

## NOVETATS I REINCIDÈNCIES DE LA TERANYINA

En una entrevista amb RRHH de Catalunya mantinguda el dimarts 4 d'octubre, CCOO els hem traslladat dos problemes nous relacionats amb l'Informe de Competències d'enguany. El primer, la percepció d'un ampli sector de la plantilla que la seva teranyina ha empitjorat, injustificadament, respecte a la d'anys anteriors. El segon, que gairebé la totalitat dels EAO (78 persones) hagin rebut la mateixa puntuació, molt baixa.

Respecte al primer tema, RRHH explica que, en molts casos, les diverses àrees del banc han modificat a la baixa les puntuacions requerides per assolir els nivells mínims i els recomanats. En aquests casos, una persona pot haver baixat en la seva puntuació, i en canvi haver millorat en relació al mínim i/o recomanat. En d'altres, la rebaixa sí pot significar un empitjorament. Reconeixen que, certament, s'ha produït un nombre elevat de rebaixes de la teranyina.

En relació al segon, tenen constància del problema: és impossible que tantes persones tinguin una mateixa puntuació, i que la de totes sigui tan dolenta. Encara estan veient si és possible alguna solució. Informarem directament als companys dels EAO de la decisió definitiva de l'empresa i de la nostra valoració i consells.

Ambdós casos demostren una cosa que no constitueix cap novetat i que CCOO hem explicat reiteradament: l'Informe de Competències és un artefacte inútil, farragós i subjectiu (quan no arbitrari) com a eina d'avaluació.

Més coses que no canvien: no informar dels canvis (en la puntuació mínima i recomanada, en les habilitats que es valoren, etc.); valorar aspectes que no tenen relació amb l'activitat professional real; assignar la confecció de l'Informe a persones, ja prou carregades de feina, que s'han passat anys estudiant per a treballar en un banc, no en un gabinet de psicologia.

Al novembre vindrà la Catalogació. Recordeu que la catalogació com a "regular" o "dolent" significa l'exclusió del cobrament de l'AVE, a més de poder dificultar la futura promoció professional. No caiguem en la trampa d'assenyalar blancs per a que algú dispari: la Catalogació no hauria d'existir, però mentre existeixi no ha de generar víctimes.

Com cada any que ens fan l'Informe, us animem a manifestar al banc, mitjançant la carta que també adjuntem, la vostra disconformitat amb el mecanisme de l'esmentat Informe. Un cop signada i rebuda a la nostra Secció Sindical, directament o a través dels nostres delegats i delegades, CCOO la farem arribar a RRHH per a que quedi constància. En qualsevol cas, que ningú pugui dir allò de "qui calla, atorga".

Seguim treballant, seguirem informant.

6 d'octubre de 2011