

## ELS QUADRES DE VACANCES

Ha arribat el moment de començar a confeccionar els quadres de vacances per al 2010. Cal tenir presents dues novetats importants: a partir d'ara, gràcies a l'acord sobre dissabtes festa, **tota la plantilla gaudim de 25 dies efectius** de vacances, i un més cas que es facin un mínim de 15 dies durant el període d'hivern (gener a març i octubre a desembre). La segona, és que **aquest és l'últim any per a gaudir dels dies de permís que pertoquin en funció de l'antiguitat**, segons l'acord de Beneficis Socials del 18-10-07. Aquest dies no tenen prioritat sobre les vacances (primer, tothom demana les seves vacances; després, qui tingui dret, demana els dies d'antiguitat).

La resta de condicions sobre vacances segueixen igual (possibilitat de partir-les fins en 4 períodes, etc.), i volem recordar, com cada any, els criteris que recull l'article 26 del nostre Conveni, i que s'han de respectar:

- *El quadre de vacances és propi de cada oficina o dependència (part d'un mateix centre de treball). **No es poden fer quadres de vacances d'agrupaments d'oficines.***
- ***Ha d'haver un quadre per al grup d'administratius i un altre per al grup de tècnics** (entenent "administratiu" i "tècnic" com els grups professionals reconeguts en Conveni, al marge de la terminologia que utilitzi el banc per anomenar els diversos perfils funcionals).*
- *En tots els casos, el personal ha de conèixer el seu període de vacances almenys amb dos mesos d'antelació a la data del seu inici.*
- *Dins del **grup d'administratius**, la preferència per triar les vacances s'estableix en funció de l'antiguitat, respectant que el personal amb fills i filles amb edats de 3 a 16 anys pugui fer-les dins del període de vacances escolars.*
- *Dins del **grup de tècnics**, les vacances es fixaran de mutu acord entre l'empresa i el treballador (**no les fixarà l'empresa a cada tècnic**), tenint en compte, igualment, el fet de tenir fills en edat escolar i preescolar.*

Aquesta és la normativa a la qual ens hem d'atenir tant l'empresa com els treballadors/es, i que el manual de "Definición funciones RGA" ignora quan enuncia que "... (el RGA) gestiona los recursos para alcanzar la mayor eficiencia, sin tener que acudir a recursos externos al CBC, elaborando el **cuadro de vacaciones de todos los GO en coordinación con los Directores de Oficina**".

Sobre aquesta contradicció, reiterem el que sempre hem dit: *El Banc ni té poder legislatiu ni pot modificar el Conveni. En tot allò que les normes del banc es confrontin amb la legalitat són INVÀLIDES.*

Ni els RGA, ni els GO, ni cap altra persona han de ser víctimes de l'evident menyspreu a la legalitat que demostra la normativa del banc. De la mateixa manera, la iniciativa de tancar unes quantes oficines durant part o tot el mes d'agost no pot condicionar la confecció dels quadres de vacances, ni de l'oficina tancada ni de la receptora.

Una gran multinacional com el BBVA, amb 4.210 milions de beneficis, que opera en un país que té ja més de 4 milions d'aturats, ha d'exercir un mínim de responsabilitat social respectant la legalitat i fent les contractacions eventuais que calguin. Això seria bastant més útil que subvencionar la lliga de futbol professional.

Esperem que la informació d'aquesta circular ajudi a aclarir dubtes i evitar problemes. Si, malgrat tot, es genera alguna situació conflictiva, no dubteu en contactar amb els nostres delegats o delegades o amb aquesta Secció Sindical.

Seguim treballant, seguirem informant,

Catalunya, 8 de febrer de 2010

## Fitxa d'afiliació

data .....

### PROTECCIÓN DE DADES:

Nom i cognoms .....

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comisiones Obreras i de la Federación correspondent al sector al que pertany l'empresa en la que treballis i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers és el manteniment de la teva relació com persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CSCCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓN DE DADES", al domicili de la CSCONC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CSCONC, i al domicili de la CSCCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CSCCOO i de les Federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lopi@cco.cat o trucar al telèfon 934.812.902

DNI ..... Telèfon ..... Data naixement .....

Adreça .....

Població ..... Codi postal .....

Empresa/centre de treball .....

Domiciliació bancària:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Banc/Caixa

Oficina

D

C

Compte/llibreta

Correu electrònic ..... Firma:

(Fes-la arribar als teus representants de CCOO o envia-la directament al FAX 93 310 71 17)