

E-43

Primer sindicato en el sector de Ahorro y Banca

ANTE LA IMPUNIDAD

REDUCCIÓN DE JORNADA POR CUIDADO DE FAMILIARES

A la vista de las últimas actuaciones del banco en materia de despido, te informamos que si tienes a tu cargo directo el cuidado de un/una menor de doce años o una persona con discapacidad física, psíquica o sensorial que no desempeñe una actividad retribuida, **te interesa conocer que:**

Convenio Colectivo Cajas de Ahorros 2011-2014

Artículo 38. Permisos. Apartado h)

Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de doce años o una persona con discapacidad física, psíquica o sensorial, que no desempeñe una actividad retribuida, tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo diaria, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquélla.

Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida, así como quien precise encargarse del cuidado de un familiar hasta primer grado de consanguinidad o afinidad por las mismas razones y con los mismos requisitos.

Esta reducción **NO se puede acumular en un solo día**, es decir, es una reducción horaria, con un mínimo de **1/8 de tu jornada laboral**, siendo la **reducción salarial de ese mismo porcentaje**.

- Esta reducción te protege frente a un despido improcedente.
- Para cualquier indemnización por despido de las que establece la Reforma Laboral, ésta será calculada considerando las retribuciones en jornada completa.

El desempleo, llegado el caso, se cobraría en función de tu jornada habitual, y no sobre la jornada reducida.

TÚ decides cual será tu nuevo horario. Debes comunicarlo a la empresa, con un mínimo de 15 días antes de su puesta en práctica.

- Si estás en Reducción de Jornada del 20% (voluntaria o forzosa) del II ERE de BMN, igualmente puedes solicitarla.

Es un DERECHO tuyo, ya seas mujer u hombre, NO es una concesión del banco.

HAZLO HOY MISMO, NO LO DEJES PARA MAÑANA

(te facilitamos al dorso un modelo de carta para la solicitud)

NO ESTÁS SOLA, NO ESTÁS SOLO

Ficha de afiliación		PROTECCIÓN DE DATOS:
fecha.....		<p>De conformidad con la ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal, te informamos que tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como -en todo caso- a la C.S. CCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: http://www.ccoo.es hacer clic sobre Conoce CCOO. La finalidad del tratamiento de tus datos, por parte de todas ellas, la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado/afiliada. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Deberás indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un correo electrónico a topd@ccoo.es o llamar al teléfono 917028077.</p>
Nombre y apellidos.....		
DNI..... Teléfono..... Fecha de nacimiento.....		
Dirección.....		
Población..... Código Postal.....		
Empresa/Centro de trabajo		
Domiciliación bancaria:		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
Correo electrónico..... Firma:		
(Entrégala a tus representantes de COMFIA-CCOO o envíala directamente a la Sección Sindical de tu territorio)		

DATOS DE LA PERSONA SOLICITANTE

DATOS DE RRHH BMN

Enadede 20.....

Muy señor/a mío/a:

Por la presente le comunico que de conformidad con el derecho que me asiste en virtud de lo dispuesto en el artículo 37.5 del vigente Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, en su redacción otorgada por la Disposición Adicional Décimo Primera de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y ampliado posteriormente por el Real Decreto 16/2013, solicito con efectos del próximo día, una reducción de mi jornada laboral habitual de horas al día, con la correspondiente disminución proporcional de mi salario, con objeto de poder atender adecuadamente al cuidado de mi(s) hij@ (s), de años de edad.

Consecuentemente y conforme me faculta el artículo 37.6 de dicha Ley, la solicitada reducción de jornada se concretará en la siguiente franja horaria: desde las horas a las horas, de..... a

Rogando firmen la presente en señal de conformidad, atentamente:

Fdo. D./Da

CONFORME LA EMPRESA

Pinchando en el enlace, puedes descargarte el último [Boletín](#) de la Agrupación del Sector Financiero de COMFIA-CCOO.