

SIGNAT L'ACORD DE LA SEGONA REESTRUCTURACIÓ A BMN

Ahir 17 de maig la totalitat de la representació sindical, a excepció d'un dels independents (UOB-CIC) i la CGT, van signar l'acord d'adequació laboral, fruit del preacord del passat 17 d'abril.

Aquest acord reflecteix **compromisos i garanties** que per a **CCOO** eren imprescindibles per poder reconduir la intenció inicial de la Direcció d'aplicar sortides mitjançant el Reial Decret aprovat pel Govern (La Reforma Laboral). Aquestes garanties són:

- **Compromís pel manteniment de l'ocupació.**
- Que qualsevol **futura reestructuració comportarà una negociació prèvia** amb la representació sindical.

Passem a detallar els aspectes més rellevants d'aquest acord, que podreu consultar íntegrament en el nostre blog <http://comfiaccOO-bmn.blogspot.com/>

Baixes Voluntàries:

Un total de fins a 250 baixes voluntàries indemnitzades amb 45 dies/any treballat (màxim 42 mensualitats) amb un mínim de 40.000,00€ per a aquelles persones amb un mínim de 6 anys d'antiguitat, repartides entre l'any 2012 i 2013.

Hi haurà un període voluntari d'adscripció.

Suspensions temporals de contracte per 6 mesos

Durada: des de l'1.07.2012 al 31.12.2012

Període voluntari d'adscripció.

Reincorporació: Si existís mobilitat geogràfica per a la nova destinació podran acollir-se a les compensacions detallades en l'Acord Laboral del passat 14.09.2010 i, si no s'acceptés, podran adherir-se a les baixes incentivades d'aquest acord.

Mantenen aportacions als plans de pensions.

Suspensions temporals de Contracte per 3 mesos.

Durada: 2 anys

Període voluntari d'adscripció

200 suspensions de contracte trimestrals de forma rotativa.

Mantenen aportacions als plans de pensions.

Reincorporació a la mateixa població i amb les mateixes condicions laborals.

Excedències Voluntàries retribuïdes.

Durada: variable d'1 a 5 anys segons escalat.

Manteniment de les condicions dels préstecs.

Programa de reduccions de jornada:

Voluntàries

Entre un 20% i un 50% de reducció de la jornada laboral.

Reducció salarial Temporal

Durada: des de l'01.07.2012 fins a la devolució del FROB, o com a màxim fins al 31.12.2014.

Dues opcions de reducció a escollir entre:

1. Aplicable a les aportacions del pla de pensió.
2. Reduir el salari ordinari.

Taula adjunta de progressió proporcional.

Davant possibles fusions futures, si calgués implementar un altre programa de reducció salarial, a l'efecte de càlcul les retribucions acreditades serien les del moment anterior a la signatura d'aquest acord.

No podem obviar la **situació econòmica actual i futura** a la que ens enfrontem, tant a nivell general com **del nostre sector** en particular, amb una prima de risc disparada, retallades agressives i baixades de la cotització de tots els grups financers.

CCOO – grup BMN davant una reforma de la legislació laboral absolutament injusta i desequilibrada exerceix, amb la responsabilitat que ens caracteritza, la seva capacitat per arribar a acords en condicions moltes vegades de màxima tensió negociadora, garantint les condicions necessàries per al manteniment dels llocs de treball i buscant fórmules que corregeixin els efectes de l'aplicació del contingut de la recent Reforma Laboral



Fitxa d'afiliació

Data

Noms i Cognoms

DNI Telèfon Data naixement

Adreça.....

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació bancària:

--	--	--	--	--

Banc/Caixa

--	--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Compte corrent/llibreta

Correu electrònic Firma:

(Porta-la als teus representants CCOO o l'envies directament a la Secció Sindical del teu territori) E11

PROTECCIÓN DE DATOS:

De conformidad con la ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal, te informamos que tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajas, así como -en todo caso- a la C.S. CCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> hacer clic sobre Conoce CCOO. La finalidad del tratamiento de tus datos, por parte de todas ellas, la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado/afiliada. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Deberás indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un correo electrónico a lodpd@ccoo.es o llamar al teléfono 917028077.

COMFIA-CCOO grup BMN secció sindical

grupobmn@comfia.ccoo.es - <http://www.comfia.net/bmn/> - <http://comfiaccoo-bmn.blogspot.com/>

adherida a la **unión network international**