

## CONCLUSIONS ENQUESTA RISCOS PSICOSOCIALS

Quan des de Comfia-CC.OO. us vam demanar la participació a l'avaluació de riscos psicosocials, preteníem fer palesa la persistència en el temps de la situació de sobreexforç continu a la que està sotmesa la plantilla del CBS Sant Cugat i dels riscos psicosocials que això comporta. Aquesta situació és la que ens va portar a denunciar a l'empresa davant la Inspecció de Treball i que ha acabat en aquesta reavaluació.

Un cop elaborat l'informe per part del Servei de Prevenció, i dintre de la diversitat de conclusions que podríem extreure, volem destacar que, corroborant els arguments de la nostra denúncia, ha estat evident que tota la plantilla, de forma generalitzada (a totes les categories i a totes les divisions del centre) està sotmesa a unes altes exigències psicològiques i intel·lectuals que fan que el factor "Càrrega de treball" estigui en nivells de risc molt alts. El mateix passa amb el factor "supervisió / participació" que abordarem en un altre comunicat.

En el quadre adjunt hem recollit per percentatges els ítems del qüestionari que fan referència a aquest factor per entendre millor la situació descrita.

<b>CÀRREGA DE TREBALL</b>	
<b>PRESSIÓ DE TEMPS DE TREBALL</b>	
Temps assignat a les tasques	El 38% se sent pressionat pel poc temps que té per dedicar a cada tasca
Temps de treball realitzat amb rapidesa	El 77% se sent pressionat per haver de fer la feina amb rapidesa
Acceleració del ritme de treball	El 71% se sent pressionat perquè ha d'accelerar el seu ritme de treball amb freqüència
Temps d'atenció	El 72% sent que ha de prestar un grau d'atenció molt alt en les tasques
Atenció a múltiples tasques	El 83% se sent pressionat perquè ha de fer moltes tasques alhora
Interrupcions en les tasques	El 60% no pot fer les seves tasques sense tenir interrupcions
Efectes de les interrupcions	El 53% pateix les conseqüències per les interrupcions constants
Previsibilitat de les tasques	El 53% opina que no pot preveure les seves tasques diàries
<b>QUANTITAT I DIFICULTAT DE LES TASQUES</b>	
Dificultat del treball	El 19% pensen que fa feines de molta dificultat, mentre que el 64% diu que a vegades
Necessitat d'ajuda	El 70% necessiten demanar ajuda alguna vegada
Treball fora del horari habitual	<b>El 74% de la plantilla prolonga habitualment la seva jornada fent més hores de les estipulades en el Conveni</b>
Intensitat d'atenció	El 93% opina que la intensitat de la seva atenció és molt alta
Quantitat del treball	<b>El 81% pensa que la quantitat de feina és entre elevada i excessiva</b>

Creiem que tothom es pot veure reflectit en aquestes dades: pressió i manca de temps per realitzar les seves tasques dins de la jornada laboral de conveni a tots els nivells: directors, tècnics i administratius. Tot plegat és causa d'una organització nociva del treball que, sempre, acaba afectant a la salut dels empleats.

Per tot plegat:

- En primer lloc, volem agrair-vos la vostra participació, ja que les vostres respostes han fet evident la situació que denunciàvem.
- En segon lloc, exigirem a l'empresa que proposi i apliqui mesures correctores per redreçar aquesta situació com correspon a la seva responsabilitat.
- En tercer lloc, els Delegats de Prevenció de Comfia-CC.OO. presentarem les nostres propostes a l'empresa i les posarem en coneixement de la plantilla.
- I per últim, com creiem que la prevenció la fem tots, volem animar-vos a participar en aquest procés, fent-nos arribar qualsevol aportació que considereu que pot contribuir en aquest sentit.

Podeu adreçar-vos a nosaltres a través dels nostres correus electrònics:

Artur Estellés: [estellesa@bancsabaddell.com](mailto:estellesa@bancsabaddell.com) Beni Mateos: [mateosb@bancsabaddell.com](mailto:mateosb@bancsabaddell.com)

**Juliol de 2.013**