

## Nivells VIII amb salari inferior a nivell IX assimilat

Arran de la signatura del Pacte de Nivells Mínims el mes de novembre, en el qual es va establir l'assimilació salarial al nivell VIII per als administratius de nivell IX amb 18 anys d'antiguitat, vam detectar que un nombre indeterminat de persones amb nivell VIII i amb una antiguitat en l'empresa d'entre 18 i 23 anys, podrien estar percebent un salari inferior al que percebrien si haguessin continuat en la categoria d'administratiu. Aquesta situació es produeix perquè el Pacte redueix la quantitat d'anys d'antiguitat a 18, en lloc dels 24 que estableix el Conveni, per a l'assimilació salarial dels administratius de nivell IX al salari base dels nivells VIII. No obstant això, el conveni estableix que quan s'arriba als 24 anys d'antiguitat, si un tècnic de nivell VIII percep anualment un salari inferior al que rebria d'haver continuat en l'escala administrativa, se li abonarà la diferència que hi hagi; en canvi, el Pacte de Nivells Mínims no diu res sobre aquesta qüestió.

Aquest fet va provocar que ens adrecessés a l'empresa per plantejar la incongruència i distorsió que aquesta situació generava i vam demanar que ho solucionessin. **Si bé és cert que en un primer moment ens van comunicar que efectivament no volien generar cap greuge comparatiu salarial per als tècnics de nivell VIII, la veritat és que quan van començar a arribar les peticions dels afectats, van decidir parar el procés per solucionar-ho.**

No és raonable que amb un pacte que pretén


millorar les condicions laborals, es generi una situació que perverteix el pacte i que no encaixa en absolut amb la política de compensació, retribució i carrera professional que el Banc publica i assegura aplicar. **No té sentit que una empleada o empleat a qui se li exigeixen objectius i al qui es pressiona de manera important perquè els assoleixi, percebi un salari inferior al que percebria mantenint una funció administrativa.** Amb polítiques retributives com aquesta, i tenint en compte la situació d'assetjament i pressió a què es veuen sotmeses les funcions de més responsabilitat, serà difícil que algú accepti unes responsabilitats superiors a les que li són exigibles en els nivells administratius.

Cal que la direcció de recursos humans solucioni aquest greuge comparatiu i creiem imprescindible que, a més a més d'aquesta secció sindical de COMFIA-CCOO, els afectats també reclameu una solució. Al dors d'aquest full reproduïm un model de carta per enviar a la direcció de recursos humans.

**Si ets tècnic nivell VIII, tens una antiguitat en l'empresa d'entre 18 i 23 anys i perceps un salari anual inferior del que rebries si fossis nivell IX assimilat, t'animem a enviar la carta adjunta i, si et sembla bé, ens comuniqués que ho has fet.**

Juliol de 2011

**Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > [http:// www.comfia.net/bs/](http://www.comfia.net/bs/)**

Butlleta d'afiliació	Envieu a ➔	3532-0002 CC.OO.	Signatura
Nom _____		Ofic: _____	
Domicili _____		CP: _____	
Població _____			
Cte. càrrec _____			
			DNI _____ Data / /
<small>Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular CCOO integrat pels fitxers que pertanyen a la Confederació o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com - en tot cas - a la CSCCOO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <a href="http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html">http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html</a>. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'indicat les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCCOO (<a href="http://www.ccoo.es">http://www.ccoo.es</a>) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCCOO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010, Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a <a href="mailto:topd@cco.es">topd@cco.es</a> o trucar al telèfon 917.028.077.</small>			

A l'atenció de Xavier Vela

Sotsdirector General

Senyor Vela,

Per la present em dirigeixo a vostè per plantejar-li una qüestió que afecta a la meva retribució salarial i que, segons les polítiques de compensació i de carrera professional dissenyades per l'entitat, em resulta contradictòria.

El Pacte de Nivells Mínims signat el mes de novembre, estableix que els administratius amb nivell IX seran equiparats salarialment al nivell VIII als 18 anys de antiguitat en l'empresa. D'una altra banda, el conveni estatal de banca diu en el seu article 10, apartat VI, que el personal que ostenta al nivell VIII, als 24 anys de antiguitat, no percebrà un salari inferior al que li correspondria d'haver-se mantingut en l'escala administrativa.

Jo tinc el nivell VIII per la funció que desenvolupo i, sobretot, perquè l'empresa ha dipositat la seva confiança en els meus coneixements i capacitats. Per això em sobta i més inexplicable que la meva retribució anual sigui inferior a la que percebria si continués en l'escala administrativa. Segurament el Pacte de Nivells Mínims no pretenia generar aquesta distorsió en els principis que regeixen la política retributiva de l'entitat.

En conseqüència amb tot el que s'ha exposat, prego que valorin la situació descrita i la meva petició que la meva retribució anual no sigui inferior a la que percebria si hagués mantingut el nivell IX, per l'aplicació del Pacte de Nivells Mínims.

Atentament,