



ACONSEGUIT UN PRINCIPI D'ACORD A BMN SOBRE LA SEGONA REESTRUCTURACIÓ

Avui dia 17, reunida la mesa negociadora de la 2a reestructuració a BMN, els sindicats UGT, CCOO, SELG, SECP, SIC i ACCAG, hem aconseguit un principi d'acord amb el Banc Mare Nostrum. Sobre la base d'aquest principi d'acord, hem decidit desconvocar la jornada de vaga prevista per al proper dia 19, així com totes les mesures de pressió exercides fins avui.

El contingut del present Acord s'estructura de la següent forma:

- Suspensions de contractes:

- 200 empleats durant tres mesos a l'any (800 en còmput anual) de forma rotativa, amb adscripció voluntària, sent posteriorment completada per decisió de l'empresa fins als límits indicats.
- Programa entre 100 i 150 suspensions de contracte durant sis mesos. Aquesta suspensió tindrà una compensació addicional a la prestació de desocupació de fins a 500 € mensuals (límit del 75% del salari en base anual). A la finalització d'aquesta suspensió, l'empresa podrà designar una nova destinació dins de l'àmbit geogràfic del Banc.
 - En cas de produir-se mobilitat geogràfica amb canvi de domicili, hi haurà compensacions de 800 €/mes per a lloguer (tres anys) i 20.000€ d'una sola vegada.
 - Les mesures de mobilitat geogràfica que no vagin acompanyades de canvi de domicili, donaran dret, durant un termini màxim de 2 anys, a una compensació econòmica en funció de la distància assignada.
 - Si el treballador optés per no incorporar-se, tindrà dret a una indemnització de 45 dies amb un màxim de 42 mensualitats. En tot cas, si tingués una antiguitat igual o superior a 6 anys, la indemnització mínima serà de 40.000€.
- Es recullen condicions de carència de capital en préstecs així com de bestretes.

.../...

- Baixes voluntàries indemnitzades:

- Fins a un màxim de 150, sense límit d'edat.
- 45 dies de salari per any treballat amb un topall màxim de 42 mensualitats. En tot cas, si tingués una antiguitat igual o superior a 6 anys, la indemnització mínima serà de 40.000€.

- Programa d'excedències voluntàries: amb compensació econòmica i reserva de lloc de treball.

- Reducció de jornada voluntària: amb reducció salarial proporcional a la reducció del temps de treball.

- Reducció salarial:

- Temporal, des del 01/07/2012 fins a la devolució de l'ajuda del FROB, o en tot cas fins al 31/12/2014.
- Aquesta reducció salarial es formula sobre la base dels següents principis:
 - S'exclouen els empleats la retribució anual dels quals sigui igual o inferior a 30.000€. Tindrà una distribució progressiva, sense que pugui haver-hi diferències significatives entre els nivells salarials que trenquin els principis de proporcionalitat entre els diferents trams.
 - A elecció del treballador podrà aplicar-se aquesta reducció a les aportacions al seu pla de pensions, en lloc de veure reduït el seu salari ordinari.

La finalitat de l'acord aconseguit tendeix al manteniment dels llocs de treball, minimitzant l'impacte d'altres mesures diferents a les aquí acordades. Durant la vigència del present acord, BMN assumeix el compromís al fet que qualsevol procés de reorganització i/o reestructuració interna serà negociada prèviament amb les organitzacions sindicals.

Amb aquest principi d'acord, s'impedeix la pretensió inicial de l'empresa d'acomiadar de manera forçosa a 650 empleats, així com l'aplicació perversa de la recentment aprovada reforma laboral en els termes que al principi es va plantejar per part del Banc. Aquest acord significa la posada en valor dels compromisos adquirits en el conveni col·lectiu del sector recentment aprovat.

Madrid, 17 d'abril de 2012