

Modificació del Pla de Pensions

Banc Sabadell, com a promotor del Pla de Pensions (PPEBS), ens va comunicar el 6 de juliol la seva decisió d'assegurar les prestacions de jubilació i viduïtat dels col·lectius A i A1 (Banc Sabadell, Natwest, Asturias i Herrero). **L'assegurament del pla sempre ha estat potestat del promotor**, així es recull en el Reglament del Pla, i no cal ni el consens ni l'acord de la representació dels treballadors. El Pla també obligava a mobilitzar els drets consolidats a la plantilla de l'A i A1 en el moment de causar baixa en l'empresa.

El Banc fa l'assegurament perquè les condicions actuals del mercat li permet mantenir els compromisos per pensions que s'estableixen en el conveni col·lectiu de banca (CCB) i que es recullen en el Pla. Ho fa a través d'una pòlissa contractada amb VidaCaixa a un tipus d'interès molt avantatjós que li permet reduir despeses, obtenir un estalvi immediat i tenir les despeses controlades.

L'assegurament de les prestacions de jubilació i viduïtat només afecta als col·lectius A i A1, no al col·lectiu A2 (Atlántico, que ja tenien les seves prestacions assegurades amb una altra pòlissa), ni al C (Urquijo, d'aportació definida), ni al A4 (Guipuzcoano, EPSV), ni al B (aportació per a tota la plantilla).

L'assegurament no modifica cap dels drets que es deriven de l'aplicació del CCB, però sí implica un canvi substancial als col·lectius A i A1 que causen baixa en l'entitat abans de la jubilació. És a dir, afecta de manera directa a les prejubilacions d'aquests col·lectius, perquè el reglament els obliga a mobilitzar els drets del PPEBS. L'efecte immediat de l'assegurament de les prestacions a través d'una pòlissa a un interès elevat, és que la provisió matemàtica necessària per complir les prestacions de jubilació als 65 anys és molt inferior als drets consolidats imputats fins ara a aquests partícips.

Atès que la decisió del promotor és legal i irrevocable, **els representants dels treballadors vam exigir a l'empresa negociar la modificació del Reglament del Pla i les condicions de l'assegurament. Si no ho haguéssim fet, hauríem perjudicat greument els empleats prejubilables dels col·lectius A i A1** perquè l'assegurament provoca, davant de la baixa d'un partícip, la mobilització de la seva provisió matemàtica en la pòlissa, que és d'un import molt inferior als drets consolidats en el pla de pensions.

Finalment vam arribar a un acord. En destaquem les dues opcions que tindran els partícips dels col·lectius A i A1 quan causen baixa en el banc abans de l'edat de jubilació:

- a) **Mobilitzar els seus drets consolidats** comunicats a 31-12-2011 a un altre Pla de Pensions. Aquests drets consolidats s'incrementaran un 1% anualment.
- b) No mobilitzar aquests drets consolidats i **optar per la percepció d'una pensió vitalícia** a partir dels 65 anys: la pensió meritada per cobrir el seu PE dels 65 anys a la data que causi baixa, més un 15% de la diferència entre aquesta pensió meritada i la pensió comprada que rebria als 65 anys, en cas que es jubilés en el banc. En aquest cas es té dret a la reversió de viduïtat i orfenesa, com es preveu en el CCB.

Si s'escull l'opció segona, **la llei reconeix el dret de rescatar la provisió matemàtica de la pòlissa en cas d'atur de llarga durada i/o de malaltia greu abans d'arribar a la jubilació. També, tres mesos abans de complir els 65 anys**, es podrà optar per rescatar la provisió matemàtica o percebre la pensió vitalícia. Com que en aquests casos l'opció de recuperar la provisió matemàtica es fa a través del rescat, hem acordat (entre el nostre assessor Joaquín Campo

i PriceWaterhouse) un Protocol Obtenció Valor Mercat en Rescats, acceptar per VidaCaixa, que forma part de l'acord signat.

Amb la finalitat que cada partícip, quan causi baixa de l'entitat, pugui optar pel sistema que més s'adeqüi a les seves necessitats, se l'informarà anualment, i excepcionalment el mes d'octubre d'enguany, tant dels drets consolidats a 31 de desembre de 2011 amb els increments anuals de l'1%, com de la pensió meritada anual (cada any que passi, la pensió meritada s'acostarà més a la pensió real que es cobrarà als 65 anys).

En el pacte també s'acorda que **les comissions del Fons de Pensions es rebaixin fins al 0,20%** (anteriorment eren d'un 0,30%). Aquesta disminució reverteix de manera important en els partícips del col·lectiu C (Urquijo) i en les aportacions que tots els partícips tenim com a col·lectiu B. Aquesta reducció de les comissions era una reclamació reiterada dels representants i que enteníem com a necessària i compensatòria per renunciar a l'Arbitratge d'Equitat, iniciat per al col·lectiu C per les aportacions que el banc no va fer pels quarts de paga abonat però no consolidats en el mes de maig de 2008 i 2009.

Finalment **tots els sindicats, llevat de CGT, hem considerat positiu signar aquest acord.** Hem d'aclarir que la CGT no signa aquest acord perquè entén que discrimina al col·lectiu A2

(Atlàntico). Aquest col·lectiu té des de fa temps el seu pla de pensions assegurat a través d'una pòlissa. Aquesta pòlissa no preveu la reversió de viduïtat i orfenesa (complementar fins al 50% del salari del CCB) en cas de causar baixa en l'entitat, però en canvi, sí que estableix la reversió d'invalidesa (fins al 100% del salari de CCB).

Des de les primeres converses vam plantejar a l'empresa que tant els col·lectius nous assegurats (A i A1), com l'A2 tinguessin les mateixes reversiones, la de viduïtat i la d'invalidesa, però el Banc es va negar a incorporar la viduïtat al col·lectiu A2 i la d'invalidesa als col·lectius A i A1. Nosaltres hem fet tot el que havíem de fer: tancar un acord perquè certament que els canvis que ha aplicat el Banc afecten només als col·lectius A i A1.

Per acabar hem de dir que **estàvem obligats a arribar a un acord, en cas contrari hagués estat un acte d'irresponsabilitat respecte als partícips dels col·lectius A i A1.** El dret del promotor d'assegurar el pla de pensions és absolutament legal i, per tant, davant d'aquesta realitat inamovible, hem buscat el millor acord possible per als afectats.

Restem a disposició vostra per als aclariments que estimeu necessaris.

Agost de 2012

Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > www.comfia.net/bs/

Fitxa d'afiliació

Envieu a ➔ 3532-0002

Data

Nom i cognoms

DNI correu electrònic

Adreça

Població

Codi postal

Domiciliació bancària:

Entitat _____ Oficina _____ DC _____ Compte _____

Signatura:

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular CCOO integrat pels fitxers que pertanyen a la Confederación o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com - en tot cas - a la CSCCOO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'indicat les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCCOO (<http://www.ccoo.es>) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCCOO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓ DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lapd@ccoo.es o trucar al telèfon 917.028.077.