

Tenim Conveni Col·lectiu d'Estalvi i el primer acord sectorial de Teletreball

Formalitzem el preacord de 28 de Juliol en un Nou Conveni Col·lectiu, per als anys 2019-2023

Tot i patir durant tot el període de negociació l'amenaça de la reforma laboral, CCOO, FINE i UGT hem aconseguit la retirada de la majoria de les propostes de la patronal i plasmar, el dia d'avui, la redacció final d'un nou Conveni Col·lectiu, amb vigència fins al 31 de desembre de 2023.

Els objectius bàsics d'aquestes tres organitzacions, en constituir-nos com a plataforma, els hem aconseguit sota tres premisses:

- ✓ comptar amb un conveni col·lectiu;
- ✓ millorar a futur les nostres condicions laborals;
- ✓ regular el teletreball i la desconexió digital.

El nostre compromís amb totes les persones que treballen al sector, l'hem tornat a complir. CCOO, FINE i UGT hem evitat, un cop més, una situació que arrasi amb les condicions laborals d'una plantilla que demostra cada dia estar més que mai a l'altura en unes circumstàncies extremadament difícils. Una plantilla que mereix respecte i reconeixement.

CONEIX LES TEVES NOVES CONDICIONS LABORALS DEL CONVENI:

TELETREBALL (obrim camí)

- 1. Si teletreballes més del 30% de la teva jornada (la recollida en el RDL 28/2020), concretem les compensacions. Et correspon:**
 - Un ordinador, telèfon mòbil i cadira ergonòmica, que et proporcionarà l'empresa.
 - Fins a 130 € perquè compris pantalla, teclat i ratolí, si no ho proveeix l'empresa.
 - Per a la resta de despeses generals 55 € mensuals, prorratejats al % de teletreball que facis.
- 2. Si teletreballes menys del 30% de la jornada per motius de conciliació (no regulat pel RDL), concretem les compensacions. Et correspon:**
 - Un ordinador i telèfon mòbil, que et proporcionarà l'empresa.
 - Poder realitzar el teletreball des del lloc que decideixis.
- 3. Si teletreballes per COVID i per altres situacions d'emergència (no previst al RDL), concretem les compensacions, et correspon:**
 - Un ordinador i telèfon mòbil, que et proporcionarà l'empresa.
 - Fins a 45 € perquè compris pantalla, teclat i ratolí, si no ho proveeix l'empresa.

- Poder realitzar el teletreball des del lloc que decideixis.

DESCONNEXIÓ DIGITAL:

- Reconeixement del **dret a desconnectar un cop finalitzada la teva jornada**.
- Límits a les convocatòries de **reunions fora de la teva jornada diària**, que, en tot cas, seran **voluntàries** i no podran finalitzar més enllà de les 19h.
- Franja de desconnexió obligatòria entre les 19:00h i les 8:00h del següent dia hàbil.

TEMPS DE TREBALL

- **Reducció de Jornada Anual** a 1.650 hores més 30 de formació.
- **1 dia més de lliure disposició** a partir de 2020. A la fi, consolidem a **2 dies**.
- **vacances:** fraccionament fins en **4 períodes**.
- **Permís retribuït per violència de gènere** de fins a **3 mesos**.
- **Reducció de jornada de dijous tarda**, per cura de **menors fins a 12 anys**.
- **Millora en el permís d'acumulació de lactància:** els 10 dies naturals més 5 hàbils **podràs gaudir-los com a 15 dies hàbils** a les entitats sense millores dels permisos de naixement.
- **Inici i còmput de tots els permisos** regulats al Conveni Col·lectiu en **dies hàbils**.
- Conversió en **dies hàbils** dels **permisos** complementaris per **desplaçament**.
- **Inici del permís de matrimoni en dia hàbil** i gaudi en dies naturals.
- Els permisos per **hospitalització, intervenció quirúrgica, malaltia greu o cura de familiars**, podran gaudir-se en **dies alterns**.

SALARIS

- **Increment salarial:**
 - De les taules: **0,75% el 2022 i 1% el 2023**.
 - **Pagament addicional del 0,25%** vinculat a dividend/beneficis el 2022, 2023 i 2024.
 - **Pagament addicional del 0,25%** vinculat a un ROE \geq 8% el 2022, 2023 i 2024.
- **Plus conveni:**
 - 2021 i 2022 cobrem la **part fixa lineal del Plus** incrementada fins als **517,15 €**: traslladem 207,29 € en tots els nivells, de la part variable a la fixa.
 - **A partir de 2023 tornarà a percebre el Plus Conveni en la seva totalitat** (part fixa i variable) amb actualització de la quantia total.
- **triennis:**
 - 3% fix
 - A més podrà meritjar en un pagament únic fins al 1,20% calculat de la següent manera:
 - 0,20% calculat anualment si ROE \geq 7%

- 0,20% calculat anualment si ROE >= 11%

PRÉSTECES

- **Habitatge:**
 - Increment del mínim de **200.000 € a 230.000 € per a compra d'habitatge habitual.**
 - **Possibilitat de llogar l'habitatge adquirit amb préstecs habitatge** de conveni en cas de trasllat que impliqui canvi de domicili i fins al retorn a territori d'origen.
 - El préstec habitatge es podrà sol·licitar fins a 3 vegades durant la vida laboral, amb venda del anterior habitatge i cancel·lació també del préstec anterior.
- **Atencions Diverses:**
 - Incrementem el mínim de **25.000 € a 30.000 €.**

ALTRES BENEFICIS SOCIALS

- **Extensió del ajuda de formació** als fills i filles del personal declarat en incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa.
- **Assegurança de vida:** Increment del capital de 9.015,18 € a **15.000 €.**

SALUT LABORAL

- Reconeixement de totes les plantilles com a **usuaris de Pantalles de Visualització de Dades.**

GARANTIES PER A L'OCUPACIÓ

Renovació de la clàusula d'ocupació.- compromís de **95% de plantilla fixa i termini de negociació** previa a l'aplicació de qualsevol mesura traumàtica.

Es pot acordar l'aplicació del teletreball com a mecanisme que permeti contribuir a resoldre problemes conjunturals o estructurals d'ocupació.

CCOO, FINE i UGT valorem positivament aquest acord de conveni col·lectiu que permet seguir mantenint la regulació de les teves condicions laborals amb total garantia, i més en la situació tan difícil que pateixen les plantilles.