

BMN ENS AMENAÇA I INTENTA UN TANCAMENT INESPERAT DE L'ACORD LABORAL

En el matí de dimecres passat, en un escenari de treball assossegat de la mesa de negociació per a l'harmonització de salaris i beneficis socials del conjunt de la plantilla de BMN, la Direcció dóna un gir inesperat i pretén forçar un acord per a aquell mateix dia amb l'amenaça d'abandonar la mesa i sol·licitar l'arbitratge forçós, malgrat els indubtables avenços que ambdues parts reconeixem.

La totalitat de la representació sindical els hi transmet en aqueix moment als directius presents, amb amenaces i sense elles, que no és possible, perquè no es poden canviar les regles del joc mitjan partit i sense avís previ. En l'Acord del 28 de maig ens donarem un termini de fins al 31 de desembre i sense tenir que apurar aquesta data si no és necessari, i així ho manifestàrem en la mesa, el nou acord ha de garantir plenament les condicions laborals i socials del conjunt de la plantilla.

Un cop superada la situació i consensuada per la majoria, la situació està així:

- El salari no podrà veure's minvat en cap cas i per a assolir el progressiu apropament desitjat entre salaris d'un mateix nivell, els increments que es produeixin en els quatre propers anys es destinaran íntegrament a assolir aquest objectiu.
- Entre les condicions laborals i beneficis socials de millora del conveni col·lectiu, s'estableix una jornada laboral de dilluns a divendres de 8 a 15 hores, consolidació de vacances, permisos, finançament de noves inversions i refinançament de deutes per causes objectives, avançaments, exempcions en comissions i despeses en compte, entre altres.
- Regular en el primer trimestre de 2014 les matèries relacionades amb la seguretat i salut laboral, conciliació de la vida laboral i personal, igualtat d'oportunitats, mantenint tot el que en l'actualitat està recollit en els acords de procedència de les quatre caixes fins arribar a un nou acord.
- Garantir l'enfortiment de l'acció sindical en l'entitat, posant al nostre abast mitjans adequats per al seu desenvolupament i activitat.

Avui, 10 de desembre, tornarem a la mesa de negociació amb la ferma voluntat de seguir avançant en el conjunt de les propostes presentades i tancar un acord en el menor temps possible que acabi amb la incertesa de la plantilla davant l'anunci unilateral de ruptura de les negociacions, revocat amb posterioritat per la Direcció.

Com sempre, seguirem informant en els canals que CCOO BMN té oberts i a la teva disposició:

twitter @ccoobm **web** <http://www.comfia.net/bmn/>
blog <http://comfiaccOO-bmn.blogspot.com.es/>

Fitxa d'afiliació

Data

Noms i Cognoms

DNI Telèfon Data naixement

Adreça.....

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació bancària:

--	--	--	--

Banc/Caixa

--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Compte corrent/libreta

Correu electrònic Firma:

(Porta-la als teus representants CCOO o l'envies directament a la Secció Sindical del teu territori) E11

PROTECCIÓ DE DADES:

De conformitat amb la Llei Orgànica de Protecció de dades de caràcter personal, t'informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer titularitat de CCOO integrat pels fitxers pertanyents a la confederació o unió regional corresponent segons el lloc on radiqui el teu lloc de feina, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la que treballis, així com -en tot cas- a la C.S. CCOO. Al següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> fer clic sobre Conoce CCOO. La finalitat del tractament de les teves dades, per part de totes elles, la constitueix el manteniment de la teva relació com a afiliat/afiliada. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz, 12 - 28010 Madrid. Hauràs d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens qualque dubte al respecte pots remetre un correu electrònic a lodpd@ccoo.es o trucar al telèfon 917028077.