

Banc de València. La seva Direcció ha fet un pas perillós, un salt al buit. I les seves conseqüències passaran per postures extremadament bel·ligerants si s'entesten a voler aplicar de manera indiscriminada acomiadaments a 20 dies per any treballat per reduir costos i estructura, més quan els CULPABLES estan identificats: Els que manen.

I a BMN, la reunió de la Comissió de seguiment de la setmana passada va posar de manifest que l'aplicació de l'acord laboral té unes deficiències quant a criteris per assignar les suspensions de 3 i 6 mesos.

El futur del sector, de BMN, passarà irremediablement per la mobilització de tots els treballadors i treballadores per defensar els nostres llocs de treball i exigir polítiques empresarials i alternatives més socials.

El 14N. Vaga General.

LA SETMANA A BMN

DILLUNS 22

Mitjançant videoconferència es presenta a la representació sindical l'auditor que realitzarà l'auditoria establerta legalment sobre el Sistema de Prevenció de Riscos de BMN.

A mitjans de novembre possiblement presentin el calendari de visites a tots els centres de SSCC i la relació amb les sucursals "agraciades".

Esperem que Audigest, l'empresa contractada per això, sigui professional i objectiva.

Per la nostra part, CCOO vetllarà en tot moment per un procés transparent mitjançant una participació activa en el mateix.

DIMARTS 23

Tornem a denunciar la nova cultura empresarial que sembla estar imposant un model de recursos humans basat en una total falta de respecte cap a la plantilla.

En aquesta ocasió anem a Almeria, on ja vam veure fa temps una altra mostra de prepotència i despotisme. Exigim a la Direcció a que talli d'arrel aquesta situació, de continuar, CCOO utilitzarà tots els mitjans necessaris per actuar.

DIJOUS 25

Durant la celebració del CISS a Catalunya, la Direcció va aportar un esborrany de protocol de pautes de comportament en cas d'atracament i situacions de violència de gènere en el lloc de treball. CCOO ha analitzat aquest document de treball i farà les oportunes aportacions per desenvolupar-lo convenientment.

També va informar de la realització d'un simulacre d'evacuació de l'edifici de Recoletos 3 de Madrid el pròxim 8 de novembre. Des de CCOO es va reclamar la formació que la legislació vigent obliga.

Altres aspectes tractats van ser: l'estat de les revisions mèdiques a Catalunya-Aragó que quedaran concloses per a finals d'any, i l'anàlisi de situacions particulars d'avaluacions pendents en oficines de la xarxa de Barcelona.

Mentrestant, a Madrid, es celebrava CCSyG l'Acord d'Adequació de maig 2012.

Cal destacar la descoordinació entre els territoris a l'hora d'aplicar criteris homogenis (i objectius) en l'aplicació de les mesures contemplades en l'Acord.

Sí es va aconseguir solucionar, entre altres, el problema generat en alguns territoris davant el retard existent per al pagament de la prestació per desocupació.

INFO SALUT LABORAL

En situacions d'embaràs, part recent i lactància natural, tens dret a que s'avaluï el teu lloc de treball.

Pregunta als teus delegats o delegades de CCOO si tens dubtes.

BREUS

Toxo: "La vaga general és la resposta a les polítiques suïcides, ineficaces i injustes que estan causant danys irreparables a l'economia i a les persones".

· CCOO presentarà recurs d'inconstitucionalitat al RDL de procediments d'acomiadament col·lectiu, suspensió de contractes i reducció de jornada.

· CCOO adverteix al Govern davant actuacions unilaterals que puguin trencar el Pacte de Toledo.

· CCOO denuncia que la modificació de la llei de seguretat ciutadana vulnera la Constitució.

ALTRES ENLLAÇOS

Gaceta Sindical



Gaceta Sindical.

Curs de relacions laborals de CCOO i la UNED.

NOS DEJAN SIN FUTURO

HAY MÁS PARO MÁS RECORTES
MÁS EMPOBRECIMIENTO
MENOS PROTECCIÓN SOCIAL
CULPABLES
HAY SOLUCIONES



FIRMA LA PETICIÓN , EXIGIMOS UN REFERENDUM!



La nostra loteria, no et quedis sense!

Fitxa d'afiliació

..... Data

Noms i Cognoms

DNI Telèfon Data naixement

Adreça

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació bancària:

Banc/Caixa	Oficina	DC	Compte corrent/lilibreta
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Correu electrònic

Firma:

PROTECCIÓ DE DADES:

De conformitat amb la llei Orgànica de Protecció de dades de caràcter personal, t'informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer titularitat de CCOO integrat pels fitxers pertanyents a la confederació o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com -en tot cas- a la C.S. CCOO. En el següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> fer clic sobre Coneix CCOO. La finalitat del tractament de les teves dades, per part de totes elles, la constitueix el manteniment de la teva relació com a afiliat/afiliada. Pots exercitar els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si s'escau, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu D.N.I. dirigit a C.S. CCOO Responsable de Protecció de dades, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Hauràs d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓ DE DADES". Si tens algun dubte sobre aquest tema pots remetre un correu electrònic a lodp@cco.es o trucar al telèfon 917028077.

(Porta-la als teus representants CCOO o l'envies directament a la Secció Sindical del teu territori)