

## Sobra plantilla?

*“Sempre s’ha de tractar els empleats exactament com  
volem que ells tractin als nostres millors clients”*

[Los siete hábitos de la gente altamente efectiva.

Stephen R. Covey. Editorial Paidós]

Davant la crisi que pateix l’economia mundial, i Espanya amb particular intensitat, molts dirigents d’empreses només tenen coneixement d’una cançó: retallar les plantilles. La nostra empresa no és diferent; de fet, la tendència a la disminució de la plantilla és continua: **en 2007 treballàvem en Banc Sabadell 10.030 persones, en 2008 érem 9.823 i hem baixat a 9.476 a maig de 2009.**

Es tracta d’una reducció important de la plantilla ja que, malgrat que s’hagi reduït el número d’operacions, s’han obert algunes oficines i, en realitat, les càrregues de feina no han disminuït. Només cal constatar la situació: en la majoria d’oficines es continua perllongant la jornada; existeixen zones en les que des de fa mesos hi ha llocs homologats sense cobrir i el número de contractacions d’ETT’s continua essent elevat. Ni tan sols el nou funcionament dels CAR’s sembla haver alleugerit les càrregues, ja que algunes tasques s’han traspasat però han estat substituïdes per d’altres: trucades a clients, recuperació de morosos... En aquestes condicions res sembla indicar que hi hagi sobrant real de plantilla.

**Malgrat la realitat quotidiana que es viu a la xarxa, l’empresa planteja que existeix un sobrant puntual d’aproximadament 300 persones** (72 a Madrid, 33 a Astúries, 46 a Catalunya, 38 a Màlaga, 20 a València, encara que les xifres oscil·len de mes en mes) i, en paral·lel, declara la necessitat de cobrir amb part de la plantilla esmentada determinats llocs de treball en els CAR’s. En aquest moments, la necessitat més urgent es troba en el CAR de Barcelona. La cobertura d’aquests llocs suposa a un màxim de 20 persones d’arreu de Catalunya (tant de Barcelona, Tarragona com Girona) trasllats que superen els 25 Km. que marca el Conveni Col·lectiu de Banca (CCB). De fet, l’empresa ja ha traslladat a 4 persones aplicant l’article 40.4 de l’Estatut dels Treballadors (ET) a Catalunya.

En Zones com València, Màlaga o Madrid, el Banc s’està plantejant internalitzar processos de treball que fins ara s’estan fent des d’empreses externes amb la finalitat d’absorbir el suposat excedent de plantilla que afirma tenir.

Per CCOO, l’objectiu principal és mantenir els llocs de treball, i, en aquest marc, estem disposats a parlar d’aquesta necessitat puntual que l’empresa ens planteja. Per això, a més d’exigir que no facin ús de l’article

40 de l'ET, els hem presentat una proposta d'acord, el punt de partida del qual és garantir els llocs de treball, que no es faci servir l'ET pels trasllats ni l'ús de mesures traumàtiques de regularització.

La proposta inclou el compromís de que en les zones en les que el Banc afirma tenir "sobrants" (que segons ja hem esmentat, suposa trasllats) no es perllongui la jornada ni es contractin ETT's (excepte per vacances o IT) i que s'estableixin les condicions econòmiques de trasllat previstes en el CCB (pagament del quilometratge i dietes), a més de dies de lliurança en funció de les distàncies. El possible trasllat seria, com a màxim, per un any i només de 9 mesos quan la distància superés els 50 Km.

Les negociacions continuen, està prevista una reunió pel 23 de juliol i la postura de CCOO és ben clara:

- Les càrregues de treball continuen sent enormes a les oficines i **no ens quadren els "sobrants" que diu l'empresa amb la realitat diària**, pel que es fa imprescindible que es donin les circumstàncies que exigim en la nostra proposta per poder traslladar a una persona.
- **Estem disposats a negociar desplaçaments com a mesura temporal que han de servir per garantir el manteniment de la feina** i la no utilització de mesures arbitràries per part de l'empresa.
- **No es pot parlar de "sobrants"** al mateix temps que un ampli sector de la plantilla continua perllongant la jornada, en molts casos sota pressions i amenaces velades, especialment dels directors de zona.
- **Un desplaçament temporal ha de ser compensat satisfactòriament**, tant per l'esforç com pel temps dedicat.

Dèiem a l'encapçalament de l'escrit que l'empresa ha de tractar a la plantilla como vol que la plantilla tracti al client. Esperem que aprofiti aquesta ocasió per demostrar-ho.

17 de juliol de 2009

**Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > [www.comfia.net/bs/](http://www.comfia.net/bs/)**

## Fitxa d'afiliació

Envieu a ➔ 3532-0002

### PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular CCOO integrat pels fitxers que pertanyen a la Confederación o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com - en tot cas - a la CSCCOO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'indicat les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCCOO (<http://www.ccoo.es>) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCCOO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a [lpod@cco.es](mailto:lpod@cco.es) o trucar al telèfon 917.028.077.

Data .....

Nom i cognoms .....

DNI ..... correu electrònic .....

Adreça .....

Població .....

Codi postal .....

Domiciliació bancària:

Entitat \_\_\_\_\_ Oficina \_\_\_\_\_ DC \_\_\_\_\_ Compte \_\_\_\_\_

Signatura: