



13-01-2014

## II REUNIÓ INFORMATIVA SOBRE L'EXTERNALITZACIÓ DE DETERMINATS SERVEIS

En Madrid, convocada per BMN la totalitat de la Representació Laboral, va tenir lloc el passat dijous una segona reunió, prèvia al legalment establert període de consultes, per a informar-nos com pensa BMN portar a terme l'externalització de determinats serveis.

En primer lloc es donaren per bones les al·legacions i aportacions de la representació sindical i es va firmar l'acta de la 1a reunió que se celebrà el 18 de desembre passat.

### En ella s'assentaven les bases del que ha de ser aquesta negociació:

1. Aquesta mesura és una alternativa a l'extinció de contractes de feina.
2. El nombre màxim de persones afectades és de 150.
3. Establiment de les condicions de treball futures de les persones afectades.

### Per a això la representació sindical sol·licita:

- Informe de les causes que segueixen obligant a l'aplicació de la mesura recollida en l'Acord Laboral de 28 de maig de 2013.
- Quines unitats productives són susceptibles d'externalitzar-se.
- Cens i condicions laborals d'aquells que integren aqueixes unitats.
- Criteris per a determinar qui podrà veure's afectat.
- Solvència de les empreses cessionàries i conveni laboral d'aplicació.

Així mateix s'estableix la composició de la mesa negociadora, que serà la mateixa que en els anteriors processos.

En aquesta darrera reunió en la que estava previst rebre la informació sol·licitada, **el Director de RRL** es disculpa per no haver-la tingut preparada per a aquesta segona reunió (com sempre donen llargues quan no els interessa aprofundir en els temes) però **aprofità la convocatòria per a anunciar:**

- L'externalització d'unitats dels diferents SSCC de BMN afectarà l'entorn del Back Office, principalment, no tenint incidència en el nombre de 150 recollit en l'Acord de 28 de maig les persones que siguin transferides entre empreses dintre del Grup BMN.
- Les persones externalitzades no tindran dret de retorn.
- No seran d'aplicació les mesures previstes en l'Acord de 28-5-2013 per al cas de què el nombre de 150 externalitzacions variés en més o en menys, sense tenir previst que aquesta xifra sigui modificada.
- L'externalització suposarà modificació substancial de condicions de treball i mobilitat geogràfica en tots els territoris, principalment en Catalunya i Balears.
- En cas de sol·licitar la baixa a conseqüència de l'externalització la indemnització estarà regulada per les condicions establertes en l'ET:
  - Per canvi substancial de condicions de treball: indemnització de 20 per any de servei i amb un màxim de 9 mensualitats (Art. 41.3)
  - Per mobilitat geogràfica: indemnització de 20 dies per any de servei i amb un màxim de 12 mesos (Art. 40.1)

La representació sindical en el seu conjunt ni contempla mobilitat geogràfica, ni accepta aquestes condicions, **ni avaluarà la situació fins a no rebre i analitzar la informació requerida** en les reunions de Madrid.

Les externalitzacions que assumirem a canvi de 150 acomiadaments el maig de 2013 no podran ser a qualsevol preu. Hauran de justificar la mesura garantir, en tot cas, una ocupació estable i duradora en la nova empresa i no podrà suposar que les seves condicions laborals, ni l'amenaça d'una mobilitat geogràfica, portin a les persones designades a sol·licitar la seva baixa laboral irremeiablement. **Estaríem davant un acomiadament col·lectiu encobert que no anem a permetre.**

La pròxima reunió tindrà lloc dintre de dues setmanes. Aleshores esperem poder comptar amb la informació requerida a la vegada que donar una resposta contundent des d'aquesta banda de la mesa a aquesta infame proposta.

Malgrat la nova legislació laboral és utilitzada per amenaçar la representació dels treballadors i treballadores com a mesura de pressió per la Direcció, no deixarem que ens desviï del nostre objectiu principal en aquest nou procés:

**El manteniment de la seva ocupació i la qualitat de les seves condicions de treball.**