

## Assegurament del Pla de Pensions

A principis de juliol, a causa dels tipus d'interès tant alts del mercat assegurador, **el Banc ens informa de la decisió d'assegurar** el pla de pensions dels empleats amb una antiguitat anterior a març de 1980, decisió **que el Reglament del Pla de Pensions li permet i que afectaria al col·lectiu A** (treballadors que provenen de Banc Sabadell) **i al col·lectiu A1** (treballadors que provenen de Natwest, Banco Herrero i Banco Asturias).

Com que **aquest assegurament afectaria de manera molt negativa a les baixes futures d'aquests dos col·lectius**, per l'obligació de mobilitzar les seves provisions en la prejubilació o en l'acomiadament, es va obrir un període de negociació, en el qual **els sindicats estàvem obligats per responsabilitat a arribar a un acord que millorés la situació creada per la decisió del banc**.

El dia 27 de juliol es va arribar a un pacte que recull, com a qüestió més important per als col·lectius A i A1, que en cas de baixa en l'empresa **es podrà optar per continuar mobilitzant, com fins ara, la quantitat reconeguda a 31 de desembre de 2011 amb un increment anual de l'1%, o bé deixar-la en el pla per obtenir una renda vitalícia als 65 anys**. Per a aquells que optin per la renda, es recull la possibilitat de rescat en els casos que la llei permet: per atur de llarga durada i per malaltia greu fins al 70%.

Per últim, **s'han establert les comissions del Fons de Pensions GM en un 0,2% (abans era**

**un 0,3%) a partir de 2013**. Aquesta rebaixa, reclamada reiteradament pels sindicats, reverteix en totes les dotacions que tenim tots els empleats del Banc amb més de 90.000 euros anuals, com a col·lectiu B i de manera especial al col·lectiu C (Urquijo) pel seu patrimoni en el Fons. A més a més, per al col·lectiu C, aquesta rebaixa comporta la compensació de les aportacions no fetes sobre els quarts de paga de beneficis en els anys 2008 i 2009, i la renúncia dels sindicats a l'arbitratge d'equitat que s'havia demanat i que podia concloure sense acord.

En aquest pacte, tots **els sindicats vam intentar equiparar els col·lectius A, A1 i A2**. Aquest últim col·lectiu, que prové de Banco Atlántico, s'incorpora al Sabadell amb el pla assegurat. La intenció era que als tres col·lectius se'ls reconegués la pensió de viduïtat, que garanteix el conveni, **en el període que va des de la baixa en l'empresa fins a la jubilació**, i que els A i A1 tinguessin la possibilitat, en aquest mateix període, de rescatar el total de les seves provisions en cas d'incapacitat, com ho tenen els de l'A2. **El Banc es va negar a les nostres reivindicacions i van deixar aquests col·lectius amb condicions diferents: els A i A1 només tindran reconeguda la pensió de viduïtat i els A2 només el rescat en cas d'incapacitat**.

Som conscients que es tracta d'un tema complexa i per això restem a disposició vostra per a tots els aclariments que tingueu.

Agost de 2012