

El nivell professional a Banc Sabadell

El mes de febrer a Banc Sabadell s'estableix el SAA (salari anual assignat) i també es produeixen els canvis de nivell professional. Parlem de canvis i no d'ascensos perquè la realitat és que la gran majoria de canvis corresponen a l'adequació del nivell professional exigint pel Conveni Col·lectiu a la funció de tècnic que es desenvolupa (director, GECO, GSC, ASI...). La veritat és que hi ha molt pocs augments de nivell retributiu en la funció que ja s'està fent, malgrat que en molts casos la persona fa anys que desenvolupa la funció amb resultats excel·lents.

Poca gent veu traduït el seu esforç i professionalitat en un increment de nivell. No n'hi ha prou que el SAA augmenti, el nivell retributiu del conveni és molt important, ja que permet consolidar salari i és un reconeixement professional excel·lent dins i fora del banc.

Per què els tècnics a Banc Sabadell tenen dels nivells més baixos del sector, quan es reconeix que són dels millors professionals?

Els estudis que comparen el banc amb les altres entitats del sector ens permeten afirmar que els nivells de tècnic que s'apliquen a Banc Sabadell són baixos. A més a més tenim una prova evident dins del banc: la plantilla de tècnics que procedeix de les entitats adquirides i fusionades per Banc Sabadell ve amb una categoria i un nivell retributiu superiors a la plantilla de Banc Sabadell per a les mateixes funcions. No és que fossin massa alts, sinó que **en el banc eren i són baixos**.

Com és possible que més del 40% dels directors de banca comercial només siguin tècnics nivell VI o que més del 50% dels RA només siguin tècnics nivell VIII? Aquests nivells són els mínims que marca el conveni per accedir a la funció. La gran majoria fa anys que

tenen el mateix nivell, des que van accedir a la funció, és que no han demostrat amb escreix la seva professionalitat?

Fa poc el banc ha signat amb la Universitat de Barcelona el «Programa Laude», per mitjà del qual la universitat acreditarà amb titulacions acadèmiques la «formació per itineraris de funció» del banc. En la nota publicada sobre el tema diu textualment: «Banc Sabadell ofereix als seus empleats i empleades un títol acadèmic com a premi a l'esforç i la dedicació personal que comporta la realització de la formació interna». Ens entristeix que l'esforç de formació només tingui el reconeixement extern i no l'intern. COMFIA-CCOO pensem que l'increment de nivell és també un incentiu i premi excel·lent.


Banc Sabadell busca el reconeixement extern per a la seva plantilla, però es nega a fer-ho internament. És una austeritat mal entesa. **De vegades sembla que el banc està formant tècnics per a altres empreses del sector, que sí estan disposades a reconèixer els nostres professionals allò que el banc no fa: salaris i categories superiors.**

El nivell professional de conveni no ha de ser un tabú, és una compensació merescuda per l'esforç i la professionalitat que permet comparar-se amb altres professionals del sector i consolidar una part del salari.

El fet que denunciem aquí el demostrarem amb dades contrastables que presentarem a la direcció del banc amb l'objectiu d'exigir l'homologació de nivells professionals a la mitjana del sector.

Us en continuarem informant.

Febrer de 2010

Butlleta d'afiliació	Envieu a ➔ 3532-0002 CC.OO.	Signatura
Nom	Ofic:	
Domicili	CP:	
Població	DNI	
Cte. càrrec	Data / /	
<small>Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular CCOO integrat pels fitxers que pertanyen a la Confederació o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballes, així com - en tot cas - a la CSCCOO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'indicat les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCCOO (http://www.ccoo.es) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCCOO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12, 28010, Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a logd@cco.es o trucar al telèfon 917.028.077.</small>		