



| | | |
|-----------------------------|---------------|-----------------|
| MESA D'HARMONITZACIÓ | Núm. 1 | 22/10/13 |
|-----------------------------|---------------|-----------------|

BMN PROPOSA REDUIR A LA MÍNIMA EXPRESSIÓ ELS ACORDS SOBRE CONDICIONS LABORALS DE LES QUATRE CAIXES D'ORIGEN

Malgrat tenir firmat a l'ERO que aquesta mesura no pot suposar ni augment ni disminució de costs, en la passada reunió de la comissió tècnica d'harmonització de condicions laborals, **la Direcció de Relacions Laborals va contestar a la proposta unitària de tots els sindicats del banc** (UGT, CCOO, SELG, UOB, SIC, SECP, CGT i ACCAG) basada àmpliament en les millores de conveni de les quatre caixes d'origen, vigents des de la integració en BMN, **amb la següent i parca proposta:**

Jornada i horari:

- Ordinari: De 8:00 a 15:00 h. de dilluns a divendres.
- Centres singulars: En funció de necessitats especials, segons conveni col·lectiu.

Vacances: El règim de permisos i flexibilitat horària per motius familiars serà objecte de negociació en l'àmbit del Pla d'Igualtat.

Formació: 15 hores anuals dintre de la jornada laboral, segons conveni col·lectiu.

Beneficis socials:

- Exempció de comissions i despeses en el compte perceptor de nòmina.
- Exempció de comissions de manteniment i disposició en caixers propis de targetes de crèdit i dèbit.
- Generalització de l'oferta de productes i serveis mitjançant la retribució flexible.
- Possibilitat d'estudiar finançaments per als préstecs vius en situació justificada de necessitat.

Compromisos abans del 31/03/14 d'assolir un acord sobre les següents matèries:

- Pla d'Igualtat
- Pla de Prevenció de Riscs Laborals

En el cas de no aconseguir-lo abans d'aquesta data, sotmetre'ns a arbitratge voluntari.

Tot el que no ve recollit en la seva proposta, queda derogat i subjecte a la regulació del conveni col·lectiu vigent.

BMN, en una nova ostentació regressiva, segueix destruint el patrimoni sociolaboral aconseguit durant dècades (conciliació, promoció, permisos, descansos, protocols, salut laboral, etc...). Per això **la representació laboral no renúncia als seus objectius en defensa de les condicions socials i laborals de la plantilla**, recollides en la nostra proposta unitària.

Us seguirem informant del desenvolupament de les properes reunions.