de frau, transgressió de la bona fe contractual, infracció de la normativa o abús de confiança. Molts d'ells, a més, es van concloure sense sanció o amb sancions lleus (amonestació verbal o per escrit).

LA POSICIÓ DE CCOO

Aquesta norma ens sembla innecessària i despectiva amb la plantilla, però en molts casos la seva aplicació estricta resultarà directament un disbarat. A les oficines unipersonals, a les de dos treballadors o fins i tot a les de tres, es produiran situacions rocambolesques.

La seva aplicació provocarà una complicació absurda que incidirà sobre la ja excessiva càrrega de feina, però el que ens preocupa especialment són els efectes que pugui tenir sobre la política disciplinària i que acabi comportant un increment de les faltes i les sancions (la normativa en el punt 5é. ja "amenaça" amb que la manca de compliment pot motivar l'adopció de sancions disciplinàries)

CCOO estem realitzant les consultes legals necessàries per confirmar si s'ajusta a dret (les normes "internes" del Banc han de respectar els marcs jurídics superiors) i les gestions sindicals pertinents amb l'empresa per evitar despropòsits i aclarir dubtes. Es considera una *operativa transaccional*, per exemple, treure un saldo o un extracte de moviments?. CCOO ja hem fet una primera consulta interna amb els propis serveis jurídics del Banc -CCL-, però la resposta obtinguda no es concloent i no clarifica suficientment la qüestió.

Mentre, però, no hem de córrer riscos innecessaris, i de moment no hi altra opció que la de respectar escrupolosament les instruccions rebudes. Sabem que a la majoria de les oficines tota la plantilla coneix la clau d'autorització del director i que, en definitiva, la mútua confiança presideix les relacions diàries, però ja sabem també que les persones que dirigeixen aquesta empresa, en masses ocasions, estan allunyats de la realitat que es viu a les oficines.

Seguim treballant, seguirem informant.

11 de gener de 2010

Butlleta d'afiliació

data.....

Nom i cognoms.....

DNI Telèfon T. mòbil

Adreça

Població Codi postal

Centre de treball

Domiciliació bancària: Entitat _____ Oficina _____ DC _____ Compte.....

Correu electrònic Signatura:

PROTECCIÓ DE DADES:

Tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajas, así como - en todo caso - a la CSCCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalidad del tratamiento de tus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado, con las concretas finalidades establecidas en los estatutos. Además de lo indicado tus datos pueden ser empleados por CCOO para remitirte información sobre las actividades y acuerdos de colaboración que se establezcan con otras entidades. Siempre estarás informado en la web de CSCCOO (<http://www.ccoo.es>) de dichos acuerdos y de los datos de dichas entidades. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a CSCCOO con domicilio sito en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Deberá indicar siempre la referencia "PROTECCION DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un email a lopd@cco.es o llamar por teléfono al 917028077.

(Lliura-la a qualsevol delegat o delegada de CCOO o envia-la directament al FAX 93 401 43 15)

Almogàvers, 185
08018 BARCELONA
Tel. 93 401 44 53
Fax 93 401 43 15
bbvacat@comfia.ccoo.es
www.comfia.cat
adherida a l'union network international

