

Se acercan las vacaciones de verano y toda la plantilla de BMN continúa deshojando la margarita con la esperanza de ver el final de un túnel en el que transitamos, ya cansados, y del que esperamos obtener las respuestas necesarias para que, como mínimo, marchemos de vacaciones (quien pueda) con cierta tranquilidad.

La incertidumbre sobre el comienzo de la aplicación de la ampliación del ERE de BMN que ha marcado la semana, debería despejarse este jueves día 11 con la reunión de la Comisión Central de Seguimiento en Madrid, dónde nos informarán de los detalles. O eso esperamos.

La situación del sector continúa igual. Hacer valoraciones sobre lo que acontecerá en los próximos días es entrar en una montaña rusa sin fin. Lo que tenemos muy claro es que el tsunami de la crisis no debería apartar a la sociedad de continuar exigiendo responsabilidades: tanto políticas como de los gestores de las entidades financieras, artífices de la inseguridad laboral en la que vivimos.

LA SEMANA EN BMN

LUNES 2

Comienza julio y, por ahora, sin conocer la fecha prevista de comienzo de las medidas voluntarias contempladas en el Acuerdo de Adecuación Laboral (bajas incentivadas, suspensiones de contrato de 6...).

Si informamos que el plazo del 30 de junio no opera para solicitar acogerse a las reducciones de jornada, excedencias y suspensiones de 3 meses que se recogen también en el acuerdo.

MARTES 3

La reducción salarial empieza con la próxima nómina de julio. Se hace imprescindible conocer los aspectos básicos que la regulan a fin de verificar su correcta aplicación.

Las personas afiliadas a CCOO podrán acudir a sus delegados y delegadas para comprobar su cálculo.

Convocan para el próximo 11 de julio, Comisión de Control del Plan de Pensiones de CajaGRANADA para modificar las especificaciones del mismo a lo recogido en el acuerdo de adecuación laboral.

MIÉRCOLES 4

El sector financiero está más aún si cabe en el ojo del huracán. Las investigaciones se suceden por diversas entidades, incluida la cúpula de Caixa Penedès.

JUEVES 5

Que la decisión de la implantación del nuevo terminal financiero en Andalucía en las condiciones y en el momento que se ha realizado, ha representado -y representa- un auténtico calvario para la plantilla y la clientela es algo que no escapa a nadie.

Continuar en otros territorios con la planificación realizada se convertiría en una muestra más de irresponsabilidad por parte de la Dirección.

El 9 de julio, BMN nos comunica que la migración en Penedès se pospone hasta septiembre.

VIERNES 6

Las reclamaciones en materia de Salud Laboral y Prevención de Riesgos siguen inundando los comités de seguridad y salud celebrados en los diferentes territorios.

En esta ocasión, ha sido en Penedès donde denunciamos, entre otros aspectos, la falta de un protocolo de actuación frente al atraco.

Desde CCOO trabajamos también en la elaboración de un protocolo de actuación contra las agresiones físicas y verbales.

Se reúne la Comisión de Control del Plan de Pensiones de Penedès para realizar las modificaciones derivadas de las medidas contempladas en el acuerdo de adecuación Laboral.

CCOO propone la creación de una Comisión de Investigación mixta Congreso-Senado sobre el sector financiero.

BREVES

- CCOO exige la máxima transparencia en relación a Bankia.
- La Comisión Europea se suma a las denuncias de Jóvenes CCOO sobre la precariedad de los becarios.
- Toxo aboga por un nuevo contrato social para Europa que "no prescinda" de los derechos ciudadanos y sindicales.
- CCOO y UGT proponen una jornada de manifestaciones en todo el país el 19 de julio, contra los recortes del Gobierno que generan más desempleo y recesión económica.

OTROS ENLACES

Gaceta Sindical



La Marcha Negra desbordó todas las previsiones
Ejemplo de lucha y de solidaridad

Gaceta Sindical.
La Marcha Negra.

**EJEMPLO DE
LUCHA Y DE
SOLIDARIDAD**



**HACE FALTA
OTRA POLÍTICA
¡MUÉVETE!**



Contra la especulación financiera



Ficha de afiliación

Nombre y apellidos

DNI Teléfono Fecha nacimiento

Dirección.....

Población Código postal

Empresa/centro de trabajo.....

Domiciliación bancaria:

Banco/Caja	Oficina	D C	Cuenta corriente/libreta
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Correo electrónico

Firma:

PROTECCIÓN DE DATOS:

De conformidad con la ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal, te informamos que tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como -en todo caso- a la C.S. CCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> hacer clic sobre Conoce CCOO. La finalidad del tratamiento de tus datos, por parte de todas ellas, la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado/afiliada. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Deberás indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un correo electrónico a lodp@cco.es o llamar al teléfono 917028077.