

La traïció del pacte de plusos

Durant força temps hem anat informant els i les treballadores en les nostres visites i comunicats que s'estava fent una negociació col·lectiva amb l'empresa per tractar aquests tres punts:

1. **La modificació dels límits i les condicions d'aprovació dels préstecs hipotecaris al personal.**
2. **El pacte de prorrateig del salari.**
3. **El pacte de plusos i nivells mínims que substituiria els exàmens per als ascensos per capaciació que, segons l'article 10 del CCB, el banc està obligat a fer.**

Des de COMFIA-CCOO sempre hem plantejat la negociació i l'acord d'aquests temes de manera conjunta, **perquè només si es tractava de manera conjunta resultaria equilibrada i beneficiosa per a la plantilla.**

Aquesta visió global de la negociació era així perquè:

- El primer punt **només beneficiava l'empresa.**
- El segon punt, que interessava l'empresa, tenia molts aspectes favorables per al personal, però els nostres càlculs demostraven que el sistema de prorrateig que es proposava generava petites pèrdues per a determinats col·lectius d'empleats i empleades.
- El tercer punt consistia a acordar un sistema de compensació econòmica amb el qual es substituïa **la resolució de la Inspecció de Treball, fruit de la nostra denúncia, que manava el banc complir amb l'obligació legal de fer els exàmens per als ascensos per capaciació.**

D'aquests tres temes, COMFIA-CCOO vam mantenir unes diferències amb l'empresa, fins al final, pel sistema del prorrateig del salari que s'aplicarà a partir de l'1 de gener de 2011, perquè, com hem dit en altres comunicats, aquest sistema té coses positives i alguna de negativa.

És evident que el pacte es positiu perquè **es liquidaran anticipadament els deutes de meritatges i l'1,75 de la paga de beneficis. A més a més, el prorrateig implica que, cada any, s'anticipi prorratejada l'1,75 de la paga de beneficis que es cobraria el mes de març de l'any següent.** Tanmateix, és negatiu que prorrateig provoqui, l'any que es canvia de nivell salarial o s'acumula un nou trienni, una petita pèrdua que s'acumula al llarg de la vida laboral. No obstant això, COMFIA-CCOO sempre hem afirmat que **la signatura del pacte del prorrateig i del pacte dels plusos implicaria un acord equilibrat i positiu per als treballadors i les treballadores,** perquè els ingressos que proporcionava el pacte de plusos compensava a bastament la pèrdua en el pacte de prorrateig.

Tots els sindicats presents en la mesa de negociació s'havien manifestat a favor de signar els tres pactes conjuntament, amb l'excepció de la CGT, que es negava a signar el pacte de plusos i exigia separar la signatura d'aquest pacte dels altres dos: prorrateig i préstecs, els quals sí que volien signar.

La composició de la representació sindical en el grup Banc Sabadell és la següent: CCOO: 47%; UGT: 26%; CGT 10%; CSC: 9%, i CC: 8%. El fet que la resta de sindicats sumin el 53%, més la

nostra insistència a millorar el pacte del prorrateig abans de signar, ha estat aprofitat per l'empresa per plantejar la signatura amb urgència dels pactes del prorrateig i préstecs amb UGT, CGT, CSC i CC, separats del pacte de plusos.

COMFIA-CCOO finalment vam acceptar la signatura del prorrateig i dels préstecs, convençuts que, a més dels aspectes positius del prorrateig, es signaria també immediatament el pacte de plusos **perquè així ens ho va assegurar la Direcció de Relacions Laborals.**

Malauradament, **la realitat ha estat una altra.** Després de signar el pacte del prorrateig del salari i dels préstecs, malgrat que la Direcció de Relacions Laborals va assegurar la signatura immediata del pacte de plusos que ja estava redactat, ARA exigeix que shi 'incorporin dues clàusules noves:

1. VOLEN TRASPASSAR ELS PLUSOS D'ESPECIALITAT I PRIMES DE LLOC DE TREBALL AL COMPLEMENT VOLUNTARI B50 A TOTS ELS EMPLEATS TÈCNICS QUE ELS PERCEBIN. **AQUESTES PRIMES I PLUSOS NO SÓN ABSORBIBLES, EL B50 SÍ.**
2. EXIGEIXEN QUE TOTS ELS PLUSOS INCLOSOS EN AQUEST PACTE **NO ES COBRIN SI S'ESTÀ DE BAIXA MÈDICA** PER QUALSEVOL MOTIU.

Aquestes clàusules convertirien el pacte en una eina per modificar drets individuals i per generar una pèrdua salarial en els períodes d'ILT: empitjoren l'acord i creen una situació que, fins avui, no s'havia produït.

Queda clar que com que l'empresa ja té el pacte que més els interessa no manté la seva paraula i compromís de signar el pacte de plusos.

De moment, nosaltres tornarem a presentar la denúncia per la inaplicació del ascensos de nivell retributiu per capacitació previstos en el CCB.

COMFIA-CCOO afirmem que, després d'aquests fets, hi haurà un abans i un després en les negociacions amb l'empresa. Lamentem profundament que no es produeixi aquest acord i per a nosaltres **queda clar que en aquesta empresa li manca el sentit del respecte als compromisos adquirits, la qual cosa ens aboca a un escenari absolutament diferent en la nostra interlocució.**

Octubre de 2010

Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > www.comfia.net/bs/

Fitxa d'afiliació

Envieu a ➔ 3532-0002

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular CCOO integrat pels fitxers que pertanyen a la Confederación o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federación del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com - en tot cas - a la CSCCOO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'indicat les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCCOO (<http://www.ccoo.es>) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCCOO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCION DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lpd@cco.es o trucar al telèfon 917.028.077.

Data

Nom i cognoms

DNI correu electrònic

Adreça

Població

Codi postal

Domiciliació bancària:

Entitat _____ Oficina _____ DC _____ Compte _____

Signatura: