

# FAQ

## PREACORD DEL

## XXV CONVENI COL·LECTIU

## DE BANCA 2024-2026

*RESOL ELS TEUS DUBTES SOBRE EL PREACORD DEL CONVENI DE BANCA*



*El poder de canviar les coses*

# 1 QUÈ HA SIGNAT CCOO EL 23/7/2024?

**CCOO** ha signat un preacord del **XXV Conveni Col·lectiu de Banca 2024-2026**, gràcies a una estratègia de pressió i negociació impulsada com a sindicat majoritari en el sector financer.

# 2 QUI HA SIGNAT EL PREACORD DEL CONVENI?

**CCOO**, sindicat majoritari en el sector de banca amb un (39,2%), **UGT** (19,3%) i **FINE** (12,7%), els quals representem el 71,21% de la mesa de Conveni.

# 3 QUINA VIGÈNCIA TINDRÀ EL CONVENI?

**Des de l' 1/1/2024 al 31/12/2026**, (amb caràcter retroactiu en matèria salarial).

# 4 QUAN ENTRARÀ EN VIGOR EL NOU CONVENI?

El mes de **setembre** començarà la fase de redacció final dels textos del Conveni Col·lectiu, traslladant al mateix les condicions ja pactades en el preacord.

**Una vegada finalitzat es tramitarà la seva publicació en el BOE, moment en el qual entrarà en vigor.**

# 5 QUIN INCREMENT SALARIAL HEM ACONSEGUIT?

- Un mínim consolidat de l'**11,40%** (capitalització 4,25% + 4% + 2,75%).
- Amb un major **increment** de salari (el 4,25%) **el 2024**.
- **Clàusula de garantia d'un 2%** addicional segons IPC acumulat 24-26.

## Increment Salarial

	2024	2025	2026	Addicional (per a 2027)
<b>Consolidat</b>	<b>4,25%</b>	<b>4%</b>	<b>2,75%</b>	<b>Fins un + 2% segons IPC 24-26</b>

- Increment del **6,11%** pels Triennis d'Antiguitat i de Tècnic:

## Triennis Antiguitat

	2024	2025	2026
<b>Triennis d'Antiguitat aplicats a BBVA (17,25 pagues)</b>	690,00	704,38	718,75

## Triennis Tècnic

<b>Triennis de Tècnic aplicats a BBVA (17,25 pagues)</b>			
<b>Nivell</b>	2024	2025	2026
<b>1</b>	762,41	778,29	794,17
<b>2</b>	580,52	592,62	604,71
<b>3 y 4</b>	502,64	513,11	523,59
<b>5</b>	413,13	421,74	430,35
<b>6 y 7</b>	277,23	283,01	288,78
<b>8</b>	216,59	221,10	225,61

## 6 SOBRE QUINS CONCEPTES S'APLICA L'INCREMENT?

A BBVA l'increment pactat s'aplica a:

- Salari Base
- Plus transitori
- Complement SFP
- Complement Contigo
- Complement Beneficis Socials
- Complement Bis Beneficis Socials
- Complement Teletreball
- Ajuda Familiar
- Plus de Polivalència Funcional

**L'increment consolidat** de les taules salarials **té efectes directes sobre el salari pensionable i capacitat d'endeutament.**

## 7 PER QUÈ HEM PACTAT PERCENTATGES FIXOS D'INCREMENT SALARIAL?

El context actual d'IPC i la seva previsible evolució per als pròxims tres anys ho situen en un acumulat lleugerament superior al 6%. **Pactant uns percentatges fixos, CCOO ha donat una certesa d'increment superior a les previsions d'IPC:** lligar-ho a l'IPC en el context actual hauria significat uns increments inferiors a l'11% pactat com a increment cert.

Aquesta fórmula que va proposar una altra organització sindical, (ipc+diferencial), hauria suposat increments inferiors al pactat per **CCOO** d'increment fixe.

