

UN CANAL DE DENÚNCIA SENSE GARANTIES PER A NINGÚ

La Direcció de BMN ha publicat una nova circular de Règim Interior, **000/005/2013 CÓDIGO DE CONDUCTA, CANAL ÉTICO** en la que ens conviden a utilitzar una eina de denúncia d'actes no ètics en BMN mitjançant un canal informàtic (Intranet) establert per a això, com una de les mesures establertes en el Codi de Conducta aprovat pel Consell d'Administració, **sense participació ni acceptació de la Representació Legal de la Plantilla**, infringint un dels Principis Generals firmats el 28 de juliol de 2010, en el Protocol per a la integració de les caixes que componen BMN, SA.

El passat 8 d'octubre ja denunciàrem aquesta iniciativa de la Direcció de BMN que unilateralment pretén imposar de manera obligatòria, amb la seva simple lectura, a tota la plantilla del banc.

<http://www.comfia.net/bmn/html/28992.html>

Encara que aquests tipus de canals estan sent suggerits darrerament per diferents normes i lleis, **l'abast de les denúncies entre companys i companyes no contribueix a generar "bon clima laboral", sinó tot el contrari**. Per a CCOO, la iniciativa conté carències i aspectes dubtosos i qüestionables en el nostre ordenament jurídic, començant pel propi nom, ja que una cosa seria publicar un codi deontològic o normes de conducta de les persones en l'àmbit del seu exercici professional i una altra és dictar a la plantilla valors "ètics", qüestió aquesta que pertany a una esfera estrictament individual i privada.

En tot cas, **és necessari aclarir que qualsevol Codi o Canal intern en l'Empresa no només no pot substituir, sinó que està supeditat al règim disciplinari i als drets i procediments establerts tant en el nostre Conveni Col·lectiu com en la legislació laboral**, incloent-ne la participació de la Representació Legal de la Plantilla a l'hora de defensar els interessos de les persones potencialment afectades que la componen.

La Secretaria de Responsabilitat Social de Comfia-CCOO seguirà treballant, fins i tot en l'adversitat d'un retrocés en aquest terreny, per a donar una naturalesa legal i efectiva contra la impunitat d'accions que ataquin la dignitat de la vida laboral i personal i la irresponsabilitat d'una Direcció que refusa la participació social. **Un símptoma gens favorable per a una conducta acceptable.**

Ps: la simple lectura d'aquestes circulars i documents, des de les finestres habilitades, no significa conformitat amb el seu contingut.

Fitxa d'afiliació

Data

Noms i Cognoms

DNI Telèfon Data naixament

Adreça.....

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació bancària:

--	--	--	--

Banc/Caixa

--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Compte corrent/llibreta

Correu electrònic Firma:

PROTECCIÓ DE DADES:

De conformitat amb la Llei Orgànica de Protecció de dades de caràcter personal, t'informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer titularitat de CCOO integrat pels fitxers pertanyents a la confederació o unió regional corresponent segons el lloc on radiqui el teu lloc de feina, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la que treballis, així com -en tot cas- a la C.S. CCOO. Al següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> fer clic sobre Conoce CCOO. La finalitat del tractament de les teves dades, per part de totes elles, la constitueix el manteniment de la teva relació com a afiliat/afiliada. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a C.S. CCOO Responsable de Protecció de dades, C/ Fernández de la Hoz, 12 - 28010 Madrid. Hauràs d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens qualque dubte al respecte pots remetre un correu electrònic a lopd@ccoo.es o trucar al telèfon 917028077.

(Porta-la als teus representants CCOO o l'envies directament a la Secció Sindical del teu territori) E11