

## Traslats a Barcelona: Un altre cop Territori CAM?

Com si d'un "Déjà vu" es tractés, Recursos Humans ha lliurat a 23 companyes i companys de la Territorial Est la comunicació de **trasllat forçós** a la província de Barcelona. Ho justifiquen per compensar el suposat dèficit de personal amb l'excedent que, segons la Direcció, hi ha al País Valencià, Múrcia i les Balears.

**CCOO rebutgem** aquestes mesures unilaterals imposades per la Direcció, que s'emparan en la legislació vigent. No podem acceptar l'execució d'unes mesures dràstiques, recollides en l'Estatut dels Treballadors amb una finalitat molt diferent de la de gestionar organitzativament el personal d'una empresa, que any rere any segueix declarant uns beneficis considerables. I que lluny de solucionar-los, provoca altres de més greus: Ansietat entre els afectats i les afectades, i una pèrdua de credibilitat i desmotivació de la plantilla en general cap als seus superiors.

**CCOO sabem que existeixen alternatives reals** per evitar que s'apliquin aquestes mesures traumàtiques, que causen un patiment innecessari i només depenen de la bona voluntat de l'empresa.

Per això **exigim mesures** com:

- Publicitar llocs vacants en tota la xarxa per trobar voluntaris amb les compensacions que el banc posa a sobre de la taula.
- Sortides pactades amb la Representació Laboral i voluntàries en els territoris afectats (p.e. baixes incentivades i prejubilacions)
- Contractació de personal a les zones deficitàries amb les noves modalitats de contracte que estableix el nou Conveni Col·lectiu i que havien de servir per pal·liar aquest tipus de dèficits de personal.

Tot i que les mesures que proposem tenen un cost, també el tenen els trasllats forçosos, seran aplicades a una plantilla que està treballant intensament perquè el banc i els seus accionistes obtinguin uns beneficis que s'incrementen any rere any. I encara que coneixem el tarannà de garreperia al qual la Direcció ens té acostumats diàriament (com el tema dels quarts de paga), és hora que facin algun esforç per a la plantilla.

**CCOO vigilarem** que aquests moviments es facin dins de la més estricta legalitat. Fiscalitzarem cas per cas perquè no s'incompleixin l'art.36 del Conveni Col·lectiu de Banca i l'art.40 de l'Estatut dels Treballadors. Si estàs afectada o afectat, posa't en contacte amb el teu representant de CCOO.



### Si estàs afectat o afectada, recorda:

- Tindràs preferència per ocupar les vacants que en el termini de tres anys es produeixin en la teva plaça d'origen. (Art.36 CCB)
- Guarda tots els justificants de les despeses del trasllat, perquè et siguin abonades (fins als 6.000,00 €)
- Notifica a l'empresa qualsevol modificació de la teva situació familiar (matrimoni, naixements, cures de familiars, etc.) que has tingut o vagis a tenir.
- Si la teva parella treballa a Banc Sabadell, té dret al trasllat a la mateixa localitat. (Art.40 ET)
- No poden traslladar-te si anteriorment has patit un trasllat forçós (p.e. ERO CAM)
- Allà on vagis, hi haurà una i un representant de CCOO per ajudar-te. Afilia't a CCOO si encara no ho estàs. T'interessa.