

“SOBREESFORÇ” O “DEDICACIÓ”

Benvolguts companys/es

Volem posar sobre la taula un tema que afecta no solament la nostra vida professional, sinó també en molts casos la vida personal. Es tracta del “sobreesforç” o “dedicació”.

Tots sabem que per intervencions puntuals (postes en marxa) i de vegades no tan puntuals (integració del Guipuscoà, per exemple) calen sobreesforços per part dels treballadors/es que l'empresa no dubta en demanar, a vegades de forma vetllada, a vegades explícitament. En realitat aquests sobreesforços es tradueixen sempre en una prolongació de la jornada laboral.

Aquesta dedicació extra no està contemplada en el pacte de guàrdies vigent, perquè l'empresa sempre s'ha negat a incloure-la, però això no vol dir que no estigui subjecta a cap tipus de regulació. Article 29 conveni de TICs i article 51 del conveni de Contact Center.

Malgrat que sobre aquest tema hi pugui haver diferents punts de vista, els representants de comfia-CCOO pensem que habitualment ja hi ha una bona disponibilitat per part dels treballadors. Així, quan es presenten puntes de treball, incidències, urgències, etc. en el dia a dia, sabem que sovint els treballadors es veuen obligats a dedicar més temps del que estableix el seu horari per tal de resoldre-les, i que la majoria de les vegades ho fan sense esperar res a canvi.

Però també pensem que en situacions extraordinàries, conegudes, planificades i/o prolongades en el temps (integració del Guipuscoà, postes en marxa complexes, etc.) cal que l'empresa estigui disposada a recompensar econòmicament els sobreesforços quan els demana.


Aquest no sembla ser el cas de BSIS (o de BS), doncs, a dia d'avui, no ens consta que la direcció hagi previst oferir cap mena de compensació econòmica en reconeixement a aquest sobreesforç.

Pensem, a més, que no és de rebut que hi hagi treballadors que “se sentin obligats” a prolongar la seva jornada laboral sense la certesa de rebre cap compensació econòmica, restant-li temps a la seva família, estudis, esport, o qualsevol tipus d'activitats extra laborals (que probablement li “compensin” més), per culpa d'un mal entès sentit de la responsabilitat, o perquè hagin rebut algun tipus de pressió.

Si hi ha treballadors en aquesta situació, i ens ho volen fer saber, comptaran amb el suport dels representants sindicals de comfia-CCOO en qualsevol situació adversa que se'ls pugui presentar i si cal farem les gestions i reclamacions oportunes en virtut del respecte als seus drets laborals.

Salut.

Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > [http://](http://www.comfia.net/bs/)

Butlleta d'afiliació	Envieu a ➔	3532-0002 CC.OO.	Signatura
Nom	Ofic:		
Domicili			
Població	CP:		
Cte. càrrec			
			DNI
			Data / /
<small>Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular CCOO integrat pels fitxers que pertanyen a la Confederació o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com - en tot cas - a la CSCCOO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'indicat les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCCOO (http://www.ccoo.es) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCCOO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lod@cco.es o trucar al telèfon 917.028.077.</small>			