

ELECCIÓ DELS TORNS DE VACANCES

Hem llegit amb atenció els recents comunicats sindicals que s'han distribuït en Illes Balears sobre quina ha de ser la prevalència a l'hora d'elegir els torns de vacances entre els companys i companyes dels distints centres de treball.

Uns defensen que el criteri preferent ha de ser el d'antiguitat en l'empresa i altres que el privilegi d'elegir ve donat pel nivell retributiu de cada qual.

El Conveni estableix:

(...) en els torns de vacances, els empleats amb responsabilitats familiars tenen preferència a que les seves coincideixin amb els períodes de vacances escolars i dins aquesta situació, o si no hagués empleats en ella, es resoldrà la preferència, dins el Nivell, a favor dels que tinguin major antiguitat en la Institució. La preferència a favor dels empleats amb responsabilitats familiars no implica l'elecció d'un torn determinat sinó, únicament, que les seves vacances es gaudeixin dins els límits del període de vacances escolars; respectant aquest requisit, l'elecció del torn concret dins de l'esmentat període es resoldrà en favor de la major antiguitat en l'Entitat dins de cada Nivell, encara que els empleats sol·licitants no tinguin responsabilitats familiars.

La norma, lluny d'aclarir-nos les coses, potser encara ens confongui encara més: Antiguitat a la Institució, nivell professional, antiguitat en el nivell, responsabilitats familiars? Constitueix una responsabilitat, a aquests efectes, tenir el sogre a càrrec?

La norma que ha regit a Sa Nostra sembla més clara:

(...) respectant aquestes prioritats:
 a) La de l'antiguitat en l'empresa.
 b) La dels treballadors amb responsabilitats familiars, respecte de les èpoques de vacances escolars, (...).

Remetent-nos al que són els usos i costums i des de l'observança de la màxima de què la "**veterania és un grau**", CCOO entén que, almenys en el territori d'Illes Balears, les vacances han de seguir elegint-se a partir d'aquells principis que emanen de la companyonia, l'harmonia i la solidaritat i que només en últim extrem i si no quedés més remei, cabria invocar la prioritat de "l'antiguitat en l'empresa". Si l'empresa tingués un altre criteri, que el comuniqui per escrit i ja veurem que resol la Comissió Mixta Interpretativa del Conveni Col·lectiu.

Fitxa d'afiliació

Data

Noms i Cognoms

DNI Telèfon Data naixement

Adreça.....

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació bancària:

--	--	--	--

Iban

--	--	--	--	--	--

Banc/Caixa

--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Compte corrent/llibreta

Correu electrònic Firma:

(Porta-la als teus representants CCOO o l'envies directament a la Secció Sindical del teu territori)

PROTECCIÓ DE DADES:

De conformitat amb la Llei Orgànica de Protecció de dades de caràcter personal, t'informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer titularitat de CCOO integrat pels fitxers pertanyents a la confederació o unió regional corresponent segons el lloc on radiqui el teu lloc de feina, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la que treballis, així com -en tot cas- a la C.S. CCOO. Al següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> fer clic sobre Conoce CCOO. La finalitat del tractament de les teves dades, per part de totes elles, la constitueix el manteniment de la teva relació com a afiliat/afiliada. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz, 12 - 28010 Madrid. Hauràs d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens qualsevol dubte al respecte pots remetre un correu electrònic a lodp@cco.es o trucar al telèfon 917028077.