

Estimado Sr. Queralt,

La representación legal de los trabajadores de Unnim y la Dirección estamos negociando el proceso de reestructuración de la plantilla en una mesa laboral, que comenzamos el día 4 de este mismo mes. Hasta la fecha llevamos solo cuatro reuniones, pero en las que **no conseguimos salvar el obstáculo principal** que, como usted sabe, es la posición inamovible de los representantes de la Empresa por el que se prescindiría de 1.218 personas de Unnim, con fórmulas como prejubilaciones (escasas, por la composición de la plantilla) y la mayor parte con extinciones de contrato, con 35 días de indemnización por año trabajado.

Hemos ofrecido soluciones, que cuenten con la fase de integración en BBVA, y por tanto combinando medidas no traumáticas con prejubilaciones en BBVA, donde más de 500 personas cuentan con más de 57 años de edad. De momento, sin apertura ninguna a esta posibilidad por parte de la representación de la Empresa.

Para nosotros, **para COMFIA-CCOO, el empleo es lo primero**, porque lo es para el conjunto y para cada una de las personas de UNNIM, y por eso es aquí donde está la clave de un Acuerdo. Hay otro apartado, las condiciones laborales, que resolveremos con flexibilidad y sensatez, asumiendo importantes sacrificios, pero no será en ningún caso obstáculo para el Acuerdo. Así lo hemos dicho en la Mesa y así lo reiteramos. El actual bloqueo, que lleva a ambas partes a mantener posiciones de no cesión, se produce por la **inflexibilidad de los planteamientos de la Empresa en cuanto al Empleo: habrá despidos masivos y no hay otra salida.**

Nos consta que usted mantiene periódicamente reuniones con directivos de Unnim, a los que continúa transmitiendo los mismos mensajes desde que Unnim fue adjudicada al BBVA en la subasta por parte del Banco de España: que la reestructuración de la plantilla se hará de forma ordenada, con medidas voluntarias y básicamente con prejubilaciones en BBVA.

Claro está que contrasta el mensaje que nos dan en la mesa de negociación con el que se viene manteniendo hasta hoy, pidiendo una falsa tranquilidad que no corresponde a la realidad de los hechos. Como lo que a COMFIA-CCOO nos gusta es dar buenas noticias, aportar soluciones, llegar a acuerdos, y salvaguardar el empleo, le aseguramos que esperamos el cambio de posición de la empresa en la Mesa de negociación, ajustándose al discurso más positivo que usted, como responsable último, nos llega que mantiene.

Por este motivo, y dado que **usted puede ayudarnos a todos a aclarar este proceso** y llevarlo a términos más razonables, **le invitamos a asistir a la próxima reunión de la mesa laboral.** Con un Acuerdo no dude que la incertidumbre de la plantilla se disipará y podremos concentrarnos aún más en nuestra actividad y hacer más y mejor negocio.

Atentamente,

David Vilar
Secretario Sección Sindical CCOO-Unnim

¡UNA BUENA INTEGRACIÓN ES POSIBLE!