



HOMOLOGACIÓ DE CONDICIONS

DELS EMPLEATS DE LA BANCA D'ASSEGURANCES

DE BANC SABADELL I ZURICH VIDA-ZURICH ESPAÑA, S.A.

El passat 10 de juliol vam signar l'Acord d'Homologació de condicions laborals pels 108 empleats de les empreses d'assegurances de la Joint Venture formada per Banc Sabadell i Zurich. També vam signar un Acord que estableix una prima de compensació per any treballat per aquells empleats que NO sol·licitin el retorn al Grup Sabadell.

Amb la signatura d'aquests pactes considerem que donem compliment al que està previst a l'Acord Col·lectiu signat amb Banc Sabadell el passat 11/12/2008, de manera que, per una banda, **hem establert les condicions laborals pels empleats que decideixin mantenir-se en la Joint Venture**, i, per l'altra, per a aquells empleats que sol·licitin el reingrés a Banc Sabadell continuarà operatiu l'esmentat Acord Col·lectiu signat amb Banc Sabadell que regula el retorn al Banc.

Dels Acords signats podem destacar:

- Es pacta **la transposició de Nivells** Retributius del CCB al Conveni de Zurich, **de la que es deriva un increment salarial** per una part important de la plantilla.
- **Es mantenen les condicions de préstecs hipotecaris** vigents per a la plantilla de Banc Sabadell.
- Es mantenen **amb caràcter no absorbible i incrementable tots els conceptes salarials** derivats del Conveni Col·lectiu de Banca. El Conveni de Zurich **no retribueix antiguitat pels nivells de tècnic**, així que **hem pactat una retribució compensatòria**

per a aquells empleats a qui aquest canvi **els pugui implicar una pèrdua** futura de salari.

- Tots **els beneficis socials** recollits en el Pacte d'Homologació de Condicions dels empleats del BS **es compensen econòmicament amb caràcter no absorbible i incrementable** (economat, cistella de Nadal, ajuda escolar). S'estableix una **compensació econòmica de 626 euros anuals per a aquells empleats que no percebien ajuda escolar per fills** per no tenir descendència. Es manté l'ajuda escolar d'estudis per a aquells empleats que

estiguin inscrits en qualsevol tipus d'estudis a la data del pacte.

- S'estableix una **compensació econòmica per les condicions financeres** (excepte els préstecs hipotecaris que continuen vigents), alhora que es podrà gaudir de les condicions que Banc Sabadell ha ofert a la plantilla del Grup Zurich amb caràcter col·lectiu.
- S'estableix una **compensació de 1.000 euros anuals pel canvi d'horari** (a Zurich existeix jornada partida) a més de les dietes (9,30 euros/dia).
- S'estableix una **compensació de 700 euros anuals en el cas de que una persona hagi de ser traslladada de Sant Cugat a Barcelona.**

- **S'han homologat els Plans de Pensions** d'ambdós col·lectius, **abonant en nòmina la diferència** d'aportació que existeix pel denominat col·lectiu B del PPEBS i **mantenint les cobertures d'invalidesa, viduïtat i orfandat** derivades del CCB en la pòlissa col·lectiva. Així mateix, **es mantindran les compensacions recollides en les pòlisses col·lectives de vida que tenim** en el Grup Sabadell.
- El Pacte de **Prima de Compensació, en el cas de no sol·licitar el retorn a Banc Sabadell**, estableix una compensació de **343,43 euros por any treballat amb un mínim de 500 euros.**

Després d'aquest període d'intenses negociacions i tot entenent que alguns beneficis socials són de difícil quantificació, **considerem que s'ha signat un bon Acord que assegura, homologa, compensa i, en algunes qüestions, millora clarament les condicions laborals per a la plantilla de la Banca d'Assegurances** que continuen en les empreses de la Joint Venture o del Grup Zurich.

Sabadell, 17 de juliol de 2009