

Rebaixa a la retribució variable: absolut desacord

Tal com us vàrem anunciar en el nostre comunicat de març, amb l'aplicació per part del banc d'una reducció del 10% sobre la retribució variable o d'incentius, des de Comfia-CCOO creiem necessari tirar endavant accions sindicals de protesta i reclamació.

De totes les accions que pensem fer, us **podem comunicar que hem presentat diferents demandes a la Sala del Social de l'Audiència Nacional per reclamar el dret dels treballadors a cobrar el 100% dels incentius** que van aconseguir gràcies al seu treball. Complementàriament, **presentem una sol·licitud de mediació al SIMA** (Servei Interconfederal de Mediació i Arbitratge) per seguir amb el procediment establert a l'Estatut dels Treballadors.

La nostra intenció era universalitzar la demanda per a tots els empleats del grup Banc Sabadell als quals els hagués afectat aquesta reducció del 10%. Tanmateix, **la política poc transparent i desigual que practica el banc en referència a aquesta retribució variable ens ho ha impedit**. Per això hem gestionat les demandes de la manera següent:

- ✓ Aconsellats pel nostre gabinet jurídic, **hem plantejat demandes independents per a aquests col·lectius de treballadors:**
 - **Empleats de la xarxa de Banca Comercial** (remuneració per sistema d'incentius CREAs).
 - **Empleats procedents de Banco CAM** (remuneració per sistema d'incentius Incentivo 100).

- ✓ Al mateix temps, d'acord amb l'anàlisi efectuada pels nostres advocats, **com que no serien admeses a l'Audiència, vàrem decidir descartar les demandes sobre:**
 - **Empleats de les xarxes de Banca d'Empreses, Banca Corporativa i Banco Urquijo que tenen remuneració per sistema VEP**, ja que:
 - ✓ La majoria d'empleats no saben com consultar el seu objectiu de salari variable (sempre se'ls comunica de manera verbal i s'ha eliminat de la fitxa salarial anual). Aquest import es pot consultar a la Fitxa Personal de Proteo (Àrea de l'Empleat > Dades personals > Fitxa personal).
 - ✓ El banc comunica als empleats l'aplicació de la reducció només de manera verbal.
 - ✓ La normativa que recull aquest sistema inclou aquesta possible reducció.

 - **Empleats dels centres corporatius que tenen remuneració per sistema VEP**, pel mateixos motius que els del punt anterior.

 - **Empleats de l'Oficina Directa subjectes al sistema d'incentius CREAs**, ja que:
 - ✓ No tenen recollida aquesta remuneració contractualment.
 - ✓ No hi ha una normativa que la desenvolupi.
 - ✓ No hi ha proves documentals per part de l'empresa dels punts obtinguts per cada empleat ni el valor d'aquests punts.



Com us dèiem, tot i les limitacions amb què ens anem trobant, **no ens aturarem en la nostra intenció de frenar unes polítiques de recursos humans que, lluny d'incentivar i generar lleialtats, destrueixen, frustren i enganyen les persones.**

- ✓ **Continuem reclamant** a la Direcció General **una compensació per a tota la plantilla per l'esforç realitzat per la integració de la CAM** i continuem esperançats que sigui possible obtenir-la.
- ✓ **Vàrem reclamar a la Direcció de Recursos Humans que es publiquessin les franquícies del primer trimestre de 2013 del CREAS.** Vam expressar el nostre malestar i el de la plantilla, ja que, a dos dies del tancament del trimestre, encara no s'havien publicat. Creiem que aquesta situació no es pot repetir perquè desmoralitza, desmotiva i només contribueix a la desconfiança dels empleats davant aquest sistema d'incentius. **L'empresa s'ha compromès a estudiar aquesta situació per evitar que es torni a repetir.**
- ✓ **Volem compromisos per escrit**, no tan sols per a les obligacions i els objectius, sinó també per als drets i les remuneracions.
- ✓ **Exigim més transparència en els sistemes de retribució variable**, tant en els de la plantilla com en els de l'Alta Direcció.
- ✓ **Volem que**, igual que s'ha fet a Suïssa i que s'està plantejant per a tota la Comunitat Europea, **s'apliqui una política salarial que limiti els salaris de les cúpules en funció dels salaris dels seus empleats** i que s'eliminin els "paracaigudes daurats" i els "plans de pensions d'or" de què puguin gaudir.

Us continuarem informant sobre les demandes plantejades.

Sabadell, abril de 2013

Connecta't al nostre web: Proteo > Cercar > CCOO - www.comfia.net/bs/

Fitxa d'afiliació

Envieu a ➔ 3532-0002

Data

Nom i cognoms

DNI correu electrònic

Adreça

Població

Codi postal

Domiciliació bancària:

Entitat _____ Oficina _____ DC _____ Compte _____

Signatura:

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular CCOO integrat pels fitxers que pertanyen a la Confederación o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com - en tot cas - a la CSCCOO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'indicat les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCCOO (<http://www.ccoo.es>) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCCOO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCION DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lapd@cco.es o trucar al telèfon 917.028.077.