

CCOO MANIFESTA EL SEU TOTAL DESACORD AMB LA IMPOSICIÓ DE BMN EN PLE PROCÉS NEGOCIADOR

Just iniciat el procés negociador per a l'harmonització de salaris, beneficis socials, protocols d'actuació i pla de pensions en BMN, per a res ajuda a l'actual negociació bilateral i és del **TOT CONTRARI** al mandat de negociar des del principi de la **BONA FE**, que la Gerència es despengei **UNILATERALMENT imposant-nos una suposada ACTUALITZACIÓ DEL CODI DE CONDUCTA DE BMN**.

La recent publicació unilateral de la circular 000/004/2013 d'actualització del Codi de Conducta de BMN i el que en ella es manifesta respecte de que ***“La adhesión al Código resulta obligatoria para todos los empleados, siendo preceptiva la formalización de dicha adhesión mediante la firma digital de esta Circular, que supondrá la aceptación de todos los contenidos del mismo”*** és per a aquesta Secció Sindical de CCOO del tot inacceptable.

El Banc indica l'obligatorietat d'adherir-se al Codi (mitjançant la firma digital de la circular) i que això suposarà l'acceptació dels seus continguts. Doncs bé, entenen els nostres Serveis Jurídics que si bé el Banc, en l'exercici de la seva potestat empresarial, pot imposar-nos normes (circulars), **això no té el per què suposar la seva acceptació per l'empleat/da. És més, aquesta acceptació pot debilitar una hipotètica futura defensa jurídica en cas de sancions per incompliment**, en la mesura en què les normes que en el Codi s'indiquen han estat acceptades pel treballador/a en qüestió.

A més, el règim disciplinari d'obligacions i sancions és una norma negociada que es troba recollida a la Llei (Estatut dels Treballadors) i el Conveni Col·lectiu vigent. **Aquest Codi per a res és una norma pactada i per això no pot ser incorporada al règim disciplinari**, és per això que BMN demana l'acceptació expressa individual dels actuals treballadors/es i pretén incloure una clàusula expressa d'adhesió al mateix en els nous contractes (clàusula 6.1).

El nostre consell és no firmar aquesta circular si això suposa l'acceptació del codi.

Ens podem donar per assabentats, però aquest coneixement no pot suposar una acceptació de la imposició que suposa la implantació del codi.

Si a més entrem en el contingut del codi, alguns dels seus apartats ens semblen, com a mínim, discutibles (són només alguns exemples, n'hi hauria més):

- 3.2.2. **Respeto:** *“no se permite la intimidación, humillación, violencia o acoso en cualquiera de sus manifestaciones.”*

- 3.2.2. **Igualdad:** “La relación con los colaboradores habrá de estar presidida por el respeto mutuo y la calidad en la dirección.”

RESPECTE, IGUALTAT, QUALITAT DE DIRECCIÓ Algú els ha explicat això a alguns comandaments intermedis, responsables de negoci,...?

- 6.2 **Cumplimiento:** “Con independencia de otras responsabilidades a que pudiera dar lugar el incumplimiento de este Código, se aplicarán, en su caso, las sanciones laborales que acuerde el órgano competente de la Entidad en esa materia”.

Aquest punt ens provoca desacord pel ja indicat de què **el nostre règim disciplinari es troba a la Llei i al Conveni Col·lectiu i és i ha de seguir sent una norma pactada.**

A més, seguir les instruccions d'alguns comandaments intermedis descontrolats pot suposar incomplir el codi, i no atendre-les pot suposar incompliment d'instruccions d'un superior o superiora, ambdues coses castigades disciplinàriament, fet pel qual **demanem a la Gerència que o bé obligui aquests comandaments a respectar el codi o ens dispensi com a treballadors/es a complir-lo quan seguim algunes de les seves instruccions**, perquè ambdues coses a la vegada no són possibles.

Rebre la circular és una cosa, adherir-nos-hi de manera obligatòria, repetim, és inacceptable.

NO HO FACIS!



Fitxa d'afiliació

Data

Noms i Cognoms

DNI Telèfon Data naixament

Adreça

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació bancària:

--	--	--	--

Banc/Caixa

--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Compte corrent/libreta

Correu electrònic Firma:

(Porta-la als teus representants CCOO o l'envies directament a la Secció Sindical del teu territori) E11

PROTECCIÓ DE DADES:

De conformitat amb la Llei Orgànica de Protecció de dades de caràcter personal, t'informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer titularitat de CCOO integrat pels fitxers pertanyents a la confederació o unió regional corresponent segons el lloc on radiqui el teu lloc de feina, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la que treballis, així com –en tot cas– a la C.S. CCOO. Al següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> fer clic sobre Conoce CCOO. La finalitat del tractament de les teves dades, per part de totes elles, la constitueix el manteniment de la teva relació com a afiliat/afiliada. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz, 12 – 28010 Madrid. Hauràs d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens qualque dubte al respecte pots remetre un correu electrònic a lodp@cco.es o trucar al telèfon 917028077.

COMFIA-CCOO grup BMN secció sindical

grupobmn@comfia.ccoo.es - <http://www.comfia.net/bmn/> - <http://comfiacoo-bmn.blogspot.com/>

adherida a la **unión network internacional**

