

## MESA DE RELACIONES LABORALES COVID-19 EL BANCO SE PONE UNAS PILAS Y APAGA OTRAS

### BBVA NOS COMUNICA

**Medidas de Flexibilidad.** Se van a aplicar en Cataluña y Madrid, mientras duren el estado de alarma y las restricciones:

- ➔ **Plantilla con jornada partida:**  
Si se dispone de portátil corporativo, trabajo en presencial por la mañana y remoto por la tarde. Si no se dispone de medios, se realizará jornada continuada.
- ➔ **Plantilla con Jornada de Red. Jueves por la tarde recuperable en otro momento,** previo acuerdo con el/la responsable.
- ➔ **Cuarentena de hijos/as por contacto estrecho** con positivos en colegios.  
El banco no adopta medidas generalizadas y dice que **estudiará caso a caso, con la máxima sensibilidad y buscando medidas de flexibilidad a la persona.**

### CCOO PROPONE



Aplicar las medidas de flexibilidad a todas las comunidades, provincias o poblaciones donde existan medidas especiales. Ampliable a todas aquellas que, en un futuro, pudieran quedar afectadas.



En horario de la Red, añadir la posibilidad de **destinar la jornada de los jueves por la tarde a realizar formación desde casa.**



BBVA debe plantearse **activar un sistema de turnos**, que nos permita estar preparados para situaciones de mayor gravedad.

### CCOO DENUNCIA



La reducción del 50% de la PBV. Es un acto vergonzoso y premeditado, que no responde al esfuerzo titánico de esta plantilla. El sistema de retribución variable en BBVA no es ni transparente, ni justo, ni equilibrado y, como siempre hemos dicho es un salario volátil que exige de la negociación colectiva, a la que el banco se niega totalmente.



La implantación de un nuevo proyecto denominado '**plan de mejora de productividad**' en la Territorial Norte. ¿Tenemos un nuevo Engagement, justo en época de Covid?



Incumplimiento de aforos en las Oficinas, que suponen un riesgo para la salud y la integridad física de la plantilla, proponiendo la atención a puerta cerrada.

### ¿Y QUÉ HA HECHO EL BANCO?

- ➔ Han recogido **nuestras propuestas** y esperamos una **resolución en breve.**
- ➔ Sobre **nuestras denuncias:**
  - Han reconocido que deben mejorar el sistema de comunicación de la PBV, aunque su argumento es '**BBVA es el mejor lugar para trabajar**'.
  - **Nos darán información sobre el 'plan de mejora de productividad'.**
  - **El límite de los aforos hay que cumplirlo.** En cuanto a la atención a puerta cerrada **no lo ven**, porque **no tiene buena aceptación por la clientela.** Seguro que aplicar **el cobro de 2€ por retirar efectivo** tendrá una '**acogida excelente**'.

