

## Carta de Mario Rifaterra, secretario general de COMFIA-CCOO Grupo BMN:

Estimados compañeros y compañeras,

Cuando a principios de año iniciamos la publicación de este boletín, nuestra intención fue dar una información complementaria y resumida de lo que acontece en todos los territorios con presencia de BMN.

Muchos de vosotros y vosotras estáis o vais a iniciar un periodo de vacaciones más que merecido, para poder cargar las pilas de cara a un último trimestre que será duro. Y aunque lo venimos diciendo hace ya dos años, y sin querer convertirlo en un tópico, el entorno económico actual hace presagiar para nuestro sector un futuro incierto, controlado por los estamentos europeos, y conviviendo además con recortes sociales, salariales, en materia de sanidad y educación que no nos lo ponen nada fácil.

Pero si por motivos diversos, este verano no coges vacaciones, dispones de los recursos de CCOO para cuantas consultas y dudas te sobrevengan.

CCOO no cierra por vacaciones, nuestro deber es y será continuar defendiendo los puestos de trabajo en la empresa, en BMN, allí dónde el trabajador y la trabajadora nos necesite.

El Boletín Semanal volverá a BMN a finales de Agosto.

## EL AÑO EN BMN (1)

### ENERO

El año comenzó haciéndonos eco de los datos con las retribuciones de los directivos (consejeros y alta dirección) de BMN; importes a los que hay que sumar las tarjetas de empresa, los viajes, las dietas por asistir los consejos de las empresas participadas,...

Si alguien no recuerda enero como el mes de la hecatombe de las nóminas es que no trabajaba en BMN. De forma unilateral la Dirección modificó la fecha de pago de las nóminas, cambió conceptos, pagó de más y también pagó de menos. Algunas de las incidencias aún siguen sin resolverse y la supuesta Comisión técnica que iba a validar el proceso nunca llegó a reunirse.

### FEBRERO

La firma del Convenio de Cajas y Entidades Financieras de Ahorro se convirtió desde un principio en un convenio estratégico para la defensa del marco de condiciones y del empleo en un sector en plena reestructuración.

Tras la aprobación de la Reforma Laboral, y en un alarde de despotismo, la Dirección nos pone sobre la mesa el despido de 650 personas. CCOO rechazó enérgicamente dicha propuesta.

### MARZO

Mientras continúa la negociación en la mesa de Madrid, se extienden por todo el territorio las protestas contra la postura intransigente de la Dirección. La implicación de la plantilla en los paros de 10 minutos crece en cada convocatoria.

Pese a la actuación de la Dirección de BMN *ensurando* las comunicaciones sindicales y coaccionando el derecho a la huelga, la jornada de huelga general del 29M se desarrolla con una gran participación.

### ABRIL

Tras varios meses de negociación, se logra alcanzar un principio de acuerdo para afrontar con garantías la segunda reestructuración de BMN.

El 19A quedará en la memoria como el día en el que la plantilla de BMN hubiera ido a la huelga de no llegar a garantizarse los puestos de trabajo.

**CONTINUAN LAS MOVILIZACIONES**  
**Miércoles 7 de marzo**  
Deja el ordenador en Ctrl+alt+sup  
**PARADA DE 10 MINUTOS**  
De las 11:00 h a 11:10 h  
**EN TODAS LAS OFICINAS Y SSCC**

**EXIGIMOS A LA DIRECCIÓN LA RETIRADA DE SU PROPUESTA, QUE SE BASA EN EL DESPIDO Y LA APLICACIÓN DE MEDIDAS TRAUMÁTICAS SOBRE LA PLANTILLA.**

**A LAS 11:00 APAGA TU ORDENADOR**  
SSCC : EN LA PUERTA DEL EDIFICIO  
OFICINAS: ANTE LA PUERTA DE LA CALLE

**LUCHA POR TU PUESTO DE TRABAJO**  
¡¡CADA MIÉRCOLES A LAS 11:00 h!!

## EL AÑO EN BMN (2)

### MAYO

Como viene siendo habitual por parte de CCOO durante los últimos años, llegada esta fecha te informamos de los aspectos a tener en cuenta en la declaración de la renta (retribución en especie, cuota sindical, deducción por vivienda...).

Se firma el acuerdo de adecuación laboral fruto del consenso de prácticamente la totalidad de la representación sindical. El acuerdo refleja compromisos y garantías que para CCOO eran imprescindibles.

### JUNIO

Y por fin se reunió la mesa de armonización de condiciones laborales (la llamada mesa de homologación). El principal avance: modificación del plazo para finalizar la negociación.

COMFIA-CCOO reclama garantías de empleo en los procesos de reestructuración que se produzcan tras la recapitalización de las entidades financieras.

### JULIO

El Boletín Semanal de CCOO deja julio con la información de la Comisión Central de Seguimiento y Garantías del proceso de adecuación laboral.

Durante la segunda quincena debe reunirse nuevamente la mesa de armonización de condiciones y esperamos que los acontecimientos también arrojen un poco de luz sobre nuestro futuro y el de la entidad.

## OTROS ENLACES



**Gaceta Sindical.**  
19J a la calle.

**QUIEREN ARRUINAR EL PAÍS**



**Contra la especulación financiera**



**HACE FALTA OTRA POLÍTICA ¡MUÉVETE!**

### Ficha de afiliación

Nombre y apellidos .....

DNI ..... Teléfono ..... Fecha nacimiento .....

Dirección.....

Población ..... Código postal .....

Empresa/centro de trabajo.....

Domiciliación bancaria:

|                      |                      |                      |                          |
|----------------------|----------------------|----------------------|--------------------------|
| Banco/Caja           | Oficina              | D C                  | Cuenta corriente/libreta |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/>     |

Correo electrónico .....

Firma:

### PROTECCIÓN DE DATOS:

De conformidad con la ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal, te informamos que tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como -en todo caso- a la C.S. CCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> hacer clic sobre Conoce CCOO. La finalidad del tratamiento de tus datos, por parte de todas ellas, la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado/afiliada. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Deberás indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un correo electrónico a [lodp@cco.es](mailto:lodp@cco.es) o llamar al teléfono 917028077.