



picture by Sonia Longford

Quant val una hora del teu temps?



CCOO hem proposat a Banc Sabadell una solució al Registre Horari i acabar definitivament amb la prolongació de la jornada.

CCOO va iniciar fa uns mesos una campanya de denúncia de les prolongacions de jornada abusives, amb especial atenció al sector bancari, i que va posar de manifest milers d'hores extraordinàries que no eren compensades, i també les insuportables càrregues de treball a les que es veuen sotmeses les plantilles. Tot això s'ha traduït en diferents propostes que estem presentant en les diferents entitats financeres.

A Banc Sabadell, les constants denúncies davant de la Inspecció de Treball han desembocat en un compromís per part del banc davant de l'Audiència Nacional, però que no ha servit per a solucionar el problema de fons que tenim.

Per donar solució a aquest problema que sembla endèmic, **la secció sindical de CCOO de Banc Sabadell hem elaborat i enviat una proposta base a la Direcció de Recursos Humans** per tal de negociar un acord per implantar un registre de l'horari efectiu que compleixi amb els requisits de la Inspecció de Treball, i d'aquesta manera, simplificar i generalitzar la seva compensació.

Aquesta proposta es basa principalment en:

- ✓ Un **Registre de l'Horari** efectiu i diari.
- ✓ La creació d'una eina informàtica per registrar i compensar les **hores extraordinàries**.
- ✓ Un acord que afecta a tota la plantilla sense excepció, sigui quin sigui el seu horari.
- ✓ **Convocatòries de reunions** durant la jornada laboral.
- ✓ Prohibició d'enviaments de **correus electrònics i/o trucades** fora de la jornada laboral.

CCOO entenem que un bon acord beneficia ambdues parts. Per un costat s'eliminarien problemes jurídics i per un altre s'establiria un senzill sistema de registre i compensació per a tota la plantilla.

Consulta la nostra proposta ([aquí](#)). Amb CCOO tothom avança.