

BMN AJORNA L'INICI DEL PERÍODE DE CONSULTES DE L'EXTERNALITZACIÓ D'UNITATS DE SSCC AL NO HAVER ASSOLIT ACORDS AMB LA RESTA DE PROVEÏDORS DE SERVEIS

En una nova jornada d'informació sobre el procés d'externalització, la Direcció presentà ahir una Memòria Explicativa de mínims, insuficient clarament i ajornà el període de consultes “*sine die*”, al·ludint falta d'acord, llevat amb Accenture, amb la resta de proveïdors receptors d'unitats de SSCC.

Amb aquesta nova ostentació d'informació, ens tornen a mostrar la seva intenció d'aplicar els articles de l'ET: 44.9, 40.2 i 41.4, subrogació amb modificació de condicions laborals i mobilitat geogràfica. I, a continuació ens exposen com a causa la greu situació que travessava l'entitat a finals de 2012, que ens va portar a la intervenció del FROB i les mesures estructurals recollides en l'Acord del 28/05/2013, entre elles una dràstica reducció de plantilla. Ahir els hi recordàrem que la situació ha millorat sensiblement des de 2012.

També ens descriuen les unitats externalitzables que ja hem citat en innumerables ocasions i, com a novetat, es creen 3 oficines de control i seguiment d'aquestes unitats: Contencions i d'adjudicats en Madrid, de Serveis Generals i Servei d'Atenció al Client en Granada i d'Operacions en Múrcia. Justifiquen la mesura per facilitat de gestió, capacitat de balanceig de carregues i estalvi. Sembla que la única que té consistència certa és la de cercar més estalvi a costa dels mateixos.

En aquesta reestructuració, les unitats de SSCC de Vilafranca i Palma passarien als centres de SSCC de Granada i Múrcia, per decisió ferma de la Direcció, sense possibilitats de negociació per la part social. Una decisió que, cas de mantenir-se, donarà al procés negociador una dimensió de difícil quantificació.

Com a proveïdor, Accenture segueix sent la proposta més ferma, assumint: Operacions, Administració del contencions i el SAC, i rebent en l'empresa a 138 treballadors de BMN. De la resta no en sabem res. Tot això supeditat a l'“acomodament” de les condicions laborals del personal externalitzable. Si l'esmentada condició no s'assoleix en la negociació, el procés seria absolutament impossible, derivant-se les conseqüències a l'aplicació dels diferents programes extintius de l'ERO a aquest col·lectiu. Vagi per endavant l'amenaça barata.

Ara bé, si aquest acord s'arribés a assolir, també l'empresa planteja adaptar les categories professionals i noves funcions a les escales retributives del proveïdor, en una escala de 5 nivells entre 35.000 i 15.000€, amb aplicació per a la resta de condicions laborals del conveni estatal de consultories, i proposant una compensació

econòmica per la pèrdua de salari. Un ajustament que suposaria per a aquest col·lectiu un crebant del 54% en pèrdua de salari. Així, sense més! Davant tal salvatjada, ens conviden a trobar una compensació que “minori” aquest efecte.

En la jornada d'avui, dimecres, rebutjarem la totalitat dels plantejaments del banc i no valorarem cap d'aquestes mesures fins que se'ns lliuri la documentació requerida una i altre vegada, per analitzar alternatives que frenin aquestes propostes, sens dubte, provocadores i fora de lloc per a una plantilla extenuada en tots els sentits després de tants sacrificis.

Us seguirem informant.

NO ESTÀS SOL. NO ESTÀS SOLA.

Fitxa d'afiliació

Data

Noms i Cognoms

DNI Telèfon Data naixement

Adreça.....

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació bancària:

Iban

Banc/Caixa

Oficina

D C

Compte corrent/libreta

Correu electrònic Firma:

(Porta-la als teus representants CCOO o l'envies directament a la Secció Sindical del teu territori)

PROTECCIÓ DE DADES:

De conformitat amb la Llei Orgànica de Protecció de dades de caràcter personal, t'informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer titularitat de CCOO integrat pels fitxers pertanyents a la confederació o unió regional corresponent segons el lloc on radiqui el teu lloc de feina, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la que treballis, així com -en tot cas- a la C.S. CCOO. Al següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> fer clic sobre Conoce CCOO. La finalitat del tractament de les teves dades, per part de totes elles, la constitueix el manteniment de la teva relació com a afiliat/afiliada. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a C.S. CCOO Responsable de Protecció de dades, C/ Fernández de la Hoz, 12 - 28010 Madrid. Hauràs d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens qualque dubte al respecte pots remetre un correu electrònic a lopd@ccoo.es o trucar al telèfon 917028077.