# 8

## RECUPERAREM PODER ADQUISITIU?

La negociació de l'anterior conveni col·lectiu (2018-2023), va venir marcada per una profunda reestructuració del sector, nivells d'IPC baixos i tipus d'interès negatius. Amb aquest panorama, econòmic i social, la prioritat va ser mantenir el major nombre de persones ocupades, amb propostes de recol·locació en els diferents EROS salvatges que vam viure i que va derivar en increments econòmics moderats.

*Taula comparativa CCB/IPC*

COMPARATIVA CCB/IPC	XXIV CONVENI COL·LECTIU DE BANCA					XXV CONVENI COL·LECTIU DE BANCA			Impacte Triennis (Antiguitat + Tècnic)*	TOTALS
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026		
Increment Conveni	0,25	0,00	0,25	1,00	4,50	4,25	4,00	2,75	5,40	<b>**22,40</b>
IPC	0,80	-0,50	6,50	5,70	3,10	3,00	2,00	1,80		<b>22,40</b>

Percentatges recollits de l'últim informe publicat per Banc d'Espanya de data 11/06/2024. Si bé s'espera una reducció d'aquestes previsions donada l'evolució a la baixa de l'IPC mig anual dels últims mesos, que s'ha situat en el 2,7 al juliol i el 2,2 a l'agost, segons dades publicades per l'INE.

\* En el període de còmput de tots dos convenis s'han consolidat almenys dos triennis d'antiguitat i tècnic. El percentatge s'ha calculat prenent la mitjana de l'impacte segons el nivell retributiu, sent inversament proporcional a aquest. L'impacte anualitzat seria del 0,9, per la qual cosa el percentatge expressat representa un mínim podent arribar a ser fins a un 7,2%.

\*\* Aquest percentatge es pot incrementar fins a un 2% en funció a l'evolució de l'IPC respecte de les pujades salarials pactades.

La pandèmia mundial del COVID 19 i la crisi energètica derivada de l'esclat de la guerra d'Ucraïna, ens va situar enfront d'una situació econòmica d'inflació excepcional i totalment imprevisible. **CCOO** va reaccionar en 2 fases:

- **Aconseguint la reobertura del conveni 2019-2023**, per primera vegada en la història, abans del venciment, en el qual **vam aconseguir un increment addicional del 4,5% per a 2023**, que va modificar les taules sobre les quals en aquest conveni s'aplicaran els percentatges d'increment.
- **Pactant en el present Conveni increments molt superiors als d'anys previs** i entorn a 5 punts per sobre de les previsions d'IPC.

Per situar-nos: després de l'impacte imprevist en l'IPC els anys 2021 i 2022, **CCOO** ha **aconseguit un increment acumulat per a 4 anys (2023 a 2026) d'un 16,42% capitalitzat** (sumant la pujada aconseguida en 2023 per la nostra insistència a obrir el Conveni encara vigent i els increments pactats en el preacord actual).

A aquest percentatge **hem d'afegir l'increment** salarial addicional que suposa mantenir en el Conveni Col·lectiu tant el **trienni d'antiguitat com el de tècnic**. Aquest increment equival a **un 2,7% de mitjana**, en còmput de 3 anys.

## 9 I SI L'IPC PUJA PER SOBRE DELS INCREMENTS PACTATS?

En primer terme s'aplicaria la clàusula de garantia del 2% addicional sobre l'increment acumulat global.

I en el cas que les previsions desbordessin el 13.40%, **CCOO** plantejaríem en l'Observatori Sectorial de Banca aquesta contingència, com ja vam fer en el 2022, gràcies a la qual cosa vam aconseguir un increment del 4,5% en el 2023 i obrir la negociació del Conveni la passada tardor, una fita històrica en el sector.

## 10 COM QUEDEN LES TAULES SALARIALS?

*Consulta les noves taules salarials que entraran en vigor quan es publiqui el conveni.*

NIVELL	2023	2024		2025		2026		TOTAL CONVENI	
	Salari Base	Salari Base	Increment NO absorbible	Salari Base	Increment NO absorbible	Salari Base	Increment NO absorbible	Increment Consolidat	Increment NO absorbible
1	57.783,49	60.239,29	1.719,06	62.648,86	1.686,70	64.371,70	861,42	6.588,21	4.267,18
2	50.323,97	52.462,74	1.497,14	54.561,25	1.468,96	56.061,68	750,22	5.737,71	3.716,31
3	42.971,03	44.797,30	1.278,39	46.589,19	1.254,32	47.870,39	640,60	4.899,36	3.173,31
4	41.066,68	42.812,01	1.221,73	44.524,49	1.198,74	45.748,92	612,21	4.682,24	3.032,68
5	35.866,82	37.391,16	1.067,04	38.886,81	1.046,95	39.956,19	534,69	4.089,37	2.648,68
6	33.752,19	35.186,66	1.004,13	36.594,12	985,23	37.600,46	503,17	3.848,27	2.492,52
7	32.200,87	33.569,41	957,98	34.912,18	939,94	35.872,27	480,04	3.671,40	2.377,96
8	30.648,96	31.951,54	911,81	33.229,60	894,64	34.143,42	456,91	3.494,46	2.263,36
9	28.523,81	29.736,07	848,58	30.925,51	832,61	31.775,97	425,23	3.252,16	2.106,42
10	25.702,98	26.795,36	764,66	27.867,17	750,27	28.633,52	383,17	2.930,54	1.898,11
11	23.419,51	24.414,84	696,73	25.391,43	683,62	26.089,70	349,13	2.670,19	1.729,48

# 11 QUÈ ÉS LA CLÀUSULA DE GARANTIA DE COBRAMENT UNIVERSAL?

Aquest és el primer Conveni Col·lectiu de Banca en el qual tota la plantilla veurà incrementada la seva retribució fixa anual limitant així la discrecionalitat salarial de les entitats.

Gràcies a la negociació col·lectiva portada a terme per **CCOO** hem aconseguit introduir una clàusula de garantia de cobrament universal equivalent a un mínim del 65% de la pujada acumulada en els 3 anys que queda distribuïda del següent mode:

## Clàusula Garantia Salarial XXV CCB

2024	2025	2026
70%	70%	50%

*En la Taula Salarial del punt 10 pots consultar l'increment no absorbible per nivells.*

**El percentatge mínim no absorbible és aplicable a aquells conceptes de la nòmina que siguin voluntaris i absorbibles** (cvp, cp...), per la qual cosa aquelles persones que no tinguin aquests complements voluntaris, percebran l'increment salarial del 100%.

**AQUEST HA ESTAT UN FET TOTALMENT INÈDIT EN BANCA** i sobre el que l'AEB va manifestar fins a l'últim minut la seva ferma oposició, sent aquest el motiu que impedia tancar el preacord.

**L'objectiu de CCOO** sempre ha estat **l'eliminació**, mitjançant clàusula de no aplicació, **de la compensació i absorció** derivada **del que es disposa en l'Estatut dels Treballadors**, premissa que xocava frontalment amb la de la Patronal. Per això, aconseguir un 65% de garantia mínima d'aplicació de l'increment pactat amb caràcter universal ha estat una duríssima batalla que no donem per guanyada fins que en els pròxims Convenis l'aconseguem al 100% per a tota la plantilla.

Ja hem fet el primer pas...

## 12 S'HAN AMPLIAT ELS DIES DE VACANCES A BBVA?

En l'àmbit del **Sector Financer** hem aconseguit 1 dia més de vacances per cada any de vigència del Conveni (l'afegit del 2024 es pot gaudir en el 2025).

Així, **passem dels 24 dies als 25 dies laborables** als quals es podran sumar els 4 dies de llicència.

	2024	2025	2026
<b>Dies de Vacances</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
<b>Dies de Llicència</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>

A BBVA, gràcies a l'**Acord de Dissabtes lliures**, ja venim gaudint de **25 dies laborables de vacances anuals**.

**CCOO** ens hem dirigit ja a l'empresa per a sol·licitar que **l'ampliació en 1 dia** fixada per Conveni **sigui aplicable a BBVA**, arribant així als 26 dies laborals de vacances anuals durant la vigència del present XXV Conveni Col·lectiu.

## 13 HI HA REFERÈNCIES AL CLIMA LABORAL EN EL CONVENI?

La concreció del text del conveni **no inclourà matèries específiques** a tractar, derivant a la negociació de cada empresa qüestions **com:**

- Estudiar i avaluar pràctiques en el sector financer enfocat a la **millora i optimització del clima laboral**.
- **Millors pràctiques organitzatives** en matèria de temps de treball, càrregues de treball i prevenció de riscos.

Sense perjudici d'això, **CCOO** continuarem exigint a BBVA **l'obertura de processos de negociació sobre el clima laboral**, aspecte que per a nosaltres és una **prioritat estratègica** i permanent.



# 14 HI HA HAGUT ALGUNA CESSIÓ A LA PATRONAL?

## **ABSOLUTAMENT CAP**

Des de la fermesa, la reivindicació, la mobilització i l'aposta per un procés de negociació centrat en matèria salarial, sense oblidar el clima laboral tan necessari de millorar, **hem aconseguit un preacord sense absolutament cap cessió:**

- **NO s'ha ampliat la mobilitat geogràfica fixada** en Conveni (25 qm), una de les exigències de l'AEB que hem aconseguit evitar.
- **NO s'ha eliminat cap tipus d'ajuda.**
- **NO s'ha modificat la regulació horària actual.**
- **NO s'han eliminat els triennis**, objectiu de la patronal, inclús s'han millorat els imports.

# COM A CONCLUSIÓ

**CCOO** hem treballat per a aconseguir un **CCB de recuperació de poder adquisitiu**, objectiu que ha estat difícil d'aconseguir per la resistència de la patronal a acceptar els nostres plantejaments d'increment salarial, així com la garantia de cobrament per a tota la plantilla, escull que gairebé impossibilita el preacord.

Davant aquesta situació, **CCOO** aconseguim impulsar **una aturada parcial i una vaga en el sector de banca àmpliament secundada per la plantilla** que va aplanar el camí a un fet històric: la signatura d'un **preacord de Conveni en el qual s'inclou una clàusula de garantia de cobrament universal** inèdita en el sector fins al moment.

**GRÀCIES**, un cop més, **pel vostre suport**.

**GRÀCIES** per secundar les mobilitzacions i les vagues.

**GRÀCIES** per participar en la consulta que vam fer en la que la majoria va donar suport a la signatura d'un preacord.

Per a **CCOO** la signatura del **Conveni no és un final, sinó un principi**, el d'un canvi estructural en la nostra empresa, en el model de negoci i les relacions laborals, amb mesures a abordar des de la negociació col·lectiva en cada entitat per a millorar un clima laboral insostenible, que afronti la pressió comercial, les càrregues de treball, l'impacte sobre la salut i els models retributius.

**CCOO**, secundada per les plantilles, ho hem dit alt i clar en tots els àmbits als quals tenim accés:

**ESTEM EN LLUITA PER UN MODEL LABORAL SOSTENIBLE EN EL SECTOR FINANCER**

# FAQ

## CONTACTA AMB NOSALTRES

Fes-nos arribar més dubtes a través de les teves delegades i delegats de **CCOO** per a pròximes actualitzacions d'aquest FAQs.

També pots fer-nos-les arribar a **[bbvacat@ccoo.cat](mailto:bbvacat@ccoo.cat)**

## TENS MÉS DUBTES?

***[llegeix el text complet del preacord aquí](#)***



*El poder de canviar les coses*