

Año 2012 – Semanas: 26/11 - 16/12

El gobierno del PP nos ha regalado por Navidad los últimos recortes sociales de este año 2012. La no revalorización de las pensiones, añadida a los recortes de la Sanidad, Educación junto a una Reforma Laboral que está haciendo mella entre la clase trabajadora, nos empobrece como país.

Bruselas exige a las entidades que recibirán ayudas europeas una reducción del 60% de su tamaño, lo que implica el cierre de oficinas y que miles de trabajadores de las entidades rescatadas pierdan su trabajo; son cerca de 10.000 los afectados solo entre estas cuatro entidades. Como bien dice el secretario general de COMFIA-CCOO, José María Martínez López "Bruselas marca qué hay que hacer, pero que nos dejen negociar cómo hacerlo".

Y es en este ámbito en el que CCOO deberá incidir en las direcciones para que las medidas que se apliquen en los diferentes procesos de reestructuración tenga como eje principal el mantenimiento de la ocupación. Este es y ha de ser nuestro principal objetivo.

En BMN, CCOO estamos a la espera de más detalles del proceso de venta de la red de Catalunya y Aragón, así como continuar atentos a que la aplicación del actual proceso de adecuación se haga con la máxima transparencia y de la próxima convocatoria en Madrid el próximo 27 de diciembre.

MIENTRAS EN BMN

MIÉRCOLES 28

Aun cuando algunas entidades financieras van advirtiendo de sus intenciones ante el próximo ajuste, CCOO apuesta por procesos negociados que permitan incorporar fórmulas lo menos traumáticas posibles y garanticen al máximo los puestos de trabajo.

VIERNES 30

Se acerca la recta final del año y con ella el plazo para formalizar las bajas incentivadas del 2012. En Baleares, compañeros y compañeras de Sa Nostra aguardan el desbloqueo de una situación que puede terminar perjudicándoles.

LUNES 3

La nueva ronda de reuniones de las comisiones delegadas se inicia en BMN-Levante.

En ella, la Dirección informa de la próxima aplicación de las suspensiones de 3 meses contenidas en el Acuerdo de Adecuación que se cerrará en este territorio con la adscripción de 40 personas entre el 4 y el 28 de diciembre.

INFO SALUD LABORAL

El estrés, el acoso y el malestar físico y psíquico son resultado de una mala organización del trabajo y no de un problema individual, de personalidad o que responda a circunstancias personales o familiares.

**¡Por la evaluación de los riesgos
psicosociales en BMN!**

MIÉRCOLES 5

Para CCOO es fundamental mantener una vigilancia de los acuerdos firmados. Los procesos de reestructuración no pueden hacernos olvidar la gestión del día a día y la correcta aplicación de todas las mejoras existentes en las diferentes cajas integrantes de BMN.

En Catalunya, en la próxima convocatoria de la Comisión de Igualdad, debe tratarse el reparto de la bolsa asistencial entre aquellas personas que han disfrutado de alguno de los permisos no retribuidos establecidos en el pacto de Igualdad y Medidas de Conciliación vigente.

VIERNES 7

Denunciamos un nuevo incumplimiento de BMN al no haber realizado la clasificación de sucursales del año 2011.

Mediante una carta, exigimos a la Dirección su elaboración así como el abono a la plantilla de las retribuciones que pudiesen derivarse de la ella o las consolidaciones que se encuentran pendientes.

MIÉRCOLES 12

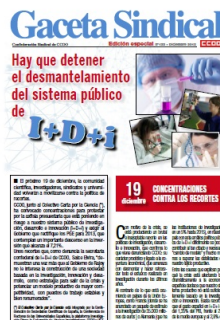
Finalizamos el día con la noticia de la "nacionalización" de BMN. A partir de aquí se suceden en prensa las diferentes valoraciones sobre esta entrada de capital que determinará una nueva composición en el Consejo de Administración de BMN.

Por nuestra parte, exigimos una reunión urgente que nos permita disponer de la información necesaria. Como siempre, para CCOO la prioridad se centra en garantizar los puestos de trabajo.

BREVES

- CCOO y UGT instan al Gobierno a mejorar el Salario Mínimo y el IPREM.
- CCOO y UGT solicitan a la Defensora del Pueblo que recurra ante el TC la no actualización de las pensiones.
- CCOO apuesta por una estrategia integral para facilitar la entrada de los jóvenes al mercado de trabajo.
- Toxo: "Las movilizaciones son expresión de un hondo rechazo de las políticas del Gobierno".

OTROS ENLACES



Gaceta Sindical.

Hay que detener el desmantelamiento del sistema público de I+D+i.



Gaceta Sindical.

La crisis está aumentando la desigualdad salarial entre hombres y mujeres.

Gaceta Sindical

ASesoramiento Sindical, ASesoramiento Jurídico, OFERTAS Y DESCUENTOS, FORMACIÓN, OCHO, VIAJES, HOTELES..., SÁCALE PARTIDO A TU CUOTA SINDICAL, NEGOCIACIÓN COLECTIVA, CONCERTACIÓN SOCIAL, SEGUROS PARA LA AFILIACIÓN.

La afiliación, nuestro compromiso

CCOO es el primer sindicato de España en afiliación y representación, y su actividad beneficia a todas las personas trabajadoras, en general, y a las afiliadas en especial en importantes aspectos, como los que se recogen en la presente Gaceta Sindical.

Estamos convencidos de que el crecimiento de nuestra actividad conlleva a un mayor aprecio y reconocimiento por parte de todos los trabajadores y trabajadoras, y sin lugar a dudas, de nuestra afiliación como objetivo esencial de nuestra razón de ser.

En esta Gaceta Sindical enumeramos muchas de las actividades sindicales que realiza CCOO en beneficio del conjunto de los trabajadores y trabajadoras, en la negociación colectiva, en la concertación social, en la defensa de los derechos laborales y sociales, en la cooperación, en el medio ambiente, en las políticas de empleo y Seguridad Social.

También significamos las actividades y servicios dirigidos en exclusiva a las afiliadas y afiliados de CCOO.

Da estos derechos y servicios a la afiliación que se detallan a continuación, destacan el asesoramiento sindical, los servicios jurídicos gratuitos o bonificados en función de la antigüedad en la afiliación; el seguro obligatorio para la afiliación de 9.000-10.000 euros en caso de muerte por accidente (si se refieren al boletín, al que podrás acceder desde esta Gaceta Sindical) y la amplia gama de servicios de aseguramiento, ocio, consumo etc... exclusivos y/o con descuentos para la afiliación. Derechos y servicios que, junto con la cuota, son la garantía de los derechos laborales y sociales, nos lleva a concluir que TE INTERESA ESTAR AFILIADO O AFILIADA A CCOO. Y también queremos que estemos a tu servicio, para que sea el mejor partido a tu cuota, se decida tu afiliación. Porque TU AFILIACIÓN ES EL COMPROMISO ENY CON CCOO.



Gaceta Sindical.

17D vamos a la calle.

Ficha de afiliación

Nombre y apellidos

DNI Teléfono Fecha nacimiento

Dirección.....

Población Código postal

Empresa/centro de trabajo.....

Domiciliación bancaria:

Banco/Caja	Oficina	D C	Cuenta corriente/libreta
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Correo electrónico

Firma:

PROTECCIÓN DE DATOS:

De conformidad con la ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal, te informamos que tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como -en todo caso- a la C.S. CCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> hacer clic sobre Conoce CCOO. La finalidad del tratamiento de tus datos, por parte de todas ellas, la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado/afiliada. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Deberás indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un correo electrónico a lopd@ccoos.es o llamar al teléfono 917028077.