



A Sant Cugat del Vallès, a 10 de juliol de 2009

REUNITS

D'una part, les Companyies BanSabadell Pensiones, S.A., BanSabadell Vida, S.A. i BanSabadell Seguros Generales, S.A., representades per la seva Directora General Silvia Ávila Rivero, segons poders atorgats a Barcelona davant el Notari Joan Carles Oller Favaró a data 18 de setembre de 2008 (protocols números 2977, 2976 i 2975 respectivament).

I de l'altre, la representació unitària de la plantilla de les tres empreses esmentades, composta per la següent delegació de personal:

Laura Alcázar Muñoz (Per CCOO de Bansabadell Seguros Generales, S.A.)
María Fe Díaz Fernández (Per CCOO de Bansabadell Vida, S.A.)
Antonio Martínez García (Per CCOO de Bansabadell Vida, S.A.)
Montserrat Migens Montero (Per CCOO de Bansabadell Vida, S.A.)
Albert Creus Jornet (Per l'UGT de Bansabadell Pensiones, S.A.)

I els Assessors:

María García García (Per CCOO)
Juan Antonio López Carpio (Per l'UGT)

MANIFIESTEN

A) Que com a conseqüència de la venda per part de BANC DE SABADELL, S.A. a ZURICH VIDA i ZURICH ESPAÑA del 50% de les seves filials de banca d'assegurances BanSabadell Pensiones, S.A., BanSabadell Vida, S.A. i BanSabadell Seguros Generales, S.A. en data 11 de desembre de 2008 es va signar un Pacte entre BANC DE SABADELL, S.A. i la representació legal de la plantilla. El Pacte regulava la situació de la plantilla derivada de la nova vinculació per raó d'activitat amb les esmentades companyies ZURICH ESPAÑA i ZURICH VIDA.

B) Que BanSabadell Pensiones, S.A., BanSabadell Vida, S.A. i BanSabadell Seguros Generales, S.A. i la representació legal de la plantilla, en data 26 de juny de 2009 van acordar homologar les condicions laborals de la plantilla amb les de ZURICH ESPAÑA i ZURICH VIDA.

C) Que és d'interès de les parts signants el substituir el dret de retorn, establert en l'Acord de data 11 de desembre de 2008, per a aquells empleats que no l'exercitin per una compensació establerta d'acord amb els anys de servei a BANC DE SABADELL S.A.

ACORDEN

1º. S'estableix una prima de compensació en funció dels anys de servei en el Grup BANC DE SABADELL, a raó de 343,43 euros per any per als empleats de les empreses BanSabadell Pensiones, S.A., BanSabadell Vida, S.A. i BanSabadell Seguros Generales, S.A. que no exercitin el dret de retorn, segons es detalla a l'ANNEX d'aquest Acord.

2º. L'esmentada prima es devengarà sempre que el número de sol·licituts de retorn a BANC DE SABADELL S.A. no superi el 20% del total de la plantilla relacionada.

3º. L'abonament es farà efectiu a la nòmina d'octubre de 2009.

CLÀUSULA D'ADHESIÓ

En el que a aquestes es refereix, s'adhereixen a allò que en aquest document s'ha pactat les companyies BANC DE SABADELL S.A. i ZURICH CIA DE SEGUROS Y REASEGUROS S.A. i ZURICH VIDA S.A., representades per JOSE ANTONIO SOLER LEON i MATEU TORRES TORMO, respectivament.