

Assegurament del pla de pensions Col·lectius A i A1

Amb motiu de les condicions del mercat assegurador, on els tipus d'interès són alts, **el Banc ens va informar que havia pres la decisió d'assegurar** el pla de pensions dels col·lectius A i A1, opció que li permet el reglament del pla en els seus articles 5 i 14.

Aquest **assegurament afectaria negativament a les futures baixes d'empleats** abans d'arribar a la seva jubilació, per dues qüestions molt importants que recull el reglament del pla en el seu article 16:

– L'obligació de mobilitzar els seus drets consolidats a un altre pla en cas de ser baixa de l'empresa.

– **I si el pla està assegurat**, el participant **mobilitzarà la valoració de la provisió que faci la companyia asseguradora.**

Aquest segon punt **hauria significat una rebaixa important en les mobilitzacions futures**, perquè l'assegurament es farà amb un tipus superior al 6%, mentre que el pla treballa amb un 4%, per tant, amb menys capital s'obté les mateixes provisions. Per exemple, per arribar a aconseguir 100.000 euros amb un rendiment del 4% durant 10 anys, el capital inicial seria de 67.500; però amb rendiments del 6% n'hi ha prou amb 55.800 euros.

Aquesta repercussió negativa en les mobilitzacions dels empleats dels col·lectius A i A1, que haguessin estat molt inferiors a les que s'han estat produint fins a la data d'avui, **ens ha portat a signar un pacte amb l'empresa, en el qual es recullen diferents aspectes que milloren la situació** que haguessin tingut aquests col·lectius. En destaquem els següents:

- En el moment de la baixa i en el termini d'un mes, **es podrà optar per seguir mobilitzant com fins ara, o bé romandre en el pla per obtenir una renda vitalícia a partir dels 65 anys**, la qual cosa era la finalitat del pla quan es va crear i que hem estat reclamant fins ara.
- En cas d'optar per **la mobilització, es garanteix una quantitat mínima igual a l'import comunicat a 31 de desembre de 2011 amb increment de l'1% anual** a partir de 2013. En cas que la valoració de l'asseguradora sigui més alta que aquesta quantitat, es mobilitzarà aquesta última.
- En cas d'optar per la renda, aquesta serà la que s'informi amb data de 31 de desembre últim.** Aquesta quantitat és calculada amb el mètode actuarial «edat d'entrada», aquest mètode genera més renda altres mètodes. **En cas de ser baixa, aquesta renda informada es veurà incrementada en el 15% de la diferència**

positiva entre aquesta renda i la comprada en la pòlissa.

- En cas de ser baixa de l'empresa **abans d'arribar a la jubilació i optar per la renda**, es recullen **tres situacions que poden succeir en aquest període de temps:**
 - La defunció abans de la jubilació generarà el dret a la pensió de viduïtat que recull el conveni de banca.
 - En cas d'atur de llarga durada es podrà rescotar total o parcialment les provisions.
 - En cas de malaltia greu es podrà rescotar fins al 70% de les seves provisions.
- Tres mesos abans de complir els 65 anys es tindrà l'opció de rescotar les seves provisions** en lloc de cobrar la renda vitalícia.
- En el primer trimestre de cada any s'informarà de la renda meritada i de la quantitat mínima que es podrà optar per mobilitzar, descrita en el punt b). Excepcionalment i amb motiu d'aquest assegurament, en el mes d'octubre s'informarà de la renda meritada.
- Per últim, **s'han rebaixat les comissions del Fons GM a un 0,2%.**

Atès que el banc té el dret d'assegurar qualsevol prestació que tingui el pla de pensions i que aquest assegurament comporta l'obligació de mobilitzar en el moment de ser baixa en el banc per prejubilació o acomiadament, sense aquest acord hagués significat una disminució important de la quantitat mobilitzada si la comparem amb les quantitats mobilitzades fins avui. És per això que **els sindicats estàvem obligats per responsabilitat a assolir un acord que millorés la situació creada per la decisió del banc.**

Aquest acord entrarà en vigor l'1 de setembre. En destaquem uns aspectes molt positius: que hem fixat com a quantitat mínima a mobilitzar la que es va reconèixer amb data 31 de desembre de 2011, amb la revalorització de l'1% i donar la possibilitat d'optar per una renda vitalícia, inexistent fins ara per als col·lectius A i A1, quan causen baixa en l'entitat, ja que estan obligats a mobilitzar els seus drets consolidats. També és important la reducció de les comissions del Fons GM, que comportarà a partir d'ara una reversió anual de més de 90.000 euros en els participants d'Aportació Definida (col·lectius B i C).

Som conscients que aquest és un tema complex, per això restem a disposició vostra per a qualsevol aclariment que tingueu.

Juliol de 2012