

Novetats fiscals i de Seguretat Social per a 2012

Aquest any han entrat en vigor algunes novetats fiscals i laborals, derivades principalment del Reial Decret 20/2011, de 30 de desembre, sobre les mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per corregir el dèficit públic. El seu coneixement és d'interès general i en cal destacar:

1) Puja de l'IRPF

Per als rendiments que s'abonin a partir de l'1 de febrer de 2012, sempre que no es tracti de rendiments que corresponguin al mes gener, es crea un gravamen per als exercicis de 2012 i 2013, sobre la base liquidable de la tarifa estatal. El gravamen augmenta progressivament des del 0,75% al 7% amb l'escala que segueix (quantitats en euros):

Base liquidable	Quota 2011	Increment en quota	Quota 2012	Resta base liquidable	Increment tipus 2012	Tipus aplicable 2012
0,00	0,00	0,00	0,00	17.707,20	0,75%	24,75%
17.707,20	4.249,73	132,80	4.382,53	15.300,00	2,00%	30%
33.007,20	8.533,73	438,80	8.972,53	20.400,00	3,00%	40%
53.407,20	16.081,73	1.050,80	17.132,53	66.593,00	4,00%	47%
120.000,20	44.716,72	3.714,52	48.431,24	55.000,00	5,00%	49%
175.000,20	68.916,72	6.464,52	75.381,24	125.000,00	6,00%	51%
300.000,20		13.964,52	139.131,24	En endavant	7,00%	52%

Així, es farà la retenció sense l'augment el mes de gener, i a partir de febrer la retenció serà amb la puja. La regularització corresponent al salari percebut el gener es farà de manera prorratejada al llarg de 2012, ja que l'efecte de la mesura és des de l'1 de gener de 2012.

Exemple pràctic. Treballador amb dos fills que faci la declaració individual encara que estigui casat. S'ha de tenir en compte que el programa de retenció de l'Agència Tributària arrodoneix els decimals en els percentatges de retenció i que són càlculs mitjans que s'ajustaran en funció d'altres circumstàncies personals. L'aplicació pràctica de l'increment seria:

Salari brut anual	% IRPF 2011	IRPF 2011 Euros	% IRPF 2012	IRPF 2012 Euros	Diferència %	Diferència Euros
15.000,00	6,59%	988,50	6,81%	1.021,50	0,22%	33,00
20.000,00	11,00%	2.200,00	11,33%	2.266,00	0,33%	66,00
25.000,00	14,00%	3.500,00	14,57%	3.642,50	0,57%	142,50
30.000,00	16,00%	4.800,00	16,79%	5.037,00	0,79%	237,00
35.000,00	17,00%	5.950,00	17,93%	6.275,50	0,93%	325,50
40.000,00	19,00%	7.600,00	20,10%	8.040,00	1,10%	440,00
45.000,00	21,00%	9.450,00	22,32%	10.044,00	1,32%	594,00
50.000,00	22,00%	11.000,00	23,48%	11.740,00	1,48%	740,00
55.000,00	24,00%	13.200,00	25,62%	14.091,00	1,62%	891,00
60.000,00	25,00%	15.000,00	26,76%	16.056,00	1,76%	1.056,00

2) Puja dels impostos a rendes del capital

Per als exercicis de 2012 i 2013 també s'estableix un gravamen complementari sobre les rendes del capital en percentatges que van del 2% per als rendiments de fins a 6.000 euros, 4% entre els 6.000 i els 24.000 euros i 6% per als rendiments superiors als 24.000 euros.

3) Deducció per inversió en l'habitatge habitual

Amb efecte des de l'1 de gener de 2011 es suprimeix la limitació, establerta pels pressupostos generals de l'Estat de 2011, per aplicar la deducció per inversió en l'habitatge habitual als contribuents amb una base imposable inferior a 24.107,20 euros. Per tant, a l'efecte de la declaració de l'impost sobre la renda de les persones físiques de l'exercici de 2011, tots els contribuents podran practicar la deducció per inversió en habitatge habitual, sigui quina sigui la seva base imposable, tenint en compte les dues bases màximes de deducció anual:

- Per a adquisició, construcció, ampliació o rehabilitació: 9.040 euros.
- Obres i instal·lacions d'adequació per raó de discapacitat: 12.080 euros.

4) Pensions i Seguretat Social

- Les pensions i les bases de cotització s'incrementen un 1%, excepte la base de cotització mínima que es congela, juntament amb el salari mínim.
- Pensió màxima per a 2012 = 2.522,69 euros x 14 pagues = 35.317,62 euros/any.
- Base màxima per a 2012 = 3.262,40 euros x 12 mesos = 39.148,81 euros/any.
- Pensió de viduïtat. S'ajorna *sine die* l'increment de l'1% anual, fins a arribar al 60% de la base reguladora des del 52% actual, per a les vídues més grans de 65 anys sense més ingressos, previst des de 2012 en la Llei 27/2011 de la reforma de les pensions.

5) Altres mesures:

- **Salari mínim interprofessional.** Es congela i continuarà en 641,40 euros mensuals, que per 14 pagues impliquen un salari mínim de 8.979,60 euros/anys.
- **IPREM (Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples) i interès legal dels diners i de demora.** Mentre no es publiquin els pressupostos nous, es mantenen els mateixos imports que el 2011: 532,51 euros el mes i 4%, respectivament.
- Es prorroga sis mesos, del 15 de febrer al 15 d'agost de 2012, l'**ajuda de 400 euros** per a aturats de llarga durada que han esgotat la seva protecció per l'atur, vinculats a un programa de requalificació professional.
- **S'endarrerix l'ampliació del descans per paternitat.** L'ampliació fins a quatre setmanes que estava prevista que entrés en vigor l'1 de gener de 2012 s'ha posposat a l'1 de gener de 2013. Aquest any es manté la mateixa duració que fins ara: 13 dies ampliables a 20 en cas de famílies nombroses que adquireixen aquesta condició amb el nou membre o en famílies en què hi hagi una persona discapacitada.

Febrer de 2012

Connecta't al nostre web: **People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > www.comfia.net/bs/**

Fitxa d'afiliació

Envieu a ➔ 3532-0002

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular CCOO integrat pels fixers que pertanyen a la Confederación o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com - en tot cas - a la CSCCOO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'indicat les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCCOO (<http://www.ccoo.es>) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCCOO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lpod@cco.es o trucar al telèfon 917.028.077.

Data

Nom i cognoms

DNI correu electrònic

Adreça

Població

Codi postal

Domiciliació bancària:

Entitat _____ Oficina _____ DC _____ Compte _____

Signatura: