

Sobre els quadres de vacances

Davant els dubtes que es susciten cada any us recordem les normes establertes en l'Acord de Vacances de 12 de gener de 2006. Amb una plantilla tan ajustada com la que actualment hi ha a Banc Sabadell, es multipliquen els problemes a l'hora de demanar les vacances. La primera recomanació és el sentit comú i la bona voluntat per totes les parts.

CCOO rebutgem de manera rotunda les pressions que són contràries a l'acord de vacances, per les quals s'obliga o prohibeix triar el mes d'agost o es declara inhàbil el mes de desembre.

Cal tenir en compte, com està dictaminant la jurisprudència dels últims mesos, que la finalitat del dret a vacances anuals retribuïdes és permetre que els treballadors i les treballadores reposin i disposin d'un període d'oci i esbargiment, a més a més de conciliar la vida familiar i personal amb la laboral.

Per això, totes aquestes pressions i limitacions que s'han esmentat, van contracorrent i queden fora de lloc.

L'ACORD DE VACANCES DEL GRUP BANC SABADELL estableix:

- 31 dies de vacances, on no computen dissabtes, diumenges ni festius.
- El dijous computa com a dia ordinari. A partir del tercer període d'hivern (entre octubre i març), i només per als qui tenen jornada intensiva (de 8 a 15, excepte dijous que és de 8 a 19) computa com un dia i tres hores.


- Període de vacances: des de l'1 de gener fins al 31 de desembre de l'any que es meriten. Excepcionalment es podran gaudir fins al 31 de gener de l'any següent.
- En cas de maternitat les vacances pendents podran fer-se durant l'any següent del seu meritatge, acumulant-se als períodes de l'any següent.
- Un dels períodes de vacances haurà d'ésser obligatòriament de, com a mínim, 14 dies naturals ininterromputs. És a dir, que es consumeixen com a màxim 10 dies del saldo de vacances. Si en aquest període hi hagués un festiu, es consumirien 9 dies de vacances.
- Cada 5 anys es poden acumular fins a 21 dies de vacances per gaudir-les l'any següent, la qual cosa s'ha de comunicar abans del 31 de maig de l'any en curs.

D'una altra banda, les possibles limitacions per necessitats del servei han d'estar prou argumentades i justificades per l'empresa. Des de CCOO entenem que la manca de plantilla no és una necessitat del servei, sinó una disfunció organitzativa.

I, per últim, us recordem que la confecció dels quadres de vacances es regula en l'article 26 del Conveni Col·lectiu de Banca i, en qualsevol cas, tornem a insistir en el sentit comú i la bona voluntat de les parts.

Febrer de 2010

Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > [http:// www.comfia.net/bs/](http://www.comfia.net/bs/)

Butlleta d'afiliació	Envieu a ➔	3532-0002 CC.OO.	Signatura
Nom	Ofic:		
Domicili	CP:		
Població			
Cte. càrrec			
			DNI
			Data / /
<small>Les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular CCOO integrat pels fitxers que pertanyen a la Confederación o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com - en tot cas - a la CSCCOO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'Indicat les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCCOO (http://www.ccoo.es) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCCOO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lord@cco.es o trucar al telèfon 917.028.077.</small>			