



## BBVA LLIURA L'INFORME TÈCNIC I EXPOSA LA SEVA INSULTANT PROPOSTA D'INDEMNITZACIONS PER ALS ACOMIADAMENTS.

Després de la insubstancial i buida de contingut reunió d'ahir dia 5, avui ha començat el període formal de consultes i BBVA **ha lliurat l'informe en el que basa la seva pretensió d'Acomiadament Col·lectiu**. Una documentació que analitzarem amb detall abans de la pròxima reunió prevista per dimecres 12.

Després que BBVA publicués la remuneració milionària dels seus directius, vegeu per exemple Carlos Torres (4,09 Milions de €) i Onur Genç (3,43 Milions de €), tenen la gosadia de fer-nos la següent proposta d'indemnitzacions per a les persones que volen acomiadar:

**Majors de 63 anys: 20 dies per any treballat, màxim 12 mesos.**

**De 58 anys a 62 anys:** Amb antiguitat mínima de 15 anys, Renda temporal del 65% del Nivell Retributiu Anual (fins als 63 anys), descomptant la prestació d'atur. Abonament del Conveni Especial a la Seguretat Social fins als 63 anys.

**56 i 57 anys:** Amb antiguitat mínima de 15 anys, Renda temporal del 60% de la NRA, descomptant la prestació d'atur. Abonament del Conveni Especial a la Seguretat Social, fins als 61 anys.

**Resta de plantilla: 27 dies per any treballat, fins a un màxim de 18 mensualitats.**

**Es reserven el dret de rebutjar les adhesions voluntàries, si l'adscripció és majoritàriament de plantilla més gran de 50 anys.**

**En cas de no cobrir, volen aplicar les valoracions com a criteri d'adscripció forçosa.**

Aquesta proposta demostra fins a quin punt aquest procés d'Acomiadament Col·lectiu és una burla i un insult a la plantilla de BBVA: ens consideren prescindibles i no tenen cap consideració fent-nos aquest tipus de proposta increïblement ridícula.



Independentment que, des del Gabinet Econòmic de CCOO analitzarem amb detall l'Informe Tècnic, ja podem avançar que **no veiem les motivacions econòmiques** argumentades per l'empresa per a aquest Acomiadament Col·lectiu, **vists els resultats del primer trimestre d'enguany**.

Pel que fa a **les condicions econòmiques de sortida, les considerem absurdament insuficients**, tant pels trams d'edats com pels percentatges d'indemnització.

Des de **CCOO exigim que la principal via de sortides siguin prejubilacions**, amb millors condicions i amb un major i més àmpli tram d'edats; **basat en un escenari de total voluntarietat i sense cap mesura traumàtica per a cap col·lectiu**.

**El pròxim 10 de maig, a les 18h, la plantilla demostrarem la nostra indignació, davant de les seus del banc, a:**

**Madrid, Las Palmas de G.C., Barcelona, Lleida, Girona, Tarragona, València, Palma de Mallorca, Bilbao, Oviedo, La Coruña, Lugo, Ourense, Vigo i Sevilla.**

**És una crida unitària! Defensarem el nostre lloc de treball!**



**ACTUAR**  
*és essencial*