

## **LA REFORMA LABORAL SEGONS BMN**

### **I encara creus que no t'afecta?**

Des que el passat mes de juliol de 2011 la Direcció ens presentessin el model de Serveis Centrals de BMN i apuntessin un nou procés de tancament d'oficines, la nostra preocupació es va centrar en el que això podria implicar i del que la Direcció no s'atrevia a parlar: **AJUST DE PLANTILLA.**

La veritat és que han esperat, però no a tenir el "problema" sobre la taula si no a tenir un marc legal que els doni carta blanca per escometre la segona reestructuració a la seva manera.

Sorpren comprovar que ràpid s'han estudiat la Reforma Laboral i com de bé pretenen aplicar-la a BMN. Tant de bo fossin així d'eficients en tots els aspectes ja que segurament llavors ens trobaríem treballant en una empresa més viable.

Més a baix podeu observar un quadre que hem confeccionat perquè comprovés que la diferència entre la proposta de la Direcció i la Reforma Laboral és inapreciable.

En les últimes Vagues Generals, el nostre sector ha passat gairebé sempre de puntetes, amb un seguiment més aviat pobre. Si decideixes no anar a la Vaga el proper 29M, i l'empresa decideix aplicar la Reforma Laboral amb tu, a qui podràs reclamar?

Per això aquesta vegada hem d'exercir el nostre dret, i sortir al carrer a defensar els nostres llocs de treball a BMN. Quedar-se a l'oficina, encara que sigui tancant les persianes o la porta, o esperar al fet que vinguin els piquets, no és fer vaga. Perquè després no sigui massa tard.



REFORMA LABORAL 10/02/2012	PROPOSTA BMN 22/02/2012
<b>Facilita l'acomiadament</b> quan l'empresa disminueixi els seus ingressos o vendes durant 9 mesos seguits (amb o sense beneficis); o bé quan es produeixin canvis en l'àmbit dels sistemes i mètodes de treball o <b>en la manera d'organitzar la producció.</b>	<b>Extingir 650 contractes</b> per adequar el volum de la plantilla a les necessitats reals de BMN.
<b>Generalitza l'acomiadament col·lectiu a 20 dies</b> d'indemnització i un màxim d'un any al no requerir acord amb la representació laboral.	<b>"... designar per part de la Direcció de BMN els excedents, que serien baixa amb una indemnització de 20 dies de salari per any, amb el límit d'una anualitat."</b>
<b>Abarateix l'acomiadament</b> i acaba amb els 45 dies amb un màxim de 42 mensualitats.	<b>Programa de baixes incentivades "que suposi una indemnització de 33 dies de salari per any de servei, amb un límit de 18 mensualitats, al personal dels serveis centrals dels diferents territoris, i de 28 dies per any, amb un límit de 18 mensualitats, al personal de xarxa".</b>
<b>Treballem més per menys.</b> Permet a l'empresa reduir salari, augmentar la jornada i canviar les funcions i condicions laborals com vulgui.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>"que els Nivells Salarials del Conveni Col·lectiu operin exclusivament com a estructura bàsica".</b></li> <li>• <b>"Donades les actuals circumstàncies, la reassignació dins d'aquesta forquilla operarà immediatament per a aquells empleats que quedessin per damunt".</b></li> <li>• <b>"jornada partida als Serveis Centrals de 8'00 a 17'00 hores". En xarxa, "distribució irregular de fins al 20% de la jornada màxima anual".</b></li> <li>• <b>"Vacances; Derogació de tots els pactes vigents. "Derogació de tots els pactes referents a préstecs i assegurances mèdiques.</b></li> </ul>
<b>Desprotegeix als treballadors i treballadores</b> en concedir major poder a l'empresari perquè ho utilitzi de manera unilateral.	<p><b>"la negociació haurà de tenir un límit temporal, transcorregut el qual, si no s'aprecien avenços que facin entreveure l'acord, s'utilitzaran els mecanismes legals per obtenir la necessària reestructuració".</b></p> <p><b>Suspensions de contractes: "Cas de no haver-hi el nombre necessari de sol·licituds, es procediria per la direcció a designar als afectats".</b></p>

## Fitxa d'afiliació

Data .....

Noms i Cognoms .....

DNI ..... Telèfon ..... Data naixament .....

Adreça.....

Població ..... Codi postal .....

Empresa/centre de treball .....

Domiciliació bancària:

Banc/Caixa

Oficina

D C

Compte corrent/límbreta

Correu electrònic ..... Firma:

(Porta-la als teus representants CCOO o l'envies directament a la Secció Sindical del teu territori) E11

### PROTECCIÓN DE DATOS:

De conformidad con la ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal, te informamos que tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como -en todo caso- a la C.S. CCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> hacer clic sobre Conoce CCOO. La finalidad del tratamiento de tus datos, por parte de todas ellas, la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado/afiliada. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Deberás indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un correo electrónico a [lodp@cco.es](mailto:lodp@cco.es) o llamar al teléfono 917028077.

COMFIA-CCOO grup BMN secció sindical

[grupobmn@comfia.ccoo.es](mailto:grupobmn@comfia.ccoo.es) - <http://www.comfia.net/bmn/> - <http://comfiacoo-bmn.blogspot.com/>