

CCOO REBUTJA LA DARRERA PROPOSTA DE LA DIRECCIÓ

SELG, SIC i SECP accepten el plantejament empresarial. UGT se suma a la posició de CCOO.

Ahir, 12/03/2014, a 1 sol dia de la finalització del període de consultes de la negociació d'externalitzacions d'unitats productives autònomes de SSCC, la Direcció e BMN feia una **última proposta a la representació social, molt allunyada del plantejament que el conjunt de sindicats havia realitzat el dia anterior:**

PROPOSTA SINDICATS 11/3/14

La reducció salarial màxima que estem disposats a pactar oscil·laria **entre un 5% per als salaris més baixos i un 25% per als més alts.**

Indemnització proporcional a la pèrdua salarial calculada amb les condicions de les baixes voluntàries de l'ERO (és a dir, amb **primes per any de servei superiors al plantejament de la Direcció**).

Compensació per mobilitat geogràfica: S'ampliaria la indemnització amb una compensació de **15.000 €.**

Extinció voluntària per causa de modificació i mobilitat geogràfica: Indemnització igual a l'establerta per a les baixes voluntàries de l'ERO/2013 en vigor, **amb prima d'antiguitat i de voluntarietat.**

Majors de 50 anys: S'afegiria a la indemnització, calculada en condicions de la baixa voluntària de l'ERO/2013, **un increment lineal.**

Garantia de permanència del treballador/a en Accenture: **mentre es mantingui el servei en BMN.**

Manteniment del tipus d'interès dels préstecs d'empleat: Mentre es mantingui la **relació laboral** del treballador subrogat amb l'empresa.

PROPOSTA DIRECCIÓ 12/3/14

Reducció salarial a aplicar: **Podrà assolir un màxim del 35%** per transposició als nivells d'Accenture, situats entre 20.000 i 35.000 € anuals.

Indemnització proporcional a la pèrdua salarial: 30 dies/any, amb un topall de 22 mensualitats, més una prima lineal de 5.000 € als que tinguin entre un 20% i un 35% de reducció (la gran majoria).

Compensació per mobilitat geogràfica (unitats de Vilafranca, Palma i Granada): s'ampliaria la indemnització amb una compensació de **12.000 €.**

Extinció voluntària com a conseqüència de la modificació salarial, sense distinció d'edats: 30 dies/any amb topall de 22 mensualitats. **Sense primes per antiguitat ni voluntarietat recollides en el ERO/2013 per a les baixes voluntàries.**

En cas de modificació salarial i mobilitat geogràfica la indemnització s'augmentarà en 6.000 €.

Garantia d'adscripció del treballador/a al servei contractat per BMN: **Només durant el primer any.**

Manteniment del tipus d'interès dels préstecs d'empleat: Mentre el treballador/a estigui **adscribit al servei** contractat per BMN.

DISPAR RESPOSTA DELS SINDICATS AL PLANTEJAMENT EMPRESARIAL:

- **CCOO MANIFESTA CLARAMENT EL SEU REBUIG A LA PROPOSTA DE LA DIRECCIÓ**, més encara en un escenari en el que en cap moment la Direcció justifica les mesures plantejades de reducció salarial i mobilitat geogràfica.
- **Els representants de SELG (CIC), SIC, SECP (CSICA) i UGT manifesten el seu acord amb la proposta de la Direcció**, trencant-se així la unitat sindical.
- Això no obstant, a darrera hora del matí, l'Executiva d'**UGT se suma a la posició de CCOO i rebutja la proposta en mesa**, deixant-la en minoria amb els sindicats SELG, SIC i SECP, que seguien mantenint la seva aprovació al text de la Direcció.

La reunió s'ajorna fins avui, 13 de març, darrer dia del període de consultes. Informarem mitjançant els nostres diferents canals del seu transcurs.