

# LO PRIMERO, LAS PERSONAS

## Ahora le toca demostrar a BBVA que la plantilla somos su mejor activo

En estos momentos de incertidumbre, y **a la espera del desarrollo legislativo de las medidas de apoyo** que han prometido desde el Ministerio de Trabajo y Economía Social, desde **CCOO BBVA nos hemos puesto en contacto con la empresa** con el fin de que establezca y comunique, a la mayor brevedad, un **protocolo de actuación detallado, que genere tranquilidad a la plantilla.**

Así mismo, hemos solicitado la **implantación de un permiso retribuido especial** que permita atender las necesidades familiares de las personas afectadas. También **hemos instado a BBVA a que se priorice el Teletrabajo** - los desplazamientos solo entorpecen las labores de los servicios de emergencia y ponen en riesgo a aquellas personas que deben desplazarse-.

A la espera de la aceptación de nuestras propuestas, te recordamos que tienes derecho a:

- **Permiso de hasta 4 días laborales** para atender necesidades familiares urgentes por causa de Fuerza Mayor.
- **En caso de no poder desplazarse hasta el lugar de trabajo** (por corte de carreteras, prohibición de circulación, ausencia de transporte público, pérdida del vehículo...) debemos comunicarlo por escrito a la persona responsable.
- En caso de ser imposible, **no deberás recuperar las horas** al considerarse ausencia por causa de fuerza mayor. Recordemos que, en ningún caso, se nos pueden imponer días de vacaciones o licencias.
- **Posibilidad de pedir un permiso no remunerado de una semana a un mes**, por necesidades familiares graves.