

Carta de Mario Rifaterra, secretari general de COMFIA-CCOO Grup BMN:

Benvolguts companys i companyes

Benvolguts companys i companyes Arribem a aquestes dates i res del que pensàvem fa ara un any, encara que sabíem de la dificultat que es presentava, ens feia presagiar un desenllaç com el que tenim ara: la decisió de la Direcció de BMN de desprendre d'una Direcció Territorial per minimitzar les necessitats de capital requerides per Brussel · les.

Un any 2012 que no ha estat fàcil, i que va començar amb unes dures negociacions per emprendre una segona reestructuració i que, amb la responsabilitat i fermesa que ens ha caracteritzat fins ara, hem aconseguit donar les alternatives necessàries per defensar llocs de treball. Aquest és l'objectiu principal de CCOO.

I ara comença un nou camí, noves negociacions i noves aritmètiques que necessitaran més que mai de la implicació de tots els actors (els treballadors i treballadores i les forces sindicals) necessaris per continuar defensant els llocs de treball. I és entre tots que aconseguirem que aquest objectiu sigui l'eix central de futures negociacions. Aquesta és la força que ens ha mostrat el camí i la que ajuda a ensenyar els que caldrà prendre.

Com a secretari general de CCOO a BMN només em resta desitjar-vos unes Bones Festes, que les gaudiu amb la família, amb les vostres amistats, i que 2013 comporti la recta final d'un procés de reestructuració massa llarg i pesat.

L'ANY BMN (1)

AGOST

Per a CCOO, la protecció de la salut laboral es constitueix com un dels pilars sobre els quals centrar el nostre deure de vigilància i control.

A l'agost, us presentàvem un balanç de part de les actuacions dutes a terme durant el primer semestre, que, juntament amb les realitzades en la segona meitat de l'any, ens indiquen que BMN encara té molt camí per recórrer en el compliment de l'obligació de garantir la salut i seguretat en el treball.

Amb la reunió de la CCSyG celebrada el 30 d'agost, la Direcció de RRHH comunicava les dades previstes per a l'aplicació de l'Acord d'Adequació Laboral.

Però ja se sap, de la teoria a la pràctica hi ha un món, i el temps ens ha mostrat l'absoluta manca de coordinació i previsió en la seva aplicació, així com una total arbitrarietat en alguns dels casos.

SETEMBRE

Després d'un ajornament en la data inicialment prevista, la implantació del nou terminal financer de BMN va aterrar a la territorial de Catalunya i Aragó.

Les conseqüències són conegudes, fallades, errors i incidències que van convertir els "primers moments" en un veritable caos.

Tot i que el fàcil seria caure en el comentari ràpid de dir que ja advertíem fa mesos que les desvinculacions a Balears farien córrer rius de tinta, la veritat és que no podem oblidar el que aquesta situació ha implicat per a moltes persones de la plantilla de Balears que ha vist retallat el seu dret a agafar-se a la baixa incentivada.

La informació enviada per la Direcció de RRHH el passat 20 de desembre mostra clarament les intencions de BMN en aquest sentit.

OCTUBRE

Sota el títol "La justícia corregeix l'actuació de BMN", us comunicàvem el resultat de la reclamació realitzada per un company i una companya que han vist recompensada la seva determinació a l'hora de lluitar pels seus drets amb el reconeixement al còmput de totes les seves contractacions (fixes i eventuais) per a la promoció per experiència.

Lamentem, però, que BMN hagi pres el camí de la judicialització de les relacions laborals tant en aquest tema com en altres.

Recorda que CCOO sempre et donarà el suport i ajuda que necessitis en la defensa dels teus drets.

L'ANY BMN (2)

OCTUBRE

Aprofundint en l'obscurantisme informatiu en el qual de tant en tant se suma la Direcció de BMN i donant mostres d'una total falta de respecte per la plantilla, les formes en l'aplicació de l'Acord d'Adequació a Madrid i el tancament de noves oficines en aquesta territorial, representen qualsevol cosa menys el que hauria de ser un procés transparent.

NOVEMBRE

Després de l'anunci de converses entre BMN i Banc Sabadell, amb la posterior signatura del preacord per a la venda de la territorial de Catalunya i Aragó, la preocupació de CCOO es dirigeix cap a exigir garanties d'ocupació per a la plantilla. Tant la que serà traspasada com la que romandrà a BMN, tant la d'aquesta territorial com la de la resta, ja que aquesta venda repercutirà en tota l'entitat.

Denunciem com la Direcció de BMN s'escuda en la situació que travessa el sector financer per incomplir de forma reiterada els compromisos assumits en el Conveni Col·lectiu i altres acords d'aplicació.

El nou terminal financer de BMN arriba també a les Balears i els companys i companyes d'aquesta territorial viuen en primera persona el cúmul de despropòsits que ha portat una migració mal abordada des del primer moment.

DESEMBRE

Encarem la recta final de l'any amb l'anunci de la nacionalització de BMN, l'aprovació del pla de viabilitat presentat i el tancament de l'acord entre BMN i Banc Sabadell.

Serà a Madrid, avui 27 de desembre, quan la Direcció ens faciliti més informació sobre aquests esdeveniments i en la qual CCOO tornarà a exigir mesures que poden garantir els llocs de treball.

La plantilla no pot ser la perjudicada en aquests processos i així ho defensarem.

Reclamem l'elaboració de la classificació de sucursals de l'any 2011, així com l'abonament de les retribucions que puguin derivar d'aquesta o de les consolidacions que puguin estar pendents..

ALTRES ENLLAÇOS

Gaceta Sindical
Edición especial nº 104, Diciembre 2011



Gaceta Sindical.

2012: El pitjor any de la democràcia des del punt de vista laboral i social.

Fitxa d'afiliació

Data

Noms i Cognoms

DNI Telèfon Data naixement

Adreça

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació bancària:

Banc/Caixa

Oficina

DC

Compte corrent/llibreta

--	--	--	--

--	--	--	--

--	--

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Correu electrònic

Firma:

PROTECCIÓ DE DADES:

De conformitat amb la llei Orgànica de Protecció de dades de caràcter personal, t'informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer titularitat de CCOO integrat pels fitxers pertanyents a la confederació o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com -en tot cas- a la C.S. CCOO. En el següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> fer clic sobre Coneix CCOO. La finalitat del tractament de les teves dades, per part de totes elles, la constitueix el manteniment de la teva relació com a afiliat/afiliada. Pots exercitar els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si s'escau, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu D.N.I. dirigit a C.S. CCOO Responsable de Protecció de dades, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Hauràs d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓ DE DADES". Si tens algun dubte sobre aquest tema pots remetre un correu electrònic a lopd@cco.es o trucar al telèfon 917028077.