

COCONOTÍCIES:

ACORD LABORAL, PREFERENTS I MESA D'HOMOLOGACIÓ

Preferents. Finalment, i després que dissabte passat s'aprovés des d'Europa el **Rescat Financer a la banca**, els seus efectes s'han fet notar a BMN. La Direcció va acordar amb el Banc d'Espanya que, per assolir la capitalització exigida, inclouria el capital necessari per **convertir el 100 %** de les emissions de les Preferents en IPF abans del 21 de juny.

La Direcció dóna per fet la recepció d'aquests diners del FROB, quan encara el país espera aquest "**Pla Marshall**" europeu. Potser ja som al prelude d'un procés d'integració o preparats per ser absorbits. **Res és gratuït, ni que els diners caiguin del cel ni els canvis sobtats d'estratègia.**

Ens alegrem que aquesta "solució final" acabi amb una **vergonyosa i nefasta comunicació i gestió d'aquesta conversió per part de la Direcció de BMN**. Queda en evidència la poca capacitat per transmetre ordres, i que han provocat molta indignació entre la plantilla.

Acord Laboral: Adscripcions. Com s'ha comunicat, ja s'ha obert el període d'adscripció a un o més programes detallats en l'Acord d'adequació laboral. Recordem que la data límit per enviar a RRHH les sol·licituds acaba el 30 de juny.

I pel que fa a la possibilitat d'escollir per part de l'empleat/da de quina manera **aplicar la reducció salarial** (si de la nòmina o del fons de pensió), **encara esperem que la Direcció enviïn instruccions** al respecte.

Per això, si tens dubtes relacionats amb la complementació o confecció dels documents, posa't en contacte amb nosaltres per rebre l'assessorament adequat.

Mesa d'homologació. Aquest dimecres **es van constituir les dues comissions de la Mesa** que han de treballar en dues direccions: **Integració dels fons de pensions** d'empleats i empleades i la que ha de tractar les **condicions laborals** (salarials, jornada laboral, horaris, classificació d'oficines, carrera professional, etc).

Ara toca treballar de valent per que, mentre no tinguem notícies més precises sobre possibles processos de fusions o qualsevol moviment polític que pugui desbaratar el procés, **CCOO ha de continuar vetllant dia a dia per defensar tots els llocs de treball amb les millors condicions laborals possibles.**

El problema radica principalment en si aquesta Direcció recorda que té més de 7.000 treballadors i treballadores, que suporten diàriament ordres que es contradiuen constantment dels seus superiors, canvis de criteri que confonen a la clientela i que han de suportar en alguns casos la incapacitat de molts comandaments. Així no es fa equip. I s'estranyen que la gent vulgui marxar?

