



19 de gener de 2012

**EL SECTOR NECESSITA CERTESES.  
EL SECTOR NECESSITA UN CONVENI.**

Després d'1 any de bloqueig de la negociació del conveni d'Estalvi per culpa dels canvis de rumb dins de la Patronal, els sindicats optem per esgotar la via de la negociació mantenint des de Desembre contactes informals entre nosaltres i amb ACARL, per propiciar un conveni que aportí les certeses que el sector necessita, ara més que mai. Aquests contactes han servit per definir un possible marc de Conveni que cal consolidar a la Mesa Oficial, una vegada ratificat pel conjunt de cadascuna de les organitzacions sindicals

Com recordareu, a la reunió de Mesa del passat mes de Novembre la Patronal, encoratjada per l'entorn econòmic i els "vents" de reformes previsibles al seu favor, es va situar en plantejaments maximalistes pitjors que a l'inici: **Congelació salarial total durant els 4 anys de conveni i, a més, "parada de rellotge" (és a dir, no meritació de triennis ni ascens per antiguitat).**

Davant aquestes pretensions, els sindicats optem per dissenyar una estratègia escalonada de mobilitzacions però, prèviament a la seva execució, **esgotant totes les possibilitats de negociació mitjançant contactes no oficials** amb la Patronal al desembre i Gener, **que han servit per definir un possible marc de conveni sota les següents premisses:**

- **L'aposta de les parts per la pròpia existència del conveni d'Estalvi, com a marc regulador de les condicions laborals de 120.000 persones que hem passat a treballar en Bancs - excepte escasses excepcions-, per evitar així una discussió a cada entitat de resultat incert sobre si escau seguir aplicant el conveni ja vençut, aplicar el conveni de Banca o negociar un de propi amb el nivell de manteniment de condicions que poguéssim aconseguir.**
- **L'aposta de les parts per dotar al sector d'una estabilitat imprescindible** davant el nou procés de reestructuració i concentració que s'anuncia, i en el qual la prioritat és la **defensa dels llocs de treball** que puguin veure's amenaçats en aquest procés.
- **La disposició a una moderació salarial**, atenent a les delicades circumstàncies del sector i amb l'objectiu de pal·liar en tant que sigui possible la pèrdua d'ocupació, però **sense assumir una congelació salarial de 4 anys i, en cap cas, "parades de rellotge" de triennis i ascensos**. El marc d'acord passaria per una especial moderació en **2011 i 2012**, però reprenent en **2013 i 2014** el camí cap a aplicacions salarials d'acord amb la recuperació econòmica que pugui donar-se amb caràcter general i en el marc de cada entitat.
- **La no pèrdua de drets consolidats** al conjunt del Sector
- L'aposta de les parts per equilibrar aquest marc fixant **compromisos de negociació en els processos de reestructuració** i amb elements qualitatius, especialment en temps de treball

En aquest sentit, atès que les **filtracions interessades a la premsa** sobre aquests contactes poden posar en risc l'enteniment en el qual hem avançat, **les organitzacions sindicals hem plantejat a la Patronal una Mesa oficial per assentar en la mateixa aquest possible marc de conveni en forma de preacord abans del 15 de Febrer**, data que el Govern s'ha fixat per fer públic la reforma i "full de ruta" del sector financer. Seguirem informant.