

MERITOCRACIA Y CONVENIO COLECTIVO: QUE NO TE ENGAÑEN



Como ya publicamos, **CCOO** hemos solicitado al banco el **ABONO TOTAL** de los **INCREMENTOS** pactados en el preacuerdo del XXV Convenio Colectivo, para toda la plantilla **SIN COMPENSACIÓN NI ABSORCIÓN**. Esta petición toma especial relevancia ante el anuncio del mayor reparto de dividendos de la historia de BBVA.

La **plantilla**, que hace posible la generación de beneficios para hacer este reparto, **no entiende que la empresa** con la que está comprometida y a la que entrega su dedicación, profesionalidad y buen hacer, **no le reconozca todo ese esfuerzo y trabajo mediante una justa remuneración.**



Además, el pasado día 18 de septiembre, **BBVA** anunció el inicio del **proceso anual de incrementos salariales por méritos**. Este proceso **ni goza de la transparencia que promete ni es objetivo**. Y por si fuera poco, la materialización del proceso consiste en crear complementos personales o aumentar los existentes, complementos éstos que ya toda la plantilla sabe que son absorbibles y compensables.

CCOO abogamos por un proceso de promoción negociado con la **RLPT** que sea conocido por toda la plantilla con criterios claros y objetivos, y **cuya remuneración sea en niveles retributivos o complementos NO compensables NI absorbibles** que supongan un verdadero incremento del salario sólido.



Por ello, **CCOO** nos hemos vuelto a dirigir al Banco para solicitar expresamente que los dichos incrementos queden fuera de cualquier compensación y absorción.

QUE NO TE ENGAÑEN. Ante cualquier duda, contacta con tu delegada o delegado de **CCOO**.

