

Benvolgut Sr. Queralt,

La representació legal dels treballadors d'Unnim i la Direcció estem negociant el procés de reestructuració de la plantilla en una mesa laboral, que vam iniciar el dia 4 d'aquest mateix mes. Fins a la data portem només quatre reunions, però en les quals **no aconseguim salvar l'obstacle principal** que, com vostè sap, és la posició inamovible dels representants de l'Empresa pel que es prescindiria de 1.218 persones d'Unnim, amb fórmules com prejubilacions (minses, per la composició de la plantilla) i la major part amb extincions de contracte, amb 35 dies d'indemnització per any treballat.

Hem proposat solucions, que compten amb la fase d'integració a BBVA, i per tant combinant mesures no traumàtiques amb prejubilacions a BBVA, on més de 500 persones tenen més de 57 anys. De moment, sense cap obertura a aquesta possibilitat per part de la representació de l'Empresa.

Per a nosaltres, **per a COMFIA-CCOO, l'ocupació és primordial**, perquè ho és per al conjunt i per a cada una de les persones d'Unnim, i per aquest motiu aquí és on està la clau d'un Acord. Hi ha un altre apartat, les condicions laborals, que –li assegurem– resoldrem amb flexibilitat i seny, assumint importants sacrificis, però no serà en cap cas obstacle per a l'Acord. Així ho hem dit a la Mesa i així ho reiterarem. L'actual bloqueig, que porta a ambdues parts a mantenir posicions de no cessió, es produeix per **la inflexibilitat dels plantejaments de l'Empresa en quant a l'Ocupació: hi haurà acomiadaments massius i no hi haurà una altra sortida.**

Ens consta que vostè manté periòdicament reunions amb directius d'Unnim, als quals continua transmetent els mateixos missatges d'ençà que Unnim va ser adjudicada al BBVA en la subhasta per part del Banc d'Espanya: que la reestructuració de la plantilla es farà de forma ordenada, amb mesures voluntàries i bàsicament amb prejubilacions a BBVA.

Queda palès que contrasta el missatge que ens donen a la taula de negociació, que es manté fins avui, demanant una falsa tranquil·litat que no correspon a la realitat dels fets. Com el que a COMFIA-CCOO ens agrada és donar bones notícies, aportar solucions, arribar a acords, i salvaguardar l'ocupació li assegurem que esperem el canvi de posició de l'empresa en la Mesa de negociació, ajustant-se al discurs més positiu que vostè, com a responsable últim, ens arriba que manté.

Per aquest motiu, i atès que vostè **pot ajudar-nos a tots a aclarir aquest procés** i portar-lo a termes més raonables, el **convidem a assistir a la propera reunió de la taula laboral**. Amb un Acord no dubti que la incertesa de la plantilla es dissiparà i ens podrem concentrar, encara més, en la nostra activitat i fer més i millor negoci.

Atentament,

David Vilar
Secretari Secció Sindical CCOO-Unnim

UNA BONA INTEGRACIÓ ÉS POSSIBLE!