



06 MAYO 2021

## BBVA ENTREGA EL INFORME TÉCNICO Y EXPONE SU INSULTANTE PROPUESTA DE INDEMNIZACIONES PARA LOS DESPIDOS.

Después de la insustancial y vacía de contenido reunión de ayer día 5, hoy ha empezado el período formal de consultas y **BBVA ha entregado el informe en el que basa su pretensión de Despido Colectivo**. Una documentación que analizaremos con detalle antes de la próxima reunión prevista para el miércoles 12.

Después de que BBVA publicara **la remuneración millonaria de sus directivos, véase por ejemplo Carlos Torres (4,09 Millones de €) y Onur Genç (3,43 Millones de €), tienen la osadía de hacernos la siguiente propuesta de indemnizaciones** para las personas que quieren echar a la calle:

**Mayores de 63 años:** 20 días por año trabajado, máximo 12 meses.

**De 58 años a 62 años:** Con antigüedad mínima de 15 años, Renta temporal del 65% del Nivel Retributivo Anual (hasta los 63 años), descontando la Prestación por Desempleo. Abono del Convenio Especial a la Seguridad Social hasta los 63 años.

**56 y 57 años:** Con antigüedad mínima de 15 años, Renta temporal del 60% de la NRA, descontando la Prestación por Desempleo. Abono del Convenio Especial a la Seguridad Social, hasta los 61 años.

**Resto de plantilla:** 27 días por año trabajado, hasta un máximo de 18 mensualidades.

**Se reservan el derecho de rechazar las adhesiones voluntarias, si la adscripción es mayoritariamente de la plantilla mayor de 50 años.**

**En caso de no cubrir, quieren aplicar la valoración de desempeño como criterio de adscripción forzosa.**

Esta propuesta demuestra hasta qué punto este proceso de Despido Colectivo es una burla y un insulto a la plantilla de BBVA: nos consideran prescindibles y no tienen consideración alguna haciéndonos este tipo de propuesta increíblemente ridícula.

### CCOO hemos expuesto lo siguiente:

Independientemente que, desde el Gabinete Económico de CCOO vamos a analizar con detalle el Informe Técnico, ya podemos avanzar que **no vemos las motivaciones económicas** argumentadas por la empresa para este Despido Colectivo, **vistos los resultados del primer trimestre de este año**.

Por lo que se refiere a **las condiciones económicas de salida, las consideramos absurdamente insuficientes**, tanto por los tramos de edades como por los porcentajes de indemnización.

Desde **CCOO exigimos que la principal vía de salidas sean prejubilaciones**, con mejores condiciones y con un mayor y más amplio tramo de edades; **basado en un escenario de total voluntariedad y sin medida traumática alguna para ningún colectivo**.

**El próximo 10 de mayo, a las 18h, la plantilla vamos a demostrar nuestra indignación, frente a las sedes del banco, en:**

**Madrid, Las Palmas de G.C., Barcelona, Lleida, Girona, Tarragona, Valencia, Palma de Mallorca, Bilbao, Oviedo, La Coruña, Lugo, Ourense, Vigo y Sevilla.**

**¡Es un llamamiento unitario! ¡Vamos a defender nuestro puesto de trabajo!**



**ACTUAR**  
*es esencial*

