

Nº 16 - 21/05/24

**SALARI O
CONFLICTE**

A UN PAS DE L'ACORD, PERÒ...

AEB MODIFICA LA SEVA POSICIÓ EN ALGUNS PUNTS, PERÒ HEM D'AVANÇAR MÉS PER A ARRIBAR A UN ACORD

Sembla que la petició de CCOO d'augmentar el nombre de reunions per a intensificar el diàleg, que eviti l'escalada de conflictivitat en el sector de banca, està donant els seus fruits. No podem negar que els desacords entre patronal i sindicats es van solucionant, però encara queden esculls en el camí que la AEB ha de buidar com més aviat millor.

Actualment, estem en aquest punt:

REIVINDICACIONS DE CCOO	PLANTEJAMENTS D' AEB
Increment salarial del 12% en 3 anys.	Increment del 10% en 3 anys en taulas (almenys es parla d'una pujada a 3 anys i no a 4).
Increment del 2% si l'IPC és superior a la pujada pactada	Accepten la proposta de CCOO
Una garantia de cobrament per a tota la plantilla de, almenys, el 80% de la pujada pactada durant tota la vigència del Conveni.	Limitar al 50% la garantia de cobrament de les pujades, però només durant el primer any
Un dia addicional de vacances per cadascun dels anys de vigència del Conveni.	No accepten l'increment del nombre de dies
Mantenir la mobilitat geogràfica actual	Avançar en la liberalització d'aquesta matèria

LA PRÒXIMA REUNIÓ SERÀ EL 28 DE MAIG

Confiem que la intensificació de les negociacions, permeti tancar un bon Conveni aquest mateix mes, com ja es va fer en Estalvi i Cooperatives de Crèdit.

#SectorFinancerEnLluita

**PER LA RECUPERACIÓ SALARIAL
I LA MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS**