



## ACORD

Sant Cugat, 10 de juliol de 2009

### REUNITS:

D'una part, les companyies BanSabadell Pensiones, S.A., BanSabadell Vida, S.A. i BanSabadell Seguros Generales, S.A., representades totes per la seva directora general, Sra. Silvia Ávila Rivero, segons poders atorgats a Barcelona davant el notari Sr. Joan Carles Oller Favaró, al 18 de setembre de 2008, (protocols número 2977, 2976 i 2975 respectivament).

I de l'altra, la representació unitària dels treballadors de les tres empreses esmentades, composta pels delegats de personal següents:

Sra. Laura Alcázar Muñoz (per CCOO de Bansabadell Seguros Generales, S.A.)

Sra. María Fe Díaz Fernández (per CCOO de Bansabadell Vida, S.A.)

Sr. Antonio Martínez García (per CCOO de Bansabadell Vida, S.A.)

Sra. Montserrat Migens Montero (per CCOO de Bansabadell Vida, S.A.)

Sr. Albert Creus Jornet (per UGT de Bansabadell Pensiones, S.A.)

### Assessors:

Sra. María García García (per CCOO)

Sr. Juan Antonio López Carpio (per UGT)

## MANIFESTEN

A) Que com a conseqüència de la venda per BANC DE SABADELL, S.A. a ZURICH VIDA I ZURICH ESPAÑA, del 50% de les seves filials de Banca Seguros, BanSabadell Pensiones, S.A., BanSabadell Vida, S.A. i BanSabadell Seguros Generales, S.A., l'11 de desembre del 2008 es va signar entre el BANC DE SABADELL, S.A. i la representació social dels treballadors un pacte que regulava la situació dels treballadors derivada de la seva nova vinculació, per raó d'activitat, amb les companyies ZURICH ESPAÑA i ZURICH VIDA.

B) Que és voluntat de les parts homologar les condicions laborals de la plantilla de les empreses de Banca Seguros de BANC SABADELL, S.A. amb les de la plantilla de ZURICH ESPAÑA i ZURICH VIDA, per això:

## ACORDEN



1r. ÀMBIT I EFECTES D'APLICACIÓ. Aquest acord col·lectiu s'aplicarà a tota la plantilla de les empreses de Banca Seguros de BANC SABADELL, S.A. (BanSabadell Pensiones, S.A., BanSabadell Vida, S.A. i BanSabadell Seguros Generales, S.A.) detallada en l'annex I d'aquest Acord i s'aplicaran en qualsevol de les entitats que formen el GRUP ZURICH. Aquest Acord tindrà efectes a partir de dia 1 d'octubre del 2009 o quan l'empleat comuniqui, dins del termini establert, la seva renúncia a retornar a BANC SABADELL, S.A., excepte en allò que s'hi disposa expressament.

2n. Les relacions laborals es regiran per allò que disposa el Conveni Col·lectiu de ZURICH ESPAÑA-ZURICH VIDA vigent en tot moment, al qual les parts s'adhereixen per aquest pacte. Com a conseqüència, deixarà de ser aplicable el contingut del Conveni Col·lectiu de Banca.

3r. Òbviament, es manté reconeguda amb caràcter general l'antiguitat que es tingui, fins i tot a efectes indemnitzadors en cas d'acomiadament.

4t. A més de les condicions derivades del Conveni de ZURICH ESPAÑA-ZURICH VIDA vigents en cada moment, per al col·lectiu detallat en l'annex I regiran com a condició més beneficiosa els pactes que s'estableixen en aquest Acord Col·lectiu.

5è. No es modificaran les condicions ni es procedirà a cap canvi d'entitat jurídica a tot aquell personal que sol·liciti el retorn a BANC SABADELL, S.A. en el termini establert en l'Acord amb el BANC SABADELL, S.A. de data 11 de desembre del 2008. Si en algun cas es requereix prestar serveis en un altre centre de treball del GRUP ZURICH, s'efectuarà en qualitat de Comissió de Servei prevista en l'article 29 del vigent CCB (Conveni Col·lectiu de Banca).

6è. En el cas d'un empleat, a qui s'apliquin les condicions previstes en aquest Acord, retorni a BANC SABADELL, S.A., s'hauran de negociar les condicions laborals en la seva totalitat.

7è. Les noves incorporacions a les empreses de la Joint Venture (BSP, BSV i BSSG) es regiran per allò que disposa el Conveni Col·lectiu de ZURICH-ESPAÑA-ZURICH-VIDA. No s'aplicaran la resta de condicions que es regulen en aquest Pacte.

## PACTES

### **PRIMER: JORNADA I HORARI**

La jornada anual serà la prevista en el Conveni Col·lectiu de Zurich España i Zurich Vida vigent en tot moment.



**Horari.** L'horari, excepte petició del treballador, serà el previst en el primer torn del Conveni Col·lectiu de Zurich España i Zurich Vida, vigent actualment, que és el següent:

Del 16 de setembre al 15 de juny (ambdós inclosos) jornada partida de dilluns a dijous: de 8.00 h a 16.45 h, els divendres de 8.00 h a 15.15 h, amb una hora per a dinar.

Del 16 de juny al 15 de setembre (ambdós inclosos) jornada continuada de dilluns a divendres: de 8.00 h a 15.15 h.

Aquest horari no s'aplicarà fins al dia 16 de setembre del 2010 per a la plantilla amb fills menors de 14 anys a 26 de juny del 2009. Fins a aquesta data mantindran la seva jornada actual. Per a la resta de personal s'aplicarà l'horari referenciat del Conveni Col·lectiu de Zurich España-Zurich Vida vigent en tot moment, a partir de l'1 de gener del 2010.

S'abonarà durant el període de jornada partida i en concepte de compensació per dinar l'import establert en el Conveni Col·lectiu aplicable (actualment 9,30 euros dia/jornada partida).

**Vacances.** Amb efecte 1 de gener del 2010 s'aplicarà allò que estableix el Conveni Col·lectiu de Zurich España i Zurich Vida. També s'abonarà l'import corresponent a 8 dies de salari brut anual incrementat amb un 20%. El pagament s'efectuarà a partir de l'1 de gener del 2010 a través del concepte Complement Personal distribuït en les dotze mensualitats ordinàries, i tindrà caràcter no absorbible, ni compensable i revalorable amb l'increment de taules del Conveni de Zurich España-Zurich Vida.

## **SEGON: CONDICIONS SALARIALS**

S'assegura, amb caràcter de mínims, el sou anual brut de cada empleat a la signatura de l'Acord.

**Salari.** El salari anual consta de 12 pagues ordinàries, 3 extraordinàries i 4,74 pagues de participació en primes, que es podran prorratejar en les 12 pagues ordinàries si ho sol·licita l'empleat.

S'acorda la transposició dels actuals nivells retributius del Conveni Col·lectiu de Banca (CCB) que té la plantilla de les empreses de la Joint Venture a la classificació professional regulada en el Conveni Col·lectiu Zurich España i Zurich Vida (grups professionals i nivells retributius). Aquesta transposició queda recollida, i forma part d'aquest Acord Col·lectiu, a l'annex I. La transposició comportarà l'aplicació del salari base corresponent a cada categoria del Conveni Col·lectiu Zurich España-Zurich Vida, així com el Complement per Experiència, quan correspongui (nivells Grup II).

En el cas que la transposició comporti un salari base superior al que percebin actualment, la diferència s'absorbirà dels complements voluntaris que percebin



actualment. En el cas que la transposició comporti un salari base inferior al que percebin actualment, la diferència s'abonarà en el Complement Personal distribuït en les dotze mensualitats ordinàries, tenint caràcter no absorbible, ni compensable i revalorable amb l'increment de taules del Conveni de Zurich España-Zurich Vida.

**Antiquitat.** L'import dels triennis o Assignació Transitòria que es percebi en la data de la signatura de l'acord s'incorporaran al concepte Complement Personal distribuït en les dotze mensualitats ordinàries, tenint caràcter no absorbible, ni compensable i revalorable amb l'increment de taules del Conveni de Zurich España-Zurich Vida.

També, al personal que a 31 de desembre del 2009 li falti un any per a percebre un nou trienni general o de tècnic segons el CCB, la quantitat corresponent els quedarà consolidada, s'absorbirà del B50, en el Complement Personal distribuït en les dotze mensualitats ordinàries, tindrà caràcter no absorbible, ni compensable i revalorable amb l'increment de taules del Conveni de Zurich España-Zurich Vida.

Les quantitats econòmiques que es reflecteixen per al personal detallat en l'annex II (enquadrat en el Grup I de classificació de Zurich España-Zurich Vida i que, per tant, no percebran Complement d'Experiència) resulten de projectar els triennis segons el CCB que correspondrien a cada empleat a l'edat de 58 anys, una vegada deduït el B50 que perceben en l'actualitat projectat fins a la mateixa edat. La quantitat obtinguda s'ha dividit pel nombre d'anys que resten a cada empleat fins als 58 anys, prorratejat en 12 mensualitats i abonat a través del Concepte Complement BS, és absorbible i compensable exclusivament amb els futurs increments de retribució voluntària. La relació de personal que consta en l'annex podrà ser modificada en virtut de qualsevol error o omissió.

**Complements.** Els complements del Conveni Col·lectiu de Banca denominats: Plus de Qualitat, Plus Polivalència Funcional, Plus Transitori, els 2/4 de paga de participació de beneficis percebuts al mes de maig passat per aplicació del CCB, el Concepte Bossa de Vacances, el Plus Economat i Panera de Nadal que perceben actualment els empleats afectats per aquest pacte s'abonaran en el Complement Personal, distribuït en les dotze mensualitats ordinàries, tindran caràcter no absorbible, ni compensable i revalorable amb l'increment de taules del Conveni de Zurich España-Zurich Vida.

La resta de complements voluntaris i personals que percebi actualment la plantilla de la Joint Venture es mantindran en el concepte de Retribució Voluntària amb caràcter consolidat, absorbible i no revalorable que es pagarà en dotze mensualitats.

Per al personal administratiu que per aplicació del CCB li correspondria increments de Nivell retributiu cada 6 anys fins a arribar al NVIII assimilat, s'estableix que en el moment que a cada empleat/da li hagués correspost un canvi retributiu de nivell per haver transcorregut els 6 anys des del seu anterior



nivell, s'aplicarà l'increment corresponent en el Complement Personal, només en el cas que el suposat canvi de nivell retributiu del CCB impliqui un salari anual brut superior al que percebi en el moment de fer els 6 anys d'antiguitat.

**Retribució variable.** La política salarial d'incentius (CVFA) per al 2009 serà la que estableixi BANC SABADELL, S.A. En conseqüència, el pròxim mes de juliol i al febrer del 2010, la plantilla adscrita a la percepció de retribució variable, percebrà allò que s'ha acordat segons el salari anual assignat de BANC SABADELL, S.A. A partir de 2010 s'aplicarà la política retributiva de Zurich. En el cas que aquesta política retributiva variable comporti alguna pèrdua respecte de l'incentiu assignat en l'exercici 2009 (target/CVFA), es consolidarà el 50% de la possible reducció al Complement Target, que es pagarà en dotze mensualitats. Aquest complement serà no absorbible, ni compensable i no revalorable.

### **TERCER: CONDICIONS FINANCERES**

**Préstecs hipotecaris.** Es mantindran les mateixes condicions vigents en tot moment per a la plantilla del Banc de Sabadell, S.A.

**Resta de condicions financeres.** Seran les que s'apliquen a la plantilla de Zurich.

A més, i en concepte de compensació, s'estableix:

Abonament de: 87,5 € bruts mensuals que es percebran en el Complement Personal distribuït en les dotze mensualitats ordinàries, tenint caràcter no absorbible, ni compensable i revalorable amb l'increment de taules del Conveni de Zurich España i Zurich Vida.

En el moment que variïn les condicions que s'apliquen amb caràcter general a la plantilla de Zurich, es negociarà aquesta quantitat, i es modificarà si hi ha acord entre les parts.

### **QUART: PLA DE PENSIONS**

**Empleats pertanyents al Col·lectiu A del PPEBS.** Tal com es va establir en l'Acord de data 11 de desembre del 2008, Banc de Sabadell complirà/donarà continuïtat als compromisos derivats del PPEBS.

**Empleats pertanyents al Col·lectiu B del PPEBS.** A partir de 2010 els empleats s'incorporen al Pla de Pensions establert en el Conveni Col·lectiu de Zurich España-Zurich Vida. Les quantitats existents en el PPEBS es mobilitzaran al PPE de Zurich España-Zurich Vida en el termini establert en norma. La diferència entre l'aportació al PPE de Zurich España-Zurich Vida i la del PPEBS és de 106 euros anuals. Aquesta quantitat s'abonarà en el Complement Personal distribuït en les dotze mensualitats ordinàries, i tindrà



caràcter no absorbible, ni compensable i revalorable amb l'increment de taules del Conveni de Zurich España-Zurich Vida.

Les cobertures de viduïtat, orfanat i invalidesa que recull el PPEBS s'asseguraran a través d'una assegurança col·lectiva a càrrec de les companyies de la Joint Venture (BSP, BSV i BSSG).

**Assegurances.** La diferència de cobertures existents entre les assegurances de vida col·lectives que Banc Sabadell té contractades per a la seva plantilla (aplicació del CCB i del Pacte d'homologació de condicions socials de Banc de Sabadell), i l'assegurança de vida que recull el Conveni Col·lectiu de Zurich España-Zurich Vida per a la seva plantilla, s'assegurarà a través d'una pòlissa col·lectiva a càrrec de les companyies de la Joint Venture (BSP, BSV i BSSG).

## **CINQUÈ: BENEFICIS SOCIALS**

**Ajuda escolar per a fills d'empleat.** Es mantindran les condicions d'ajuda escolar previstes per a la plantilla de Banc Sabadell a tots els empleats que la perceben. L'import que l'empleat/da hagi percebut en el mes de novembre passat, incrementat en el 2%, s'abonarà en el Complement Personal distribuït en les dotze mensualitats ordinàries, tindrà caràcter no absorbible, ni compensable i revalorable amb l'increment de taules del Conveni de Zurich España-Zurich Vida.

S'inclouen les situacions de prenatalitat que existeixin en el moment de la signatura d'aquest Acord.

El personal sense fills es beneficiarà, a partir de la signatura d'aquest Acord, de l'ajuda escolar que correspondria per un fill/a i durant 23 anys. Aquest import, que és de 638,46 euros, s'abonarà en el Complement Personal distribuït en les dotze mensualitats ordinàries, tindrà caràcter no absorbible, ni compensable i revalorable amb l'increment de taules del Conveni de Zurich España-Zurich Vida.

**Ajuda escolar per a empleats.** Es mantindran les condicions vigents a Banc Sabadell per a tot aquell personal que estigui matriculat en algun tipus d'estudi durant l'exercici 2009, fins que el finalitzi.

## **SISÈ: COMPENSACIÓ PER CANVI DE CENTRE DE TREBALL QUE NO COMPORTI MOBILITAT GEOGRÀFICA, SEGONS ALLÒ QUE S'HA REGULAT EN EL CONVENI COL·LECTIU DE ZURICH**

Al personal que pugui ser traslladat a un altre centre de treball diferent del que tingui assignat actualment s'abonaran 700 euros bruts anuals, a través del Concepte Complement Personal distribuït en les dotze mensualitats ordinàries, tindrà caràcter no absorbible, ni compensable i revalorable amb l'increment de taules del Conveni de Zurich España-Zurich Vida.



El complement esmentat no s'abonarà en el cas que s'acosti l'empleat al seu lloc de residència, excepte que hi pugui haver un altre tipus de perjudici.

## **SÈPTIM: CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I PERSONAL AMB LA LABORAL**

Fins al 31/12/2009, es mantindrà a tota la plantilla de la Joint Venture les condicions establertes en el Pacte de Conciliació signat a Banc de Sabadell el 16 del desembre del 2005.

S'incorporarà a la Mesa de Negociació Col·lectiva del Conveni de Zurich España-Zurich Vida, l'Acord de Conciliació, a fi d'analitzar-ne la compatibilitat parcial o total en el Conveni.

### **COMPENSACIÓ GLOBAL ZURICH**

S'abonaran 1.000 euros anuals bruts a cada empleat en el Complement Personal distribuït en les dotze mensualitats ordinàries, tindrà caràcter no absorbible, ni compensable i revalorable amb l'increment de taules del Conveni de Zurich España- Zurich Vida.

### **CLÀUSULA ADDICIONAL PRIMERA**

En el moment que el treballador manifesti la seva voluntat d'adhesió a aquest Pacte i no exerceixi el seu dret de retorn a Banc Sabadell, aquest abonarà a l'empleat/a la quantitat corresponent a la liquidació incloent la quantitat especificada en el Certificat de Deute de Meritacions per aplicació del Pacte d'Homologació de Condicions Banc Sabadell-Banco Atlántico.

### **CLÀUSULA ADDICIONAL SEGONA**

Els pactes establerts en aquest Acord s'individualitzaran mitjançant un comunicat que s'adreçarà a cada treballador/a afectat/da segons model establert en l'annex III.

### **CLÀUSULA TRANSITÒRIA PRIMERA**

Excepcionalment, el personal amb contracte temporal mantindrà la regulació laboral del CCB i de Banc de Sabadell, fins a la resolució del seu contracte.

### **CLÀUSULA TRANSITÒRIA SEGONA**



Es crearà una comissió de seguiment d'aquests acords fins a la seva aplicació final, composta per la Direcció de Relacions Laborals del Grup Zurich i la representació social signant o l'existent si no n'hi ha.

## **ANNEXOS**

I: DETALL PLANTILLA-TRANSPOSICIÓ CATEGORIES

II: PERSONAL TÈCNIC-TRIENNIS FUTURS

III: CARTA INDIVIDUAL

## **CLÀUSULA D'ADHESIÓ**

En allò que els concerneixi, s'adhereixen a tot el que aquí es pacta les companyies BANC SABADELL S.A. I ZURICH CIA DE SEGUROS Y REASEGUROS S.A. i ZURICH VIDA S.A., representades per Sr. JOSE ANTONIO SOLER LEÓN, i Sr. MATEU TORRES TORMO, respectivament.

.....  
BANC SABADELL

.....  
ZURICH SEGUROS

.....  
ZURICH VIDA





### **ANNEX III - CARTA INDIVIDUAL**

Benvolgut / benvolguda,

El passat 26 de juny del 2009 es va signar entre la Direcció de la companyia i la representació del seu personal, l'Acord del qual adjuntem una còpia.

Detallem a continuació les condicions particulars que t'afecten:

Grup i nivell professional:

Antiguitat reconeguda:

Sou anual brut:

Complement personal:

Complement BS:

Complement target:

Retribució voluntària:

Retribució variable 2009:

Et preguem la signatura del duplicat. Rep una salutació cordial,

Rebut i conforme

.....  
(data i signatura)