

PRIMER, LES PERSONES

Ara li toca demostrar a BBVA que la plantilla som el seu millor actiu

En aquests moments d'incertesa, i a **l'espera del desenvolupament legislatiu** de les mesures de suport que han promès des del Ministeri de Treball i Economia Social, des de **CCOO BBVA ens hem posat en contacte amb l'empresa** amb la finalitat que estableixi i comuniqui, el més aviat possible, **un protocol d'actuació detallat, que generi tranquil·litat a la plantilla.**

Així mateix, hem sol·licitat la **implantació d'un permís retribuït especial** que permeti atendre les necessitats familiars de les persones afectades. **També hem instat BBVA que es prioritzi el Teletreball** - els desplaçaments només entorpeixen les tasques dels serveis d'emergència i posen en risc a aquelles persones que han de desplaçar-se-.

A l'espera de l'acceptació de les nostres propostes, et recordem que tens dret a:

- **Permís de fins a 4 dies laborables** per a atendre necessitats familiars urgents per causa de Força Major.
- **En cas de no poder desplaçar-se fins al lloc de treball** (per tall de carreteres, prohibició de circulació, absència de transport públic, pèrdua del vehicle...) hem de comunicar-ho per escrit a la persona responsable.
- En cas de ser impossible, **no hauràs de recuperar les hores** en considerar-se absència per causa de força major. Recordem que, en cap cas, se'ns poden imposar dies de vacances o llicències.
- **Possibilitat de demanar un permís no remunerat d'una setmana a un mes**, per necessitats familiars greus